



Criteris d'aplicació dels coeficients correctors

Les comissions de contractació podran aplicar un coeficient corrector a la puntuació de cada indicador o mèrit segons l'àrea i el perfil de la plaça. Els criteris per a l'aplicació d'aquests coeficients han de ser els següents:

1. Si el contingut de l'indicador o del mèrit del candidat està totalment relacionat amb l'àrea de coneixement i amb el perfil docent i/o investigador de la plaça, el coeficient serà 1. Per tant, es mantindrà el 100% de la puntuació original assignada al mèrit o indicador.
2. Si el contingut de l'indicador o del mèrit del candidat està totalment relacionat amb l'àrea de coneixement, però no és del mateix perfil docent i/o investigador, el coeficient serà 0,5 per a tots els mèrits, excepte per a la puntuació de l'expedient acadèmic i del doctorat. En el cas de l'expedient acadèmic, el factor serà 1; en el cas del doctorat, el coeficient podrà ser 1 o 0,5, segons que el tema de la tesi estigui relacionat o no amb el perfil.
3. Si el contingut de l'indicador o del mèrit està relacionat amb la titulació adequada, però d'una àrea de coneixement diferent de l'àrea de la plaça, el coeficient serà 0,25. En aquest cas, a l'expedient acadèmic el coeficient serà 1. Exemple: plaça d'Oftalmologia; candidat llicenciat/graduat en Medicina, especialista en Dermatologia.
4. Si el contingut de l'indicador o del mèrit està relacionat amb una titulació diferent de la requerida per l'àrea de coneixement de la plaça, però no allunyada d'aquesta darrera, el coeficient serà 0,1. Exemple: plaça d'Oftalmologia; candidat diplomad/graduat en Òptica.
5. Si el contingut de l'indicador o del mèrit està relacionat amb una titulació totalment allunyada de la requerida per l'àrea de coneixement de la plaça, els continguts de l'indicador o dels mèrits seran multiplicats pel coeficient 0. Exemple: plaça d'Oftalmologia; candidat llicenciat/graduat en Física.