

Criteris de contractació del Departament d'Infermeria i Fisioteràpia professor associat

II. Professor associat

II.1. Matriu general d'avaluació

A	B	C	D	E	F	Total
Activitat professional	Formació	Activitat docent universitària	Activitat de recerca	Mèrits complementaris	Capacitació	
30	15	10	10	10	25	100

II.2. Ítems avaluables

A. Activitat professional (30 punts)

Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els 15 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els mèrits que en quedin fora es podran computar a l'apartat E Mèrits complementaris.

Valoració	Aplicació del factor de correcció
S'aplicarà 1 punt per any treballat o la seva correspondència en mesos.	La correspondència es mesurarà en funció de la titulació presentada, del treball aportat com a experiència o de les funcions dutes a terme dins del lloc de treball i el perfil docent de la plaça. Es

prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial decret 822/2021¹ o, si escau, la legislació que la substitueixi.

S'aplicaran els factors següents:

- Factor 1. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades són iguals o equivalents al perfil docent.
- Factor 0,5. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions dutes a terme no són iguals o equivalents al perfil docent, però hi ha afinitat entre ambdós.
- Factor 0. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions dutes a terme no entren en el mateix àmbit de coneixement al qual es vincula la plaça.

B. Formació (15 punts)

Els valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i continguts que puguin incidir a millorar la docència. La formació que no correspongui a aquests criteris es podrà computar a l'apartat E Mèrits complementaris.

Valoració	Aplicació del factor de correcció
Cursos de formació continuada 0,05 punts per curs < 30 h 0,1 punts per curs 30-99 h 0,2 punts per curs 100-250 h 0,3 punts per curs > 250 h Títols propis: 0,25 punts per títol.	S'aplicaran els factors de correcció següents: · Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per l'especialització a cobrir. · Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir. · Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.
Especialitat sanitària reconeguda	

¹ En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

4 punts per especialitat

C. Activitat docent universitària (10 punts)

Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau dels quals l'inici o el final del curs se situï dins dels 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E Mèrits complementaris.

Valoració	Aplicació del factor de correcció
Docència en estudis oficials de grau o equivalent: 0,02 punts per cada hora impartida. En el cas de professor/a a temps complet, s'afegirà 1 punt addicional per any. Tutorització de TFG: 0,1 punts per TFG Direcció de TFM: 0,5 punts per TFM	La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació presentada en la qual ha impartit docència el candidat o candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial decret 822/2021² o, si escau, la legislació que la substitueixi. S'aplicaran els factors següents: - Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent. - Factor 0,5. Si la titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives al perfil esmentat. - Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència. - Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

D. Activitat de recerca (10 punts)

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els 10 anys anteriors a la convocatòria.

Valoració	Aplicació del factor de correcció
Publicacions en revistes: En cas d'autoria de preferència (primer o darrer firmant o autor de correspondència), s'incrementarà la puntuació en 0,1 punts. En cas que el nombre d'autors sigui superior a 9, es restaran 0,1 punts. En cas d'un article en una revista indexada a JCR-SCI del primer decil, s'incrementarà la puntuació en 0,2 punts. En cas que el candidat o candidata no aportí els indicis de qualitat, s'assignarà el valor mínim. A revistes indexades al JCR Q1-Q2: 0,8 punts per article A revistes indexades al JCR Q3-Q4: 0,5 punts per article A revistes indexades a Scopus - SJR Q1-Q2: 0,2 punts per article A revistes indexades a Scopus - SJR Q3-Q4: 0,1 punts per article	Es prendran com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per aplicar els factors de correcció es prendrà com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents: · Factor 1. El mèrit correspon a l'àrea de coneixement. · Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè. · Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè. · Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

A revistes no indexades però amb revisió per parells: 0,05 punts per article

Projectes de recerca competitiu:

Projectes europeus i d'organismes internacionals: 2 punts per any de participació en el projecte

Projectes nacionals i internacionals: 1 punt per any de participació en el projecte

Projectes autonòmics: 0,75 punts per any de participació en el projecte

Projectes de recerca NO competitiu:

0,1 punts per projecte i any

Llibres i capítols de llibre (màx. 1 punt)

0,3 punts per llibre

0,15 per capítol de llibre

Ponències / comunicacions / pòsters (no es valoraran més de dues aportacions a un mateix congrés):

0,2 per comunicació oral

0,05 per pòster presencial

0,02 per comunicació o pòster virtual

E. Mèrits complementaris (10 punts)

Expedient acadèmic (màxim 2 punts)

Per calcular la puntuació s'aplicarà la fórmula següent: nota mitjana de l'expedient de grau (o diplomatura) menys 5, multiplicat per 0,2, $((X - 5) \times 0,2)$, i s'hi sumaran 0,25 punts per matrícula obtinguda.

Docència no universitària o tutorització d'alumnes (màxim 1 punt)

0,005 punts per cada hora d'impartició de formació presencial

0,1 punts per cada 100 hores de tutorització

Altres titulacions (màxim 2 punts):

Altres titulacions de grau o de màster oficial o equivalent i sempre que no estiguin allunyades de l'àrea i/o perfil de la plaça: 1 punt per titulació.

Títols propis: 0,25 punts per títol.

Participació en projectes d'innovació pedagògica (màxim 2 punts):

0,2 punts per projecte i any

Premis (màxim 3 punts):

Premi extraordinari de grau: 1 punt

Premi extraordinari de màster: 0,5 punts

Premi extraordinari de doctorat: 0,5 punts

Resta de premis: 0,2 punts per premi

Idiomes (màxim 3 punts):

Anglès: 1 punt nivell B2

Anglès: 1,5 punts nivell C1 o superior

Català: 1 punt nivell B2 o superior

Català: 1,5 punts nivell C1 o superior

Altres mèrits que ha de considerar la comissió: màxim 1 punt

F. Capacitació (25 punts)

Es farà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

Es valoraran els ítems següents:

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats del candidat i grau de motivació pel projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat pel que fa al treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.
- Garantia que el candidat podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatius a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adequació del candidat o candidata als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat no entren o no poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat o candidata hagi impartit docència com a professor associat durant 5 anys dels darrers 7 anys dins l'àmbit de coneixement i l'especialització d'aquesta, i no tingui cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.

II.3. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidat o candidata es regirà per les normes següents:

- Entre 0 i 40 punts. S'exclouran de contractació els candidats que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i amb un informe raonat previ de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat que hagi obtingut una puntuació dins aquesta franja si es considera que els mèrits i la capacitat garanteixen el compliment de les funcions del contracte en les condicions de qualitat que requereix la titulació.
- Entre 41 i 80 punts. La comissió pot proposar per a contractació tants candidats com consideri oportú per garantir la cobertura de la plaça. La comissió pot excloure de contractació un candidat si dins l'apartat E (Mèrits complementaris) no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- Superats els 81 punts sobre 100, proposaran per a contractació tots els candidats segons l'ordre de puntuació obtinguda.

En compliment de l'article 65.1 de la Llei orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació s'ampliarà en cas que el candidat o candidata justifiqui degudament situacions com baixes per maternitat o paternitat o tenir a càrrec persones dependents, entre d'altres situacions referides a la legislació esmentada.