

DECRET LLEI 5/2012, D'1 DE JUNY, DE MESURES URGENTS EN MATÈRIA DE PERSONAL I ADMINISTRATIVES PER A LA REDUCCIÓ DEL DÈFICIT PÚBLIC DEL SECTOR PÚBLIC DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS I D'ALTRES INSTITUCIONS AUTONÒMIQUES¹

(BOIB núm. 79 Ext., d'1 de juny de 2012)

La greu i complicada situació econòmica internacional, espanyola i de les Illes Balears ha provocat variacions en les previsions de creixement de la nostra economia, a la qual cosa s'han d'afegir uns objectius de dèficit públic molt estrictes per a totes les comunitats autònomes, fixats inicialment en un 1,5 % per a l'any 2012 i en un 1,1 % per a l'any 2013 —percentatge, aquest darrer, que es redueix al 0,5 % en el Programa d'Estabilitat Pressupostària del Regne d'Espanya presentat recentment per l'Estat espanyol davant la Unió Europea—, que requereixen adoptar mesures addicionals de control de la despesa pública, per aconseguir l'estabilitat pressupostària exigida per la normativa vigent, en el marc constitucional i comunitari.

Aquestes mesures se sumen a les que ja s'adoptaren per mitjà de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012, i a les previstes en el Decret Llei 4/2011, de 30 de març, de mesures tributàries per a la reducció del dèficit de la Comunitat Autònoma. Amés, complementa aquestes mesures el Pla Economicofinancer de Reequilibri (PEF) 2012-2014 formulat per la Comunitat Autònoma el mes d'abril de 2012 i presentat davant l'Administració de l'Estat, en compliment de la legislació sobre estabilitat pressupostària esmentada abans, pla que va considerar idoni el Consell de Política Fiscal i Financera en la darrera sessió de dia 17 de maig de 2012.

Les normes que conté aquest Decret Llei es dicten també en el marc de les normes urgents que, mitjançant real decret llei, ha aprovat recentment l'Estat en l'àmbit educatiu i sanitari (amb fonament, entre altres competències estatals, en la seva competència per establir les bases i coordinar la planificació general de l'activitat econòmica, d'acord amb l'article 149.1.13a de la Constitució), i en exercici de les competències de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria d'ordenació i planificació de l'activitat econòmica i d'ordenació de la Hisenda autonòmica, en

¹ Aquesta norma ha estat modificada per la disposició següent: Decret Llei 10/2012, de 31 d'agost, pel qual es modifica el Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, i s'estableixen mesures addicionals per garantir l'estabilitat pressupostària i fomentar la competitivitat ([BOIB núm. 129, d'1 de setembre de 2012](#)); Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013 ([BOIB núm. 195, de 29 de desembre de 2012](#)); Llei 8/2013, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2014 ([BOIB núm. 181, de 31 de desembre de 2013](#)), i Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015 ([BOIB núm. 178, de 30 de desembre de 2014](#)).

concordança amb les que exerceix en matèria d'organització de les seves institucions i en matèria de personal funcionari de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

D'aquesta manera, es tracta de reduir la despesa pública, fent una incidència especial en la despesa de personal, per mitjà de la reducció de determinats avantatges que els empleats públics han obtingut en moments històrics diferents de l'actual i que ara els separen del comú dels treballadors del sector privat, i en tot cas dels mínims que estableix l'Estatut bàsic de l'empleat públic, atès que es tracta d'un sacrifici solidari amb la resta de la població activa del país.

D'altra banda, s'adopten mesures estructurals de racionalitat i d'eficiència en la gestió dels recursos humans del sector públic, per tal que s'implantin d'una manera efectiva els principals instruments d'ordenació d'aquests recursos, com ara els plans d'ordenació propis del sistema sanitari i, en general, les relacions de llocs de treball de les entitats instrumentals de l'Administració, mesures del tot punt necessàries i complementàries d'altres de reducció dels ens instrumentals, que ja s'han anat aplicant a la Comunitat Autònoma.

Així doncs, en el marc del PEF, esmentat abans, i d'acord amb el Pla d'Ajust aprovat recentment en compliment de l'Acord de la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics de 22 de març de 2012, per a la posada en funcionament del mecanisme de finançament per al pagament als proveïdors de les comunitats autònomes, es fa necessari, de manera urgent, aprovar els instruments normatius que permetin l'aplicació efectiva de les mesures previstes en el Pla d'Ajust esmentat i en el PEF.

La situació d'emergència econòmica en la qual ens trobam determina que es verifiqui el pressupòsit de fet que consisteix en l'existència d'una situació d'extraordinària i urgent necessitat, la qual cosa permet que el Govern de les Illes Balears pugui dictar mesures legislatives provisionals per mitjà d'un decret llei, de conformitat amb el que disposa l'article 49 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, tenint en compte la impossibilitat de demorar l'entrada en vigor de les mesures en qüestió durant el temps que es perllonga la tramitació legislativa ordinària.

D'acord amb tot això s'aprova aquest Decret llei, que s'estructura en sis capítols, pels quals s'estableixen, respectivament, les disposicions generals (capítol I), les normes comunes aplicables a tot el personal sotmès a l'àmbit d'aplicació del Decret llei (capítol II), les mesures específiques aplicables al personal funcionari i al personal laboral que integren els serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma (capítol III), les mesures específiques aplicables al personal docent no universitari i al personal integrat en el Servei de Salut de les Illes Balears i en els seus ens dependents (capítols IV i V), i les mesures específiques aplicables als ens instrumentals de la Comunitat Autònoma (capítol VI).

El Decret llei es completa amb catorze disposicions addicionals, que regulen diversos aspectes puntuals que, pel seu contingut, no es poden integrar en la sistemàtica esmentada abans; dues disposicions transitòries; una disposició derogatòria, i set disposicions finals, per les quals es modifiquen puntualment diverses normes de rang legal i reglamentari, s'estableixen les regles sobre la vigència de les

mesures, s'autoritza el Consell de Govern per dictar normes de desplegament, i es fixa l'entrada en vigor del Decret llei.

CAPÍTOL I **DISPOSICIONS GENERALS**

Article 1. Objecte i finalitat

1. Aquest Decret llei té per objecte adoptar i aplicar mesures de reducció de despesa en matèria de personal al servei de les administracions públiques de les Illes Balears i altres institucions autonòmiques.

2. Les mesures s'adopten amb la finalitat essencial d'assegurar el compliment de l'objectiu de dèficit públic per als anys 2012, 2013 i 2014 a què es refereix la legislació sobre estabilitat pressupostària. En conseqüència, responen a una situació excepcional i greu d'interès públic, derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques, i s'emmarquen en el Pla economicofinancer de reequilibri (PEF) 2012-2014 de la comunitat autònoma i les seves modificacions.²

3. Tanmateix, els efectes econòmics que es derivin de les mesures temporals adoptades no són susceptibles de compensació una vegada transcorregut el termini de vigència.

4. Les mesures es dicten a l'empara de les competències de la Comunitat Autònoma en matèria d'ordenació i planificació de l'activitat econòmica i d'ordenació de la Hisenda autonòmica, en el marc de les exigències de la política econòmica general de l'Estat, i en concordança amb les que exerceix la Comunitat Autònoma en matèria d'organització de les seves institucions i en matèria de personal funcionari de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

5. Les mesures que s'adopten han de tenir un impacte equivalent en tota l'Administració de la Comunitat Autònoma, en el sector públic instrumental i en les institucions a què es refereixen les disposicions addicionals sisena, setena i vuitena, i és responsabilitat de las persones titulars dels òrgans competents en matèria de personal de cada entitat, ens o òrgan assegurar-ne l'aplicació efectiva i garantir que es compleixi aquesta equivalència.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. Les mesures previstes en aquest Decret llei són aplicables, en els termes i les condicions que per a cada supòsit es preveuen, a tot el personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma i dels seus ens instrumentals.³

² Apartat modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

³ Apartat modificat pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

D'acord amb això, aquest Decret Llei és aplicable al personal següent:

- a) Personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, inclòs el personal al servei del Consell Consultiu de les Illes Balears.
- b) Personal docent no universitari i personal estatutari i laboral al servei de la sanitat pública de les Illes Balears.
- c) Personal al servei de les entitats que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb la delimitació que en fan l'article 2 i les disposicions addicionals tercera i quarta de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- d) Personal al servei de qualsevol altra entitat de dret públic creada per una llei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. Així mateix, les mesures que conté aquest Decret Llei s'han de fer extensives al personal de les institucions autonòmiques a què es refereixen les disposicions addicionals sisena, setena i vuitena, en els termes que preveuen aquestes mateixes disposicions.

CAPÍTOL II

MESURES GENERALS APLICABLES A TOT EL PERSONAL⁴

Article 3. Jornada de treball

A partir de l'1 de juliol de 2012, la jornada general de treball per al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei és de trenta set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, sens perjudici de l'existència de jornades especials.

Article 4. Horaris general i especials de treball

El Consell de Govern ha de determinar, de conformitat amb la jornada general que estableix l'article anterior, els horaris general i especials de cada col·lectiu, a proposta del conseller competent en cada cas i amb la negociació prèvia en els òrgans respectius, quan sigui preceptiva.

Article 5. Mesures de control del compliment de la jornada i l'horari de treball⁵

1. La diferència en el còmput mensual entre la jornada i l'horari de treball establert i el realitzat efectivament dóna lloc a la deducció proporcional de retribucions, de conformitat amb el que disposen l'article 124.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i la resta de normativa aplicable.

⁴ Epígraf modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

⁵ Article modificat pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

Excepcionalment, i per causes sobrevingudes degudament justificades, el defecte de còmput horari es pot compensar el mes natural immediatament posterior.

Quan es tracti de personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears, els defectes de còmput horari relacionats amb la planificació del centre tenen el caràcter de recuperables amb la periodicitat i en la forma que s'estableixi en la programació funcional de cada centre.

2. La deducció s'ha de fer efectiva en la nòmina del mes natural següent, sempre que sigui possible, i per calcular el valor de cada hora que s'ha de deduir cal atènyer-se al quocient resultant de dividir la quantia total de retribucions íntegres fixes de caràcter mensual entre trenta i, a la vegada, dividir aquest resultat pel nombre d'hores que la persona tengui l'obligació de complir, de mitjana, cada dia.

Això no obstant, per als col·lectius amb horari especial en què així s'estableixi, per calcular el valor de cada hora es pot tenir en compte el quocient resultant de la divisió de la quantia total de retribucions fixes anuals entre el nombre d'hores que correspongui a la seva jornada establerta en còmput anual.

En tot cas, per al personal estatutari al servei de la sanitat pública el càlcul del valor de cada hora s'ha de fer d'acord amb les prescripcions que conté l'article 117 de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.

Article 6. Suspensió de la concessió dels complements retributius lligats a productivitat i rendiment i a la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada habitual⁶

1. Se suspèn fins al 31 de desembre de 2014 la concessió dels complements destinats a retribuir la productivitat, el rendiment, l'acompliment d'objectius o qualsevol altre concepte de naturalesa similar.

S'exceptua d'aquesta suspensió la concessió del complement de productivitat (factor variable), que es pot reconèixer al personal estatutari en els casos següents:

- a) Cap de guàrdia de l'atenció especialitzada.
- b) Indemnització per desplaçament de facultatius especialistes a Menorca, Eivissa o Formentera.
- c) Qualsevol altra activitat de caràcter sanitari que de manera extraordinària i per raó de necessitat autoritzi expressament la persona titular de la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.
- d) Desenvolupament de tasques docents teòriques o pràctiques que siguin autoritzades expressament per la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.

2. Així mateix, se suspèn fins al 31 de desembre de 2014 la concessió de retribucions econòmiques pels serveis extraordinaris o per les hores extres fetes fora de l'horari o la jornada habituals de treball, sens perjudici de les excepcions que s'estableixin per acord del Consell de Govern.

⁶ Article modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

Article 7. Complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal⁷

1. Es reconeixen els complements econòmics següents a favor del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei, sotmès al règim general de la Seguretat Social, en cas d'incapacitat temporal:

- a) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, es reconeix, fins al tercer dia, un complement retributiu del 50 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat temporal. Des del quart fins al vintè dia, ambdós inclosos, es reconeix un complement retributiu que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 75 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat. A partir del vint-i-unè dia es reconeix una prestació equivalent al 100 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat.

En tot cas, s'han de complementar les retribucions fins al 100 % de les que percebi la persona afectada en els supòsits, degudament justificats i durant els dies en què tenguin lloc, d'hospitalització o d'intervenció quirúrgica. A més, per acord del Consell de Govern es poden fixar altres supòsits en què, amb caràcter excepcional i degudament justificats, es reconegui un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat Social fins a assolir, com a màxim, el 100 % de les retribucions que corresponguin a les persones afectades en cada cas.

- b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social s'ha de complementar, durant tot el període de durada, fins al 100 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al de la incapacitat.

2. Les referències als dies que es fan en l'apartat anterior d'aquest article s'han d'entendre fetes a dies naturals.

3. En tot cas, en els supòsits d'incapacitat temporal i maternitat, el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei té l'obligació de presentar el comunicat mèdic de baixa des del primer dia, com també els comunicats de confirmació o, si s'escau, el comunicat mèdic d'alta, expedits pel metge competent.

Article 8. Suspensió de determinades prestacions d'acció social⁸

Se suspenen fins al 31 de desembre de 2014 les convocatòries i les concessions de prestacions i ajuts en concepte d'acció social, llevat de les següents:

- a) Ajuts per fills menors de divuit anys.
- b) Ajuts per a l'atenció a familiars amb discapacitat.

⁷ Article modificat pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

⁸ Article modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

Article 9. Suspensió de la prolongació de la permanència en el servei actiu

1. D'acord amb l'article 67.3 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, només es pot autoritzar la prolongació en la permanència en el servei actiu en els supòsits següents:

- a) En tot cas, quan la persona interessada no hagi complert el període mínim de cotització per causar dret a la pensió de jubilació, i pel temps indispensable per completar aquest període.
- b) En el cas de personal docent, quan sigui necessari per acabar el curs escolar, i pel temps indispensable per a això.
- c) En els casos que regula el pla d'ordenació de recursos humans a què fa referència l'article 26.2 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari.

2. En els casos a què es refereixen les lletres a) i b) de l'apartat anterior, la concessió de l'autorització s'ha de fer pel termini indispensable corresponent, a sol·licitud de la persona interessada, presentada amb una antelació mínima de dos mesos abans de la data de jubilació.

3. Es mantenen les autoritzacions de prolongació en el servei actiu vigents a l'entrada en vigor d'aquest Decret Llei, les quals s'han d'entendre concedides per anualitats a comptar des de la data de jubilació o, en cas de personal docent, fins a la finalització del curs escolar. A partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret Llei, i una vegada acabada l'anualitat o el curs escolar corresponent, aquestes autoritzacions només es poden prorrogar en els casos i de la manera que s'indiquen en els apartats 1a) i 2 anteriors d'aquest article.

4. A l'efecte de reduir els crèdits vinculats a la despesa de personal de cada secció pressupostària, el Consell de Govern, a proposta de cada òrgan afectat, i seguint els criteris de l'Acord del Consell de Govern de 23 de desembre de 2011 pel qual s'aproven les línies generals del Pla Estratègic en Matèria de Funció Pública que s'han de seguir per racionalitzar i professionalitzar l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i per millorar les condicions de treball, ha d'acordar les amortitzacions de les places que es considerin oportunes.

Article 10. Vacances⁹

Els empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei tenen dret a gaudir, durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de vint-i-dos dies hàbils per cada any complet de servei actiu o bé dels dies que corresponguin en proporció al temps de servei prestat en el cas que aquest sigui inferior a un any. A aquest efecte no s'han de considerar dies hàbils els dissabtes, sens perjudici de les adaptacions que s'estableixin per als horaris especials. Així mateix, el gaudiment de les vacances es pot fer per dies hàbils no consecutius, llevat que les necessitats del servei, apreciades motivadament per l'òrgan competent, no ho permetin.

⁹ Article modificat pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

Reglamentàriament es pot establir un període ordinari de gaudi de vacances. En aquest cas, i sempre que les necessitats del servei ho permetin, es poden gaudir fins a cinc dies hàbils de vacances fora del període ordinari de gaudi que s'estableixi.

Excepcionalment, a sol·licitud de la persona interessada, i amb l'informe del cap de departament o de servei corresponent, també es podrà autoritzar el gaudi de les vacances o de part d'elles, més de cinc dies hàbils, fora del període ordinari de gaudi.¹⁰

Article 11. Permisos¹¹

Els empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret llei tenen dret als permisos següents:

- a) Per defunció, accident o malaltia greu d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produeixi en la mateixa localitat i cinc dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.
Quan es tracti de defunció, accident o malaltia greu d'un familiar dins el segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís és de dos dies hàbils quan es produeixi en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.
- b) Per trasllat de domicili sense canvi de residència, un dia, i amb canvi de residència, tres dies.
- c) Per dur a terme funcions sindicals, o de representació de personal, en els termes que es determinin.
- d) Per concórrer a exàmens finals i a altres proves definitives d'aptitud, durant els dies que tinguin lloc.
- e) Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part de les empleades públiques embarassades, que s'ha de fer extensiu al cònjuge.
- f) Per lactància d'un fill menor de dotze mesos, una hora diària d'absència de la feina, que es pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal de mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o d'una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret pot ser exercit indistintament per l'un o l'altre dels progenitors, en el supòsit que ambdós treballin.
Igualment, l'empleat públic pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els supòsits de part múltiple.
- g) Per naixement de fills prematurs o quan per qualsevol altra causa hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part, dret a absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries, i s'han de percebre les retribucions íntegres.

¹⁰ Paràgraf afegit per la Llei 15/2012, de 27 de desembre, esmentada en la nota 1.

¹¹ Article modificat pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

Així mateix, els empleats públics tenen dret a reduir la seva jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les seves retribucions.

- h) Per raó de guarda legal, quan l'empleat públic té cura directament d'algun menor de dotze anys, d'una persona gran que requereix una dedicació especial o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda, dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb la disminució de les retribucions que correspongui.
Té el mateix dret l'empleat públic que necessita encarregar-se de l'atenció directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer pel seu compte i que no desenvolupi cap activitat retribuïda.
- i) Pel fet de ser necessari atendre un familiar de primer grau, dret a sol·licitar una reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes. Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudiment d'aquesta reducció es pot prorratejar entre ells, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes.
- j) Pel temps indispensable per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i la laboral.
- k) Per assumptes particulars, cinc dies.¹²
- l) Per matrimoni, quinze dies.

CAPÍTOL III **MESURES ESPECÍFIQUES PER AL PERSONAL FUNCIONARI** **I LABORAL DE SERVEIS GENERALS**

Article 12. Reducció voluntària de jornada¹³

Fins al 31 de desembre de 2014, el personal funcionari i laboral fix pot sol·licitar la reducció de jornada, fins a un màxim d'un terç, amb la reducció proporcional corresponent de retribucions, sempre que no afecti les necessitats del servei, apreciades mitjançant una resolució motivada de l'òrgan competent.

Article 13. Suspensió dels conceptes retributius relatius a la carrera professional del personal funcionari i laboral¹⁴

1. Es manté fins al 31 de desembre de 2014 la suspensió del punt 5 de l'Acord entre l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals CCOO, CSI-CSIF, STEI-i, UGT i USO de 18 de juliol de 2008, relatiu a la carrera professional, a què es refereix el punt primer de l'apartat 1 de la disposició addicional

¹² Lletra modificada, en darrer terme, per la Llei 13/2014, de 29 de desembre, esmentada en la nota 1.

¹³ Article modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

¹⁴ Article modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

sisena de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012.

2. Es manté també fins al 31 de desembre de 2014 la suspensió de l'Acord del Consell de Govern de 26 de febrer de 2010, relatiu a la reprogramació dels efectes econòmics derivats de la implantació de la carrera professional, a què es refereix el punt primer de l'apartat 1 de la disposició addicional sisena de la Llei 9/2011.

Article 14. Suspensió dels conceptes retributius relatius a l'homogeneïtzació dels complements específics del personal funcionari i laboral¹⁵

1. Es manté fins al 31 de desembre de 2014 la suspensió del punt 7 de l'Acord entre l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals CCOO, CSI-CSIF, STEI-i, UGT i USO de 18 de juliol de 2008, relatiu a l'homogeneïtzació dels complements específics, a què es refereix el punt primer de l'apartat 1 de la disposició addicional sisena de la Llei 9/2011.

2. Es manté també fins al 31 de desembre de 2014 la suspensió de l'Acord del Consell de Govern de 26 de febrer de 2010, relatiu a la reprogramació dels efectes econòmics derivats de la implantació i l'abonament efectiu de les modificacions del complement específic del personal, a què es refereix el punt primer de l'apartat 1 de la disposició addicional sisena de la Llei 9/2011.

Article 15. Excedència voluntària especial

1. Fins al 31 de desembre de 2014, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix poden sol·licitar una excedència voluntària especial amb una durada mínima de sis mesos i màxima de tres anys, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps d'excedència a efectes de triennis i grau personal.¹⁶

2. Durant la vigència d'aquesta excedència la persona beneficiària no pot prestar serveis en el sector públic.

3. La concessió de l'excedència està supeditada a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.

Article 16. Llicència especial per a assumptes propis¹⁷

Fins al 31 de desembre de 2014, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix poden sol·licitar una llicència especial per a assumptes propis amb una durada màxima de sis mesos anuals, sense dret a percebre retribucions, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput de temps a efectes de triennis i grau personal, amb l'obligació de cotitzar que correspongui d'acord amb la normativa vigent. La concessió d'aquesta llicència, que és discrecional, està supeditada en tot cas a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.

¹⁵ Article modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

¹⁶ Apartat modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

¹⁷ Article modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

CAPÍTOL IV

MESURES ESPECÍFIQUES PER AL PERSONAL DOCENT NO UNIVERSITARI

Article 17. Suspensió temporal del pagament de determinats complements retributius¹⁸

1. A partir de l'entrada en vigor d'aquest decret llei i fins a l'acabament del curs escolar 2014-2015, se suspèn el pagament del complement retributiu per a la funció tutorial i del complement retributiu per al desenvolupament del lloc de treball de cap de departament a l'educació secundària.

2. A partir de l'entrada en vigor d'aquest decret llei i fins a l'acabament del curs escolar 2014-2015, se suspèn el reconeixement del component per formació permanent del complement específic anual (sexennis) al personal docent, sens perjudici de la possibilitat de computar la formació realitzada durant aquest temps, una vegada acabat el període de suspensió.

Article 18. Extensió dels nomenaments de personal funcionari interí docent

A partir del curs 2012-2013 els nomenaments de personal funcionari interí docent s'han d'estendre des de la data en què s'iniciï el servei fins a la data en què es reincorpori el titular del lloc ocupat o aquell que l'ocupi provisionalment i, en tot cas, com a màxim, fins al 30 de juny de cada any, amb la meritació corresponent de les pagues extraordinàries i de les vacances.

Article 19. Jornada del personal docent dels centres públics

1. A partir del curs 2012-2013, en els centres públics la jornada general del personal docent és de trenta-set hores i trenta minuts setmanals.

2. Pel que fa a la presència obligada en el centre, el personal docent dels centres públics d'educació infantil i primària ha d'impartir vint-i-cinc hores lectives setmanals. El personal docent dels equips d'atenció primerenca i dels equips d'orientació psicopedagògica ha de dedicar vint-i-cinc hores setmanals a l'atenció de l'alumnat. El professorat de secundària i el professorat de primària que imparteixen docència en instituts d'educació secundària, centres d'adults, centres de formació professional i centres d'ensenyament de règim especial han d'impartir, de forma general, vint hores lectives setmanals.

Article 20. Ràtios d'alumnes per aula

1. Quan, per raons de limitació de la despesa pública, la llei de pressuposts generals de l'Estat no autoritzi la incorporació de personal de nou ingrés mitjançant una oferta pública d'ocupació o estableixi, amb caràcter bàsic, una taxa de reposició d'efectius inferior al 50%, es pot ampliar, mitjançant un acord del Consell de Govern i a proposta

¹⁸ Article modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1

del conseller competent en matèria d'educació, fins a un 20% el nombre màxim d'alumnes que estableix l'article 157.1.a) de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, per a l'educació primària i la secundària obligatòria.

Així mateix, aquest percentatge d'ampliació és aplicable als límits màxims de nombre d'alumnes fixats mitjançant una norma reglamentària per a la resta dels ensenyaments que regula la Llei orgànica 2/2006.

2. El que disposa l'apartat anterior d'aquest article és aplicable tant als centres docents públics com als privats sostinguts totalment o parcialment amb fons públics.

Article 21. Substitució de personal docent

A partir del curs escolar 2012-2013, en els centres docents públics, el nomenament de personal funcionari docent per substituir transitòriament els professors titulars del lloc ocupat s'ha de fer de la manera que estableix l'article 4 del Reial decret llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu.

Article 22. Excedència voluntària especial

1. Fins al 31 de desembre de 2014, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix poden sol·licitar una excedència voluntària especial amb una durada mínima de sis mesos i màxima de tres anys, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps d'excedència a efectes de triennis i grau personal.¹⁹

2. Durant la vigència d'aquesta excedència la persona beneficiària no pot prestar serveis en el sector públic ni en l'àmbit de l'ensenyament concertat.

3. La concessió està supeditada a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substitut.

Article 23. Elaboració de la relació de llocs de treball

1. Abans del 31 de desembre de 2012 s'ha d'aprovar la relació de llocs de treball del personal docent dels centres d'educació infantil i primària.

Abans de l'inici del curs escolar 2013-2014 s'ha d'aprovar la relació de llocs de treball del personal docent restant.

2. Aquestes relacions constitueixen instruments d'ordenació que han de permetre gestionar la provisió de les necessitats de personal corresponent, d'acord amb la normativa aplicable i els límits pressupostaris i d'ocupació en la contractació i el nomenament del personal.

3. A aquests efectes, el conseller competent en matèria de personal docent ha d'elevat al Consell de Govern la proposta corresponent.

4. Fins que no s'hagi aprovat la relació de llocs de treball de l'àmbit corresponent no es pot aprovar ni executar cap oferta pública d'ocupació de personal docent no universitari.

¹⁹ Apartat modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1

CAPÍTOL V
MESURES ESPECÍFIQUES PER AL PERSONAL AL SERVEI DE LA SANITAT
PÚBLICA DE LES ILLES BALEARS²⁰

Article 24. Reducció temporal de la quantia d'un concepte retributiu i suspensió dels acords relatius a la carrera professional del personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears²¹

1. Fins al 31 de desembre de 2014, es redueix temporalment la quantia que, a l'entrada en vigor d'aquest Decret llei, percep el personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears en concepte de carrera administrativa en un 32%.

2. Es manté fins al 31 de desembre de 2014 la suspensió de l'Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2006 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 3 de juliol de 2006 sobre el sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal dependent del Servei de Salut de les Illes Balears, i de l'Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2008 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 26 de maig de 2008, que aprova i desplega el model de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears pertanyent a categories o altres agrupacions de caràcter no sanitari i d'aquelles altres de sanitàries que no requereixen titulació universitària, a què es refereixen els punts segon i tercer de l'apartat 1 de la disposició addicional sisena de la Llei 9/2011.

3. Així mateix, se suspèn fins al 31 de desembre de 2014 l'Acord del Consell de Govern de 13 de maig de 2011 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 12 d'abril de 2011 sobre l'inici de la fase ordinària del sistema de carrera professional, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 75, de 21 de maig.

Sens perjudici d'això, s'habilita la Mesa Sectorial de Sanitat perquè, al llarg de l'any 2014, pugui negociar un nou acord sobre l'inici de la fase ordinària del sistema de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears, amb efectes a partir de l'any 2015.

Article 25. Plantilla del personal estatutari i vinculació pressupostària

1. Abans del 31 de desembre de 2012 s'ha d'aprovar la plantilla orgànica del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears i dels ens que en depenen.

Aquesta plantilla orgànica constitueix la relació de llocs de treball als efectes del que preveu l'article 23.3 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. Les places i els llocs de treball corresponents al personal estatutari han d'aparèixer relacionats en la plantilla orgànica autoritzada, que per a cada centre o institució sanitària ha d'aprovar l'òrgan competent del Servei de Salut de les Illes Balears.

²⁰ Títol d'aquest capítol modificat pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

²¹ Article modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

La plantilla orgànica aprovada constitueix l'expressió xifrada i sistemàtica del nombre d'efectius que, com a màxim, poden prestar serveis amb caràcter permanent en les institucions i els centres sanitaris. Des del punt de vista pressupostari, representa el nombre màxim de dotacions pressupostàries assignades a cada centre o institució per a un exercici pressupostari. Les plantilles aprovades són, en la seva quantificació econòmica, el límit màxim de les despeses de personal de la plantilla esmentada.

3. Fins que no s'hagi aprovat la plantilla orgànica a què es refereixen els apartats anteriors d'aquest article no es pot aprovar cap oferta pública d'ocupació de personal estatutari.

4. A partir de l'1 de gener de 2013, el nomenament de personal estatutari de caràcter eventual i de substitució, el qual no forma part de la plantilla orgànica autoritzada, queda condicionat a l'existència de la dotació pressupostària corresponent que anualment es fixi per a cada institució o centre sanitari.

5. Les plantilles orgàniques de personal estatutari han d'especificar les places i els llocs de treball oberts al personal amb un altre règim jurídic. El personal que amb un altre règim jurídic diferent de l'estatutari ocupi una plaça oberta s'ha de regir per la legislació que sigui aplicable al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears pel que fa a la jornada de treball, les vacances, els permisos, les llicències i el règim retributiu. La resta d'aspectes que afectin la seva relació de servei s'han de regir per la normativa que sigui aplicable al col·lectiu al qual pertanyin.²²

CAPÍTOL VI

MESURES ESPECÍFIQUES PER AL PERSONAL DELS ENS DEL SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

Article 26. Límits retributius i de condicions de treball del personal del sector públic instrumental²³

1. Les retribucions del personal al servei dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma no han de superar les fixades en l'Administració de la Comunitat Autònoma per als empleats públics amb funcions iguals o similars. La comparació afecta la suma de tots els conceptes retributius i requereix l'aprovació d'un acord d'homologació de funcions i de categories professionals per part de cada ens.

Una vegada que la Comissió Paritària del Sector Públic Instrumental hagi formulat les propostes a què es refereix l'article 27.2.e) següent, tots els acords d'homologació que s'adoptin, i les modificacions que s'hagin de fer, s'han de motivar necessàriament prenent com a referència les propostes de la Comissió esmentada.

2. Així mateix, els permisos per assumptes particulars, les vacances i els dies addicionals als de lliure disposició o de naturalesa semblant dels treballadors

²² Apartat afegit pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

²³ Article modificat pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

d'aquestes entitats, tinguin o no la condició d'empleats públics, s'han d'ajustar al que disposen els articles 10 i 11 d'aquest Decret Llei per als empleats públics.

En aquest sentit, i d'acord amb el que disposa l'article 8.Tres del Reial decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, queden suspeses i esdevenen inaplicables les clàusules contractuals i les condicions regulades per acords, pactes o convenis col·lectius, fins i tot els d'àmbit superior a l'empresa, que ultrapassin el nombre màxim de dies que, a aquest respecte, estableixen els articles 10 i 11 del present Decret Llei.

Article 27. Comissió Paritària del Sector Públic Instrumental

1. Es crea la Comissió Paritària del Sector Públic Instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com a òrgan de consulta, de coordinació i de participació del personal en les qüestions relatives a les condicions de treball comunes que puguin afectar el personal del conjunt dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Aquest òrgan s'adscriu a la conselleria competent en matèria de funció pública.

2. Les competències d'aquesta Comissió, sens perjudici de les que corresponen als comitès d'empresa o als delegats de personal de cada ens d'acord amb la legislació laboral vigent, són les següents:

- a) Informar sobre els projectes de disposicions generals que afectin el personal laboral adscrit als ens del sector públic instrumental.
- b) Estudiar i elaborar uns criteris generals sobre condicions de treball comunes per a tot el personal laboral del sector públic instrumental.
- c) Estudiar i elaborar uns criteris generals sobre retribucions per a tot el personal laboral del sector públic instrumental.
- d) Estudiar i elaborar un quadre de funcions i categories professionals.
- e) Estudiar, elaborar i proposar acords d'homologacions de funcions i de categories professionals, als quals fa referència l'article 26 d'aquest Decret Llei.
- f) Estudiar i proposar les mesures per facilitar la mobilitat del personal entre els diferents ens que integren el sector públic instrumental.

Tots els acords de la Comissió s'han de traslladar a les entitats afectades, per mitjà de la conselleria d'adscripció.

3. Aquesta Comissió està integrada, d'una banda, per cinc representants de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears designats pel Consell de Govern i, de l'altra, per cinc representants de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Tenen la consideració d'organitzacions sindicals més representatives en aquest àmbit les que hagin obtingut més del 10 % de representants en les eleccions als òrgans de representació de tots els ens que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de conformitat amb la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

4. La Comissió s'ha de constituir en el termini màxim d'un mes a partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret Llei, i en el termini de tres mesos des de la constitució ha d'elaborar el seu reglament de funcionament.

5. Les condicions de treball del personal directiu del sector públic instrumental no tenen la consideració de matèria objecte d'aquesta Comissió.

Article 28. Normes específiques aplicables als òrgans unipersonals i al personal directiu professional

1. ²⁴Les retribucions dels òrgans unipersonals de direcció i del personal laboral directiu professional de les entitats del sector públic empresarial i fundacional, com també dels consorcis, de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i dels òrgans unipersonals de direcció distints del director general i del secretari general, i del personal laboral directiu professional, del Servei de Salut de les Illes Balears, s'han de configurar de manera que la seva remuneració es distribueixi en una part fixa i en una part variable vinculada a la consecució dels objectius de l'entitat i al compliment de determinats paràmetres.

En tot cas, la part fixa de la retribució anual que correspongui als òrgans unipersonals de direcció i al personal directiu professional del Servei de Salut de les Illes Balears no pot excedir de la retribució anual corresponent als directors generals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Correspon a l'òrgan col·legiat superior de cada entitat delimitar, al temps de l'aprovació del pla anual d'actuació a què es refereix l'article 17.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, els criteris concrets per a això, tenint en compte, pel que fa a la part variable i entre d'altres criteris possibles, el grau de compliment dels plans d'actuació anteriors i el resultat pressupostari, d'acord amb els indicadors que s'estableixin.

2. En tot cas, les retribucions de tots els òrgans unipersonals de direcció i del personal directiu professional de les entitats que integren el sector públic instrumental autonòmic s'han d'incloure en la memòria anual de cada una d'aquestes entitats.

Article 29. Relacions de llocs de treball

1. Abans del 31 de desembre de 2012, els ens del sector públic instrumental han d'aprovar, com a manifestació de la seva potestat d'autoorganització, les relacions de llocs de treball corresponents.

2. Aquestes relacions constitueixen instruments d'ordenació i d'estructuració de recursos humans que han de permetre gestionar la provisió de les necessitats de personal de cada entitat, d'acord amb els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública i els límits pressupostaris i d'ocupació en la contractació i el nomenament del personal, amb el contingut mínim següent:

- a) Denominació i nombre total de places i llocs de treball, inclosos els llocs de personal directiu professional.

²⁴ Apartat modificat per la Llei 15/2012, de 27 de desembre, esmentada en la nota 1.

- b) Grup i subgrup de titulació i nivell o categoria professional.
- c) Requisits específics per a l'ocupació dels llocs, si s'escau.
- d) Retribucions íntegres anuals de cada lloc o plaça.
- e) Indicació expressa de si el lloc té cobertura pressupostària o no.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional primera. Reordenació dels centres de formació del professorat

Els nomenaments per proveir en comissió de serveis llocs de treball d'assessors de formació permanent en els centres de formació del professorat, fets en virtut de l'article 4 de l'Ordre del conseller d'Educació i Cultura de 28 de juny de 2006 per la qual es regula l'estructura i el funcionament dels centres de professorat, i de l'article 7.3 de l'Ordre de dia 27 de gener de 2009 de la consellera d'Educació i Cultura per la qual es regula l'estructura i el funcionament dels centres de professorat de les Illes Balears, acaben el 31 d'agost de 2012.

Disposició addicional segona. Finançament de les substitucions del professorat en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics

1. A partir del curs 2012-2013, en les situacions de suspensió de la relació laboral per qualsevol de les causes legals que preveu l'article 45.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, llevat de les causes que estableixen les lletres l) i m) de l'article esmentat, la conselleria competent en matèria d'educació ha d'abonar les retribucions i les quotes de la Seguretat Social que generi la contractació de substituïts del professorat en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics, excepte les retribucions i les quotes de la Seguretat Social corresponents als mesos de juliol i agost de cada any.

2. Així mateix, la conselleria competent en matèria d'educació només finança les substitucions del personal docent en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics quan hagin transcorregut deu dies lectius des de la situació que hagi donat lloc a la substitució, d'acord amb el que estableix l'article 4 del Reial decret llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu.

Disposició addicional tercera. Finançament de les prolongacions del servei actiu en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics

1. A partir del curs 2012-2013 la conselleria competent en matèria d'educació no finança les retribucions i les quotes de la Seguretat Social corresponents a personal docent de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics que hagin prolongat o prolonguin la seva permanència en el servei actiu més enllà de l'edat de jubilació forçosa establerta en la legislació vigent.

2. El que disposa el paràgraf anterior no és aplicable quan la prolongació sigui necessària per completar el període mínim de cotització per causar dret a la pensió de

jubilació o quan els efectes de la jubilació s'ajornin fins a l'acabament del curs escolar, si bé el finançament només arriba, respectivament, fins que s'assoleixi el període mínim de cotització esmentat o fins que acabi el curs escolar.

Disposició addicional quarta. Finançament del complement de les prestacions de la Seguretat Social per incapacitat temporal per contingències comunes en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics²⁵

En l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics, la conselleria competent en matèria d'educació ha de finançar els complements econòmics destinats a completar la prestació per incapacitat temporal del règim de Seguretat Social del personal docent no universitari dels centres privats concertats de les Illes Balears en els mateixos termes que preveu l'article 7 anterior per al personal sotmès a l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret Llei.

En aquest sentit, se suspenen les normes, els convenis, els acords i els pactes relatius al complement econòmic esmentat en el paràgraf anterior, en tot allò que excedeixi de les quanties que preveu l'article 7, en la mesura que pertorqui.

Disposició addicional cinquena. Sector públic instrumental

1. Els òrgans competents dels ens del sector públic instrumental autònom han d'adoptar les mesures necessàries per assegurar el compliment d'aquest Decret Llei en l'àmbit de les competències respectives.

2. La conselleria competent en matèria de pressuposts ha d'efectuar, en les partides pressupostàries corresponents, les retencions dels crèdits necessàries com a conseqüència de l'aplicació d'aquest Decret Llei en l'àmbit del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma.

Disposició addicional sisena. Aplicació del Decret Llei als òrgans estatutaris²⁶

1. Els òrgans competents en matèria de personal del Parlament de les Illes Balears, de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears i de la resta d'òrgans estatutaris als quals, si s'escau i per raó de la seva autonomia, no siguin aplicables directament les mesures que conté aquest Decret Llei, han d'adoptar els acords necessaris per garantir, en l'àmbit de les competències respectives, l'aplicació efectiva de mesures equivalents de les que estableix aquest Decret Llei.

2. En tot cas, d'acord amb el que preveuen l'article 136 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears i el primer paràgraf de l'article 1 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i en aplicació del principi de transparència a què es refereixen l'article 6 de la Llei orgànica esmentada i la disposició addicional quarta del Reial decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, els òrgans estatutaris als quals, per raó de la seva autonomia, no siguin aplicables directament les

²⁵ Disposició modificada pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

²⁶ Ídem nota anterior.

mesures que conté el present Decret Llei, han de trametre a la Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació del Govern de les Illes Balears informació sobre les iniciatives que emprenguin per complir les mesures de racionalització de la despesa previstes en aquest Decret Llei, tant pel que fa als membres d'aquests òrgans com pel que fa al personal que hi presta serveis.

Així mateix, aquests òrgans han de trametre a la Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació la resta d'informació que sigui necessària en matèria de despeses de personal i, en general, d'execució pressupostària a fi que el Govern de les Illes Balears pugui complir amb les previsions que es contenen en la normativa reglamentària estatal per la qual es despleguen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.²⁷

Disposició addicional setena. Personal de la Universitat de les Illes Balears

1. Sens perjudici del que disposi la normativa bàsica estatal, les mesures que estableixen els capítols II, III i VI d'aquest Decret Llei són aplicables, amb les especificitats inherents a la seva organització, al personal docent i investigador i al personal d'administració i serveis de la Universitat de les Illes Balears, com també al que presta els seus serveis en les entitats que en depenen i sobre les quals tengui el control majoritari d'acord amb els criteris de la normativa pressupostària.

Els òrgans de govern i direcció que tenen atribuïdes funcions en matèria de personal, en el marc de l'autonomia universitària, han d'adoptar les mesures necessàries per assegurar el compliment d'aquest Decret Llei.

2. La conselleria competent en matèria de pressuposts ha d'efectuar, en les partides pressupostàries corresponents, les retencions que, a aquest efecte, li comuniqui la Universitat de les Illes Balears.

Disposició addicional vuitena. Consells insulars i administracions locals de les Illes Balears

Els òrgans competents dels consells insulars i de les administracions locals de les Illes Balears han d'adoptar els acords necessaris per garantir, en l'àmbit de les competències respectives, l'aplicació efectiva de mesures equivalents a les que estableix aquest Decret Llei.

Disposició addicional novena. Suspensió de convenis, pactes i acords²⁸

1. En l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es garanteix el compliment dels convenis col·lectius, els acords i els pactes que afecten el personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de les entitats que integren el seu sector públic instrumental, d'acord amb la delimitació que en fa l'article 2.1 d'aquest Decret Llei, excepte quan, excepcionalment i per causa greu d'interès

²⁷ Paràgraf afegit per la Llei 15/2012, de 27 de desembre, esmentada en la nota 1.

²⁸ Títol i apartats 1 i 2 modificats pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques existents, el Govern de les Illes Balears, en la seva condició d'òrgan col·legiat superior que dirigeix la política general i que exerceix les funcions executiva i administrativa, acordi suspendre o modificar el compliment de convenis col·lectius, acords i pactes ja signats en qualsevol àmbit de l'Administració de la Comunitat Autònoma o de les entitats que integren el seu sector públic instrumental, en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic.

2. A l'efecte del que estableix l'apartat anterior, s'entén que es produeix una causa greu d'interès públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques quan l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o les entitats que integren el seu sector públic instrumental han d'adoptar mesures o plans d'ajust, de reequilibri dels comptes públics o de caràcter economicofinancer per assegurar l'estabilitat pressupostària o la correcció del dèficit públic.

3. En tot cas, es manté fins al 31 de desembre de 2014 la suspensió de l'Acord de la Mesa de l'Ensenyament Privat Concertat de les Illes Balears de 8 de juliol de 2008, quant a la paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei, a la paga extraordinària de 25 anys al professorat en règim especial de treballadors autònoms, al complement lligat a l'antiguitat i formació del professorat i a l'equiparació gradual de la remuneració amb el personal docent públic, a què es refereix el punt quart de l'apartat 1 de la disposició addicional sisena de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012.²⁹

Disposició addicional desena. Concerts educatius³⁰

Durant els cursos escolars 2012-2013, 2013-2014 i 2014-2015, l'establiment de nous concerts educatius queda limitat a un curs, nivell o cicle educatiu.

Disposició addicional onzena. Comissió de seguiment de les mesures

Per acord del Consell de Govern, s'ha de constituir una comissió específica, adscrita a la Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació, la finalitat de la qual sigui el seguiment de l'execució de totes les mesures que conté aquest Decret Llei.

Disposició addicional dotzena. Cessament dels membres del Consell Escolar de les Illes Balears

Per tal de constituir el Consell Escolar de les Illes Balears amb l'estructura resultant de la modificació de l'article 9.1 del Text refós de la Llei de consells escolars de les Illes Balears, aprovat pel Decret legislatiu 112/2001, de 7 de setembre, a què es refereix la disposició final segona d'aquest Decret Llei, es disposa el cessament de tots els seus membres amb efectes a partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret Llei, i queden en funcions, fins que es constitueixi el nou consell, el president, el vicepresident i el secretari.

²⁹ Apartat modificat per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

³⁰ Disposició modificada per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

Disposició addicional tretzena. Referències temporals³¹

D'acord amb el que estableixen els articles 13, 14 i 24.2, i l'apartat 3 de la disposició addicional novena, les referències als anys 2012 i 2013 que conté l'apartat 2 de la disposició addicional sisena de la Llei 9/2011 s'han d'entendre fetes als anys 2014 i 2015, respectivament.

Disposició addicional catorzena. Denominacions

Totes les denominacions que en aquest Decret Llei apareixen en masculí s'han d'entendre referides també al femení.

Disposició addicional quinzena. Finançament de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012 en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics³²

1. La conselleria competent en matèria d'educació no finança les quanties que, l'any 2012, correspongui percebre en concepte de segona paga extraordinària, o per un concepte equivalent, al personal docent no universitari dels centres privats concertats de les Illes Balears, amb la reducció corresponent en el finançament de les quotes de la Seguretat Social.

Tampoc no es finança aquesta paga en cas que es percebi de manera prorratejada entre les dotze mensualitats.

2. En aquest sentit, se suspenen les normes, els convenis, els acords i els pactes relatius a la paga extraordinària esmentada, en la mesura que pertorqui.

Disposició addicional setzena. Extensió de mesures a l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics³³

Qualsevol mesura continguda en una norma amb rang de llei que disminueixi les retribucions dels empleats públics és aplicable, amb les adaptacions corresponents, al finançament de les retribucions del personal docent no universitari dels centres privats concertats de les Illes Balears.

Disposició addicional dissetena. Reducció voluntària del complement específic³⁴

1. El personal funcionari i laboral de serveis generals, i el personal docent, de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, qualsevol que sigui el grup o el subgrup al qual pertanyin, poden sol·licitar la reducció de l'import del complement específic corresponent al lloc de treball que ocupin per tal d'adequar-lo al percentatge al qual es refereix l'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.³⁵

³¹ Disposició modificada per la Llei 8/2013, de 31 de desembre, esmentada en la nota 1.

³² Disposició afegida pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

³³ Disposició afegida pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

³⁴ Ídem nota anterior.

³⁵ Apartat modificat per la Llei 13/2014, de 29 de desembre, esmentada en la nota 1.

2. La reducció de l'import del complement específic no suposa de manera automàtica l'autorització de cap compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades a favor del sol·licitant, el qual està obligat a sol·licitar el reconeixement exprés d'aquesta compatibilitat en els termes que estableix l'article 14 de la Llei 53/1984.

3. En tot cas, la denegació de la compatibilitat implica automàticament, i amb efectes jurídics i econòmics des de la data de la sol·licitud de compatibilitat, l'increment del complement específic objecte de reducció fins a la quantia originària.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria primera. Règim transitori de determinats procediments i mesures

1. El que disposa l'article 7 d'aquest Decret Llei s'ha d'aplicar a les situacions d'incapacitat temporal que s'iniciïn a partir de l'1 de setembre de 2012. Per a les situacions d'incapacitat temporal iniciades abans d'aquesta data, s'ha d'aplicar el règim jurídic vigent abans de l'1 de juny de 2012.³⁶

2. El que disposa l'article 8 no és aplicable a les sol·licituds d'ajuts de fons social registrades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Decret Llei.

3. El que disposa l'article 15.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en la redacció establerta per la disposició final primera d'aquest Decret Llei, és aplicable també als consorcis fins que no s'hagin integrat plenament en el sector públic administratiu d'acord amb el que preveu la disposició transitòria segona del Decret legislatiu 1/2005, de 24 de juny, que aprova el Text refós de la Llei de finances de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

4. Les modificacions dels articles 21.4 i 22.6 de la Llei 7/2010, que conté la disposició final primera, són aplicables als contractes i a la resta d'instruments jurídics existents abans de l'entrada en vigor d'aquest Decret Llei.

D'acord amb això, tots els contractes o els instruments jurídics que regulin les relacions laborals o de serveis amb els òrgans unipersonals de direcció i amb el personal directiu professional de les entitats que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma han d'experimentar l'adequació oportuna per tal d'adaptar-se a les normes que contenen els preceptes esmentats de la Llei 7/2010, amb efectes en tot cas a partir de l'1 de gener de 2013.

5. Així mateix, el que disposa l'article 28.1 d'aquest decret Llei és aplicable a tots els contractes i a la resta d'instruments jurídics existents abans de la seva entrada en vigor i fins al 31 de desembre de 2012, els quals han d'experimentar l'adequació oportuna a fi d'adaptar-se a l'estructura retributiva a què es refereix l'article esmentat, amb efectes en tot cas a partir de l'1 de gener de 2013.³⁷

³⁶ Apartat modificat pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

³⁷ Apartat modificat per la Llei 15/2012, de 27 de desembre, esmentada en la nota 1.

Disposició transitòria segona. Constitució del Consell Escolar de les Illes Balears

1. El Consell Escolar de les Illes Balears s'ha de constituir en el termini d'un mes, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret Llei, amb l'estructura resultant de la modificació continguda en la disposició final segona, i quedarà vàlidament constituït quan s'hi hagin integrat, com a mínim, dos terços dels seus components.

2. Les entitats, els organismes i les institucions representats en el Consell Escolar de les Illes Balears han de comunicar els seus representants dins els quinze dies següents a la notificació de l'Administració de la Comunitat Autònoma per la qual s'insti la designació.

3. La convocatòria de la nova sessió constitutiva del Consell Escolar de les Illes Balears, l'ha d'efectuar el conseller d'Educació, Cultura i Universitats.

4. Els terminis de renovació dels membres del Ple del Consell es computen a partir de la nova sessió constitutiva del Consell Escolar de les Illes Balears.

5. Per resolució del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, s'ha de crear una comissió que redacti un nou projecte de reglament del Consell, que ha d'aprovar el Ple, constituïda pel president, el vicepresident i dos vocals del mateix Ple.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Disposició derogatòria única. Derogació de normes i ineficàcia d'acords

1. Es deroguen totes les normes que s'oposin a allò que estableix aquest Decret Llei.

2. Així mateix, queda sense efecte l'Acord del Consell de Govern de 17 d'abril de 2009, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat, de 7 d'abril de 2009, pel qual s'homogeneïzen els horaris de tots els equips d'atenció primària de les zones bàsiques de salut de Mallorca (BOIB núm. 60, de 25 d'abril).

3. Queda també sense efectes l'Acord del Consell de Govern de 29 de juny de 2012 pel qual s'estableixen les excepcions a la suspensió del complement econòmic destinat a completar la prestació per incapacitat temporal per contingències comunes del règim de la Seguretat Social.³⁸

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera. Modificacions de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

1. L'apartat 2 de l'article 15 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, queda modificat de la manera següent:

«2. La iniciació de qualsevol expedient de despesa per part de les entitats que integren el sector públic empresarial i fundacional, del qual es puguin derivar

³⁸ Apartat afegit pel DL 10/2012, de 31 d'agost, esmentat en la nota 1.

obligacions econòmiques per a l'entitat superiors a 50.000 euros, requereix l'autorització de la persona titular de la conselleria d'adscripció de l'entitat o, en el cas que ultrapassin la quantia de 500.000 euros, del Consell de Govern, a proposta de la conselleria d'adscripció. Aquesta autorització ha de tenir lloc prèviament a l'adopció del compromís jurídic corresponent, atesa la documentació que integri l'inici de l'expedient de despesa en cada cas, com també la informació addicional que, si s'escau i a aquest efecte, s'estableixi reglamentàriament.»

2. El primer paràgraf de l'article 20.3 de la Llei 7/2010 queda modificat de la manera següent:

«El consell d'administració, el patronat, la junta de govern o l'òrgan equivalent han de tenir un mínim de 7 membres i un màxim de 13, segons la dimensió de l'entitat, entre els quals hi ha d'haver almenys un representant de la conselleria competent en matèria d'hisenda i pressuposts. Amb caràcter general, la majoria dels membres d'aquest òrgan han de ser designats, directament o indirectament, per òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma o d'ens del sector públic autonòmic.»

3. El segon paràgraf de l'article 20.4 de la Llei 7/2010 queda modificat de la manera següent:

«En el cas d'ens que no disposin de gerència, o òrgan unipersonal equivalent, les funcions i les responsabilitats atribuïdes en aquesta Llei a la gerència corresponen al conseller delegat o a l'òrgan que es prevegi a aquest efecte en els estatuts de l'entitat o que decideixi l'òrgan col·legiat superior, i, si no hi ha cap d'aquests òrgans, al president de l'entitat.»

4. L'apartat 4 de l'article 21 de la Llei 7/2010 queda modificat de la manera següent:

«4. Els titulars de la gerència i dels altres òrgans unipersonals de direcció de l'ens no perceben cap indemnització en el moment del seu cessament, excepte la que pugui correspondre'ls d'acord amb el que estableixen els paràgrafs següents d'aquest apartat.

L'extinció, per desistiment de l'empresari, dels contractes d'alta direcció únicament dóna lloc a una indemnització no superior a set dies per any de servei de la retribució anual en metàl·lic, amb un màxim de sis mensualitats. El càlcul de la indemnització s'ha de fer tenint en compte la retribució anual en metàl·lic que en el moment de l'extinció es percebi com a retribució fixa íntegra i total, exclosos els incentius o complements variables.

No es té dret a cap indemnització quan la persona, el contracte d'alta direcció de la qual s'extingeixi per desistiment de l'empresari, tengui la condició de funcionari de carrera o sigui empleat d'una entitat integrant del sector públic amb reserva de lloc de treball.

El desistiment s'ha de comunicar per escrit, amb un termini màxim d'antelació de quinze dies naturals. En cas d'incompliment del preavís esmentat, l'entitat ha d'indemnitzar la persona amb una quantia equivalent a la retribució corresponent al període de preavís incomplert.»

5. L'apartat 6 de l'article 22 de la Llei 7/2010 queda modificat de la manera següent:

«6. Sens perjudici de la facultat de desistiment unilateral de l'empresari, els òrgans competents per contractar el personal directiu professional han de vetlar perquè els contractes que se subscriguin amb aquest tipus de personal prevegin expressament que el cessament de l'òrgan que subscrigui el contracte en nom de l'entitat impliqui l'extinció de la relació laboral, ja sia de manera immediata, ja sia diferida a una data certa a comptar des del cessament d'aquell òrgan.

En tot cas, en els contractes que se subscriguin amb el personal directiu professional de naturalesa laboral s'ha d'aplicar el mateix règim d'indemnitzacions que estableix l'apartat 4 de l'article 21 per als òrgans unipersonals de direcció.»

6. L'apartat 5 de l'article 23 queda modificat de la manera següent:

«5. Les entitats del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que no disposen de comitè d'empresa o de delegats de personal han de sotmetre les ofertes públiques d'ocupació i les bases generals de les convocatòries de selecció de personal a la negociació en el si de les meses sectorials de negociació constituïdes a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que correspongui, en funció del sector d'activitat sanitari, d'ensenyament o de serveis generals de què es tracti en cada cas.»

7. S'afegeix un segon paràgraf en l'apartat 3 de l'article 57 de la Llei 7/2010, amb la redacció següent:

«Aquest acord s'ha d'adoptar a proposta de la conselleria interessada, amb l'informe preceptiu de la conselleria competent en matèria d'hisenda i pressuposts.»

Disposició final segona. Modificació del Text refós de la Llei de consells escolars de les Illes Balears, aprovat pel Decret legislatiu 112/2001, de 7 de setembre

L'apartat 1 de l'article 9 del Text refós de la Llei de consells escolars de les Illes Balears, aprovat pel Decret legislatiu 112/2001, de 7 de setembre, queda modificat de la manera següent:

«1. El Consell Escolar de les Illes Balears és integrat per:

a) Sis representants del professorat dels nivells educatius de l'ensenyament no universitari de les Illes Balears, proposats per les associacions i organitzacions sindicals d'ensenyants en proporció a la seva representativitat i entre els sectors públic i privat de l'ensenyament. Quatre d'aquests representants han de correspondre a l'ensenyament públic i dos a l'ensenyament concertat.

b) Cinc pares o mares d'alumnes, proposats per les confederacions o federacions d'associacions de pares i mares d'alumnes, en proporció a la seva representativitat. Tres d'aquests representants han de pertànyer als centres públics i dos als centres concertats.

c) Dos alumnes d'ensenyament no universitari, proposats per les confederacions o les federacions d'associacions d'alumnes, d'acord amb els seus nivells i especialitats

i en proporció a la seva representativitat. Un d'aquests representants ha de ser dels centres públics i l'altre d'un centre concertat.

d) Un representant del personal administratiu i de serveis dels centres docents, proposat per les centrals i associacions sindicals atenent la seva representativitat.

e) Un representant titular de centres privats, proposat per les organitzacions corresponents atenent la seva representativitat.

f) Un representant proposat per les diferents centrals i organitzacions sindicals més representatives.

g) Dos representants proposats per les diferents organitzacions patronals.

h) Dos representants de la conselleria competent en matèria d'educació, designats pel conseller.

i) Els presidents dels consells escolars insulars.

j) Tres representants de l'Administració local, proposats per les entitats representatives dels interessos dels ens locals.

k) Quatre representants dels consells insulars, proposats per la presidència de les institucions respectives.

l) Un representant de la Universitat de les Illes Balears, proposat pel rector d'aquesta institució.

m) Dues personalitats de reconegut prestigi en el camp de l'educació, designades pel conseller competent en matèria d'educació, alguna de les quals ha de pertànyer a un moviment de renovació pedagògica o institució reconeguda en l'àmbit educatiu.

n) Un representant del Col·legi Oficial de Doctors i Llicenciats de les Illes Balears.

o) Un representant del sector de cooperatives de l'ensenyament de treball associat de les Illes Balears.»

Disposició final tercera. Modificació de l'Ordre de dia 27 de gener de 2009, de la consellera d'Educació i Cultura, per la qual es regula l'estructura i el funcionament dels centres de professorat de les Illes Balears

1. S'afegeixen les lletres f) i g) a l'apartat 2 de l'article 3 de l'Ordre de dia 27 de gener de 2009, de la consellera d'Educació i Cultura, per la qual es regula l'estructura i el funcionament dels centres de professorat de les Illes Balears, amb la redacció següent:

«f) Acreditar els coneixements d'una llengua estrangera equivalent al nivell B2 del Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR).

g) Acreditar 100 hores de formació en les tecnologies de la informació i la comunicació.»

2. El paràgraf segon de l'apartat 3 de l'article 3 de l'Ordre esmentada queda modificat de la manera següent:

«Si el resultat de l'avaluació és positiu, es renova el nomenament, en comissió de serveis, per un període d'un any.»

3. La lletra b) de l'apartat 2 de l'article 7 de l'Ordre esmentada queda modificada de la manera següent:

«b) Acreditar una antiguitat mínima de tres anys com a funcionari de carrera en actiu en algun dels cossos que integren la funció pública docent.»

4. S'afegeixen les lletres f) i g) en l'apartat 2 de l'article 7 de l'Ordre esmentada, amb la redacció següent:

«f) Acreditar els coneixements d'una llengua estrangera equivalent al nivell B2 del Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR).

g) Acreditar 100 hores de formació en les tecnologies de la informació i la comunicació.»

5. L'apartat 3 de l'article 7 de l'Ordre esmentada queda modificat de la manera següent:

«3. El seu nomenament s'ha de fer per un període inicial d'un any en règim de comissió de serveis. Després d'aquest període, se n'ha d'avaluar l'actuació en les condicions que s'estableixin en les convocatòries corresponents. Si el resultat de l'avaluació és positiu, es renova el nomenament, novament en comissió de serveis, per un període d'un any.»

6. L'apartat 4 de l'article 7 de l'Ordre esmentada queda modificat de la manera següent:

«4. En les convocatòries públiques corresponents s'han de determinar les condicions de l'avaluació que assenyala l'apartat 4 de l'article 14 del Decret 68/2001. En cas que no hi hagi candidats a una assessoria d'un centre de professorat, o si aquests no compleixen els mèrits mínims exigits en la convocatòria, o bé cap candidat no supera la fase de concurs públic de mèrits, el director general de Recursos Humans, a proposta del director general d'Ordenació, Innovació i Formació Professional, ha de nomenar una persona per a cada plaça no coberta, amb caràcter provisional, per un període d'un any.»

7. L'apartat 7 de l'article 7 de l'Ordre esmentada queda modificat de la manera següent:

«7. El nombre d'assessories s'ha d'adequar en cada CEP al nombre de centres adscrits, al nombre de professors i a les característiques especials del seu àmbit geogràfic; el nombre d'assessories de cada CEP és d'un mínim de 8 en el cas dels CEP de tipologia III, un mínim de 4 en els CEP de tipologia II i un mínim d'un en el cas dels de tipologia I. Les places d'assessors o d'assessores poden ser augmentades, segons els canvis en el nombre de centres de l'àmbit geogràfic, l'augment del professorat del seu àmbit o segons els programes educatius que dissenyi la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats.»

Disposició final quarta. Normes de desplegament

1. Es faculta el Govern de les Illes Balears perquè dicti les disposicions que siguin necessàries per desplegar aquest Decret llei.

2. Així mateix, es faculta el Govern de les Illes Balears perquè, mitjançant decret, declari l'acabament de la vigència de les normes d'abast temporal que conté aquest Decret llei, d'acord amb el que preveu la disposició final sisena.

Disposició final cinquena. Deslegalització

La norma que es modifica en virtut de la disposició final tercera es pot modificar, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret Llei, mitjançant una ordre de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'educació.

Disposició final sisena. Regles sobre vigència

1. Totes les normes que conté aquest Decret Llei que no limitin els seus efectes durant un període temporal determinat tenen vigència indefinida.

2. En tot cas, les disposicions de caràcter temporal poden reduir la vigència prevista inicialment en funció del compliment dels objectius de dèficit públic, de la manera que preveu l'apartat 2 de la disposició final quarta anterior.

Disposició final setena. Entrada en vigor

Aquest Decret Llei entra en vigor el mateix dia en què es publiqui en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.