

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	12/04/2020
----------------------	------------

Nombre y apellidos	Wilfredo Alberto Sanguinetti Raymond		
DNI/NIE/pasaporte	70872850Y	Edad	59 años
Núm. identificación del/de la investigador/a	WoS Researcher ID (*)	E-2582-2018	
	SCOPUS Author ID(*)		
	Open Researcher and Contributor ID (ORCID) **	000-002-7180-0959	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Salamanca		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social Facultad de Derecho		
Dirección	Facultad de Derecho, Campus M. de Unamuno s/n 37007 Salamanca		
Teléfono	655445627	correo electrónico	wsr@usal.es
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	19/12/2011
Palabras clave	contratación laboral, derechos fundamentales laborales, negociación colectiva, transformaciones del conflicto laboral, redes empresariales, responsabilidad social empresarial, empresas multinacionales, Derecho Transnacional del Trabajo		

A.2. Formación académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Derecho	Pontificia Universidad Católica del Perú	1987
Doctor en Derecho	Universidad de Salamanca	1991

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

- Cuatro sexenios de investigación reconocidos, el último concedido el 19 de junio del 2017.
- Cuatro tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años.
- Participación en cuatro Proyectos I+D+i financiados en convocatorias competitivas de carácter nacional o autonómico en los últimos 10 años, actuando como IP en tres de ellos.
- Según el registro de autor de Google Scholar, desde 2012 mis publicaciones tienen un total de 237 citas, y a partir de 2014, 167 citas, con un promedio anual de 33 citas en los últimos 5, con un índice h de 9 (https://scholar.google.es/citations?user=-b_1h7UAAAAJ&hl=es).
- Toda vez que las editoriales y revistas de mi disciplina no figuran en las más importantes bases de datos bibliográficas (JCR, ESCI, SJR) o de citas (WOS, Scopus), dado su fuerte componente nacional, he optado por aplicar a mis publicaciones el ranking SPI (*Scholarly Publishers Indicators*) de las editoriales jurídicas españolas y la clasificación de las revistas españolas de Derecho del Trabajo derivada del índice impacto IN-RECJ, muy seguido por la ANECA y la CNEAI, pero del que existen datos solo hasta 2010, por lo que se propone la precisión que se indicará más adelante.
- Aplicando estos índices, cuento con 1 monografía y 16 capítulos de libro (en 12 obras colectivas) aparecidos en editoriales situadas en el primer cuartil de la clasificación SPI para los años 2012, 2014 y 2018, y 4 artículos científicos publicados en revistas situadas en el primer cuartil conforme al índice de impacto IN-RECJ para 2009 y 2010 del área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Estos últimos pueden elevarse a 28 si se tienen en cuenta los publicados después de 2010 en revistas situadas en primer cuartil con arreglo a dicho índice, incluyendo entre ellas la *Revista de Derecho Social y Trabajo y Derecho*, que aunque aparecida después de 2010 es continuadora de *Relaciones Laborales* y aparece indexada en las bases de datos más importantes (Scopus, ISOC, DIALNET, entre otras).



Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Wilfredo Sanguinetti Raymond es Doctor en Derecho por la Universidad de Salamanca, donde se desempeña como Catedrático de Derecho del Trabajo. Es Director del Departamento de Derecho de Trabajo y Trabajo Social de esta Universidad y del Máster Universitario en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales.

Es autor de *El contrato de locación de servicios* (Lima, 1988 y 2001), *Lesión de la Libertad sindical y comportamientos antisindicales* (Madrid, 1993), *Contrato de Trabajo y nuevos sistemas productivos* (Lima, 1997), *Los contratos de trabajo de duración determinada* (Lima, 1999 y 2008), *La inaplicación parcial del contenido del convenio colectivo* (Valencia, 2000), *Teletrabajo y globalización* (Madrid, 2003), *Los empresarios frente al conflicto laboral* (Valencia, 2006), *Derecho Constitucional del Trabajo* (Lima, 2007), *El desafío de enseñar Derecho del Trabajo en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior* (Salamanca, 2012), *Derecho del Trabajo. Tendencias contemporáneas* (Lima, 2013), *Derechos fundamentales del trabajador y libertad de empresa* (Caracas, 2014, Montevideo 2018, con C. Carballo) y *Redes empresariales y Derecho del Trabajo* (Granada, 2016), además de más de noventa artículos aparecidos en publicaciones españolas, europeas y americanas.

Ha dirigido *Los espacios de la autonomía colectiva tras las reformas laborales de 2010, 2011 y 2012* (Madrid, 2013), *La dimensión laboral de la internacionalización de la empresa española* (Madrid, 2014), *La transnacionalización de las relaciones laborales* (Madrid, 2015); y coordinado con A. García *Sindicatos y cambios económicos y sociales y Globalización económica y relaciones de trabajo* (Salamanca, 2002 y 2003), con M. Martín *Propuestas para la igualdad de género en la negociación colectiva* (Albacete, 2011), con E. Cabero *Sindicalismo y democracia* (Granada, 2017) y con J. Vivero *Impacto laboral de las redes empresariales* (Granada, 2018) y *La construcción del Derecho del Trabajo de las redes empresariales* (Granada, 2019), además de tres monográficos de *Trabajo y Derecho* y uno de *Laborem*.

Ha sido becario de la Diputación de Salamanca (1987-1989) y participado en ocho proyectos nacionales de investigación, dos de ellos como IP, además de haber dirigido uno de ámbito autonómico. En 1992 obtuvo el *Premio Trabajo y Seguridad Social de Tesis Doctorales*, dotado por Ministerio de Trabajo.

Ha sido profesor visitante de las Universidades de Milano, Brescia, Sassari y Católica del Perú e impartido más de cuatrocientas conferencias en instituciones de España, Europa y América. Ha intervenido como ponente en los congresos nacionales de su disciplina del Perú (Cusco, 2010) y España (Salamanca, 2019) y organizado más de cuarenta cursos y seminarios en universidades españolas y americanas.

Fue conciliador-mediador del SERLA (2003 y 2011) y lo es del SIMA (desde 2006).

Entre marzo y julio de 2004 se desempeñó como Jefe del Gabinete de Asesores del Ministro de Trabajo del Perú, habiendo sido condecorado en 2009 Gobierno de este país con la Orden del Trabajo en el grado de Gran Oficial.

Es subdirector desde su fundación de *Trabajo y Derecho*.

Forma parte del *GIR "Derecho, empresa y relaciones laborales"* de la Universidad de Salamanca. En la última década ha dedicado su esfuerzo al estudio del impacto de las transformaciones económicas, tecnológicas y productivas sobre el marco institucional del Derecho del Trabajo. En atención a su labor, la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo lo ha designado recientemente como coordinador del grupo internacional de investigación sobre *"Comercio global y Derechos"*, que presentará una ponencia sobre el tema en el Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, a celebrarse en Lima en septiembre de 2021.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

1. "Las cadenas mundiales de producción y la construcción de un Derecho del Trabajo sin fronteras", en AEDTSS, *El futuro del trabajo: cien años de la OIT. XXIX Congreso Anual de la asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2019, pp. 23-77 (ISBN 978-84-8417-540-7).



2. "El empleador plural, el empleador complejo y el empleador instrumental en las redes empresariales, en W. Sanguinetti Raymond y J. Vivero Serrano (Dirs.), *Impacto laboral de las redes empresariales*, Comares, 2018, pp. 115-149 (ISBN 978-84-9045-731-3).
3. "Discriminación por edad y negociación colectiva: una relación por construir", en B. Cardona Rubert, J. Cabeza Pereiro y F. Flores Jiménez (Coords.), *Edad, discriminación, derechos*, Thomson Reuters Aranzadi, 2019, pp. 291-321 (ISBN 978-84-1309-127-3).
4. *Redes empresariales y Derecho del trabajo*, Comares, 2016, 192 pp. (ISBN 978-84-9045-476-3).
5. "La tutela sustancial del derecho de huelga en las estructuras empresariales complejas", *Revista de Derecho Social*, 2016, núm. 74, págs. 11-36.
6. "Los instrumentos de gestión laboral de las empresas multinacionales: una realidad poliédrica aún en construcción", en: W. Sanguinetti Raymond (Dir.), *La transnacionalización de las relaciones laborales. Experiencias de gestión en las multinacionales españolas*, Ed. Cinca, 2015, págs. 16-29 (ISBN 978-84-15305-82-8).
7. "Códigos de conducta para proveedores y contratistas de empresas multinacionales españolas", en: W. Sanguinetti Raymond (Dir.) *La dimensión laboral de la internacionalización de la empresa española. Una visión de conjunto de los instrumentos de gestión laboral transnacional de las multinacionales españolas*, Eds. Cinca, Madrid, 2014, págs. 201-234 (ISBN 978-84-15305-82-8).
8. "Límites convencionales a los acuerdos de descuelgue o inaplicación" en: J. L. Monereo Pérez y M. Moreno Vida (Dirs.) *El sistema de negociación colectiva en España: estudio de su régimen jurídico*, Aranzadi, Pamplona, 2013, págs. 883-910
9. "La reforma flexibilizadora de las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo y sus límites inmanentes", *Revista de Derecho Social*, 2012, núm. 57, págs. 125-144.
10. "Las transformaciones del empleador y el futuro del Derecho del Trabajo", *Relaciones Laborales*, 2009, núm. 7, págs. 17-44.

C.2. Proyectos

1. Título: "*Impacto laboral de las redes de empresas*" (ref. DER 2015-67099-P)
Organismo: Universidad de Salamanca
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad (ref. DER2015-67099-P)
Investigadores principales: Wilfredo Sanguinetti Raymond y Juan Bautista Vivero Serrano
Duración: 2016-2018 (fecha de inicio: 1-1-2016. Fecha de finalización: 31-12-2018)
Subvención concedida: 23.716 euros
2. Título: "*La dimensión laboral de la internacionalización de la empresa española*" (ref. DER 2011-23190)
Organismo: Universidad de Salamanca
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad (ref. DER 2011-23190)
Investigador principal: Wilfredo Sanguinetti Raymond
Duración: 2012-2014 (fecha de inicio: 1-1-2012. Fecha de finalización: 31-12-2014)
Subvención concedida: 24.000 euros
3. Título: "*Perspectiva de género en la negociación colectiva: análisis interdisciplinar*" (ref. 93/09)
Organismo: Universidad de Salamanca
Entidad financiadora: Ministerio de Igualdad, Secretaría General de Políticas de Igualdad, Instituto de la Mujer
Investigadora principal: Ángela Figueruelo Burrieza
Duración: 2010-2012 (fecha de inicio: 1-1-2010. Fecha de finalización: 31-12-2012)
Subvención concedida: 34.091 euros
Puesto desempeñado: Miembro del equipo de investigación
4. Título: "*La igualdad de género en la negociación colectiva de Castilla y León: análisis interdisciplinar*" (ref. SA 097A08)
Organismo: Universidad de Salamanca.



Entidad financiadora: Junta de Castilla y León, Consejería de Educación, Dirección General de Universidades e Investigación
Investigador responsable: Prof. Dr. Wilfredo Sanguineti Raymond
Duración: 2008-2010.
Subvención concedida: 11.500,00 euros.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

A. Contratos

1. Título: *“Flexibilidad laboral en el sector del metal. Análisis de la regulación convencional sectorial”*
Institución ejecutora: Federación de Industria de la Confederación Sindical de CC.OO.
Entidad financiadora: Observatorio Industrial del Metal
Duración: Enero-Diciembre de 2009
Puesto desempeñado: miembro del equipo de investigación.
Publicación de resultados: W. Sanguineti Raymond, “Subcontratación y calidad del empleo en la negociación colectiva del sector del metal”, *Revista de Derecho Social*, núm. 51, 2010, págs. 221-242.
2. Título: *“Flexibilidad laboral en el sector del metal. Análisis de la negociación colectiva de empresa”*
Institución ejecutora: Federación de Industria de la Confederación Sindical de CC.OO.
Entidad financiadora: Observatorio Industrial del Metal
Duración: Enero-Diciembre de 2010
Puesto desempeñado: miembro del equipo de investigación.
Publicación de resultados: W. Sanguineti Raymond, “Subcontratación y calidad del empleo en los convenios de empresa del sector del metal”, en AA.VV., *La regulación sectorial de las condiciones de trabajo en los convenios colectivos de empresa del sector del metal*, Observatorio Industrial del Metal-Federación de Industria de CC.OO.

B. Otros méritos de transferencia

Además de los indicados en el resumen libre, debo destacar mi participación, desde 2000, en el *Observatorio de la Negociación Colectiva* patrocinado por la Confederación Sindical de CC.OO., en el marco del cual he intervenido en seis obras colectivas sobre la materia.

C.4. Tesis doctorales dirigidas

1. *“Los límites del derecho de huelga derivados de la protección de esferas jurídicas de terceros”*, K. Varas Marchand, Univ. de Salamanca y Univ. Diego Portales, 8 de diciembre de 2018, sobresaliente cum laude (en codirección con J. L. Ugarte Cataldo).
2. *“La organización flexible del tiempo de trabajo: Mecanismos y alternativas en el ordenamiento laboral peruano”*, C. Guzmán-Barrón, Univ. de Salamanca, 26 de enero de 2017, sobresaliente cum laude.
3. *“La construcción jurisprudencial de los derechos fundamentales de los trabajadores en Colombia”*, S. Moreno Flórez, Univ. de Salamanca, 18-1-16, sobresaliente cum laude.
4. *“Descentralização produtiva, redes de cooperação e negociação colectiva: reflexoes a partir da experiencia portuguesa”*, A. Lambelho Costa, Univ. De Salamanca, 7 de diciembre de 2010, apto cum laude.

C.5. Participación en revistas científicas y consejos editoriales

- Subdirector y miembro del Consejo de Redacción de Trabajo y Derecho. Nueva revista de actualidad y relaciones laborales
- Miembro del Comité Científico de la Rivista *Il Diritto del Mercato del Lavoro*.
- Miembro del Consejo de Evaluadores Externos de la Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Miembro del Comité Consultivo de la revista *Soluciones Laborales*.
- Miembro del Comité Consultivo de la Revista *Jurídica del Perú*.



- Ex miembro del *Comité de Evaluación Científica* de la *Collana di Studi di Diritto del Lavoro* de *Giappichelli Editore*