



Universitat de les Illes Balears

## **Modificació de la normativa del Pla de formació de la UIB, any 2013**

La Comissió de Formació, reunida en sessió ordinària el dia 29 de novembre de 2013, va acordar introduir una sèrie de modificacions a la normativa del Pla de formació.

Aquestes modificacions seran aplicables a la convocatòria del Pla de formació de l'any 2014.

Modificacions que afecten el personal d'administració i serveis:

### **1. Característiques de les hores de formació**

A partir de l'any 2014 s'elimina el nombre màxim d'hores de formació que pot sol·licitar el PAS dins un mateix Pla de formació. Els empleats podran demanar tots els cursos de formació que els siguin d'interès, però només es podran compensar com a jornada laboral un màxim de 50 hores per any.

### **2. Criteris de selecció**

Dins les activitats formatives planificades a les qual té accés el personal d'administració i serveis de la UIB, es perfilen tres itineraris formatius: formació de caràcter **específic**, formació de caràcter **general** i formació de caràcter **obligatori**.

S'entendrà que els cursos que es demanen del mòdul 1. Accions formatives sobre capacitació per al lloc de treball (cursos específics), sempre tenen prioritat sobre els cursos sol·licitats del mòdul 2. Accions formatives de caràcter general.

Els criteris de selecció que regulen les accions formatives són els que es detallen a continuació. Aquests criteris estan detallats per ordre de preferència:

1. La definició d'especificitat per a determinats col·lectius
2. La inassistència o les baixes injustificades a altres cursos de l'any anterior per als quals el sol·licitant ja havia estat seleccionat
3. L'ordre de prioritat que especifica la persona que s'inscriu als cursos
4. La càrrega lectiva de l'any anterior que hagi acumulat el sol·licitant en la seva activitat formativa, de manera que hom concretarà l'ordre de menys a més
5. Els membres dels cossos docents, professorat contractat permanent, els funcionaris i els laborals fixos van davant els contractats, els interins i els becaris
6. L'antiguitat a la Universitat, establerta la preferència de més a menys.

Altres criteris a tenir en compte:

- La definició d'obligatorietat per a determinats col·lectius
- Que a l'informe d'avaluació per competències s'hagi acordat la necessitat de realitzar una determinada formació
- Les necessitats del servei a la unitat administrativa. En cas que hi hagi moltes sol·licituds d'un mateix servei o unitat administrativa, s'intentarà distribuir-les en diverses edicions, per no deixar desatès el servei

### **3. Formació no presencial**

El personal de la Universitat que realitzi cursos dels quals una part de les hores no són presencials (semipresencials) o cursos en línia, ha de tenir present que només es poden fer aquests tipus de cursos fora de l'horari laboral. A l'efecte de respectar el compliment d'aquest punt, la UIB pot establir els mecanismes de control pertinents. L'incompliment d'aquestes condicions pot donar lloc a l'exclusió del curs i a la penalització corresponent.

## **Modificacions que afecten el personal docent i investigador:**

### **1. Estructura i funcions**

El Pla de formació s'estructura en dues convocatòries anuals.

L'Institut de Ciències de l'Educació és l'òrgan responsable de coordinar l'oferta de les activitats adreçades a la formació del professorat, així com de conèixer la demanda i les necessitats i elaborar-ne la proposta formativa.

### **2. Modalitat de les activitats formatives**

Les activitats de formació del professorat poden consistir en:

- Cursos (presencials, semipresencials i en línia)
- Convocatòries per a l'organització de tallers, seminaris, grups de treball i activitats d'assessorament
- Qualsevol altra activitat que es regirà per la normativa de la mateixa convocatòria

### **3. Criteris de selecció**

La selecció per a l'admissió als cursos seguirà l'ordre de prioritats següent:

1. Personal docent funcionari i professorat contractat permanent
2. Personal docent contractat temporal
3. PAS investigador que imparteixi docència
4. Becaris
5. PAS, amb una sol·licitud prèvia i sempre que es justifiqui l'adequació a les seves funcions
6. Professorat del Centre d'Ensenyament Superior Alberta Giménez (CESAG), d'acord amb les condicions que estableixi el conveni de col·laboració.

Palma, 29 de novembre de 2013

La Comissió de Formació

