

Criteris de contractació de

II. Professor associat

II.1. Matriu general d'avaluació

A	B	C	D	E	F	Total
Activitat professional	Formació	Activitat docent universitària	Activitat de recerca	Mèrits complementaris	Capacitació	
25	15	15	10	10	25	100

II.2. Ítems avaluables

A. Activitat professional (25 punts)

Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els 15 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els mèrits que quedin fora d'aquesta, es podran computar a l'apartat E Mèrits complementaris.

Valoració	
Contracte professionalment rellevant	· 0,1 punts per mes de contracte

Aplicació del factor de correcció
Aplicació de factors de correcció. La correspondència es mesurarà en funció de la titulació presentada, del treball aportat com a experiència o de les funcions realitzades dins del lloc de treball i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial decret 822/2021 ¹ o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors: <ul style="list-style-type: none">· Factor 1. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades són iguals o equivalents al perfil docent.

¹ En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

--	--

- Factor 0,5. La titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no són iguals o equivalents al perfil docent, però hi ha afinitat entre tots dos.
- Factor 0. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no entren dins del mateix àmbit de coneixement al qual es vincula la plaça.

B. Formació (15 punts)

Els valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i continguts que puguin incidir en una millora de la docència. La formació que no correspongui a aquests criteris es podrà computar a l'apartat E Mèrits complementaris.

Valoració		Aplicació del factor de correcció
Cursos, seminaris, activitats... rellevants per a la docència	· 0,5 punts per cada 20 hores	S'aplicaran els factors de correcció següents: <ul style="list-style-type: none"> · Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per l'especialització a cobrir. · Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir. · Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.
Participació a projectes d'innovació docent	· 0,5 punts per projecte i any	

C. Activitat docent universitària (15 punts)

Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual l'inici o el final del curs se situï dins dels 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E.

Valoració	Aplicació de factor de correcció
Classes impartides a grau, màster o doctorat	· 1 punt per any acadèmic (120 hores)
	La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació presentada en la qual ha impartit docència candidat o candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi

Treball de fi de grau o de màster dirigit	· 0,5 punts per treball dirigit (0,25 punts per codirecció).
---	--

definida al Reial decret 822/2021² o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els factors següents:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

D. Activitat de recerca (10 punts)

Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els 10 anys anteriors a la convocatòria.

Valoració	
Projectes finançats	· 1 punt per any
Estades	· 0,15 punts per mes complet
Beques i contractes	· Predoctorals: 0,15 punts per mes complet · Postdoctorals: 0,2 punts per mes complet

Aplicació del factor de correcció
Es prendrà com a punt de referència la línia d'actuació per la qual s'ha obtingut el contracte o beca i la relació d'aquesta amb el perfil investigador. Per aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement que estableixi l'ANECA. S'aplicaran els següents factors: <ul style="list-style-type: none"> · Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador. · Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació pot establir el grau d'equivalència.

Publicacions	<ul style="list-style-type: none"> · A revista internacional (indexada al JCR): 0,75 punts per publicació. · A congrés internacional o capítol de llibre o revista no indexada: 0,5 punts per publicació. · A congrés nacional: 0,25 punts per publicació.
Tesis doctorals	<ul style="list-style-type: none"> · Per direcció: 2,5 punts. · Per direcció: 1,5 punts.

- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Mèrits complementaris (10 punts)

Valoració
<ul style="list-style-type: none"> · Activitat professional: mèrits no avaluats a l'apartat A. Màxim: 2 punts. · Formació: mèrits no avaluats a l'apartat B. Màxim: 2 punts. · Activitat docent universitària: mèrits no avaluats a l'apartat C. Màxim: 2 punts. · Activitat de recerca: mèrits no avaluats a l'apartat D. Màxim: 2 punts. · Activitat docent no universitària: 0,2 punts per any acadèmic. Màxim: 2 punts. · Activitat docent extrauniversitària: 0,05 punts per mes complet. Màxim 1 punt.

Aplicació de factor de correcció
Per aplicar els factors de correcció es prendran com a referència els criteris establerts en els ítems anteriors.

F. Capacitació (25 punts)

Es farà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

Es valoraran els ítems següents:

Bloc 1. Adaptació del candidat a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat de treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.
- Garantia que el candidat podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits alegats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb altre personal PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adequació del candidat als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.

- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidat es regirà per les normes següents:

- a) Entre 0 i 30 punts. S'exclourà de contractació els candidats que hagin obtingut una puntuació dins aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es pot proposar per a contractació un candidat que hagi obtingut una puntuació dins aquesta franja si es considera que els mèrits i la capacitat garanteixen el compliment de les funcions del contracte en les condicions de qualitat que requereix la titulació.
- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió pot proposar per a contractació tants candidats com consideri oportú per garantir la cobertura de la plaça. La comissió pot excloure de contractació un candidat si, dins l'apartat E, no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposaran per a contractació tots els candidats segons l'ordre de puntuació obtinguda.