

Criteris d'aplicació dels coeficients correctors

Màster Universitari en Salut Laboral (Prevenció de Riscs Laborals)

Les comissions de contractació poden aplicar un coeficient corrector a la puntuació de cada indicador o mèrit segons l'àrea i el perfil de la plaça. Els criteris per aplicar aquests coeficients han de ser els següents:

1. Si el contingut de l'indicador o del mèrit del candidat està totalment relacionat amb l'àrea de coneixement i amb el perfil docent i/o investigador de la plaça, el coeficient serà 1. Per tant, es mantindrà el 100% de la puntuació original assignada al mèrit o indicador.
2. Si el contingut de l'indicador o del mèrit del candidat està parcialment relacionat amb l'àrea de coneixement, el coeficient serà de 0,5 a 0,25.
3. Si el contingut de l'indicador o del mèrit està relacionat amb una titulació diferent de la requerida per a l'àrea de coneixement de la plaça, però no allunyada d'aquesta, el coeficient serà 0,1.
4. Si el contingut de l'indicador o del mèrit està relacionat amb una titulació totalment allunyada de la requerida per a l'àrea de coneixement de la plaça, els continguts de l'indicador o dels mèrits seran multiplicats pel coeficient 0.