



Departament de Biologia Fonamental i Ciències de la Salut

Article 3. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de professor associat

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Activitat professional: fins a 30 punts
- B. Formació: fins a 15 punts
- C. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- D. Activitat de recerca: fins a 10 punts
- E. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- F. Capacitació: fins a 25 punts

A. Activitat professional

1. Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els quinze anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els mèrits que quedin fora es podran computar a l'apartat E (Mèrits complementaris).
2. Els departaments han de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.
 - Activitat professional directament relacionada amb el perfil de la plaça: 2 punts per any.
 - Activitat professional com a professor d'educació secundària relacionada amb el perfil de la plaça:
 - Centres públics: 1 punt per any.
 - Centres concertats o privats: 0,7 punts per any.
3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència es mesurarà en funció de la titulació presentada, del treball aportat com a experiència o de les funcions dutes a terme al lloc de treball i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial decret 822/2021[4] o, si escau, la legislació que la substitueixi. S'aplicaran els factors següents:
 - Factor 1. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades són iguals o equivalents al perfil docent.
 - Factor 0,5. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no són iguals o equivalents al perfil docent, però hi ha afinitat entre ambdós.
 - Factor 0. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no entren en el mateix àmbit de coneixement al qual es vincula la plaça.

B. Formació

1. Es valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i

continguts que puguin incidir en una millora de la docència. La formació que no correspongui a aquests criteris es podrà computar a l'apartat E (Mèrits complementaris).

2. Els departaments han de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponents a aquest apartat.

- Títol de doctor: 10 punts.
- Títol de màster o equivalent: 2 punts per ítem.
- Títols propis i cursos d'especialització rebuts: 0,4 punts per cada 100 hores (màxim 2 punts).
- Màster de Formació de Professorat o Curs d'Aptitud Pedagògica: 1 punt.
- Curs de Capacitació d'Experimentació Animal: 1 punt.

3. Aplicació de factors de correcció. S'aplicaran els factors de correcció següents:

- Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per a l'especialització a cobrir.
- Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir.
- Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.

C. Activitat docent universitària

1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau l'inici o el final del curs de la qual se situï dins els deu anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E (Mèrits complementaris).

2. Els departaments han de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponents a aquest apartat.

- Col·laboració en la docència pràctica com a contractat predoctoral (FPU, FPI-CAIB, UIB): màxim 2 punts pel període de 4 anys de gaudi de l'ajut.
- Docència impartida a graus i màsters oficials: 1 punt per cada 75 hores d'activitats presencials.
En el cas de docència impartida en centres adscrites i universitats privades: 0,7 punts per cada 75 hores d'activitats presencials.
- Docència impartida a títols propis i cursos d'especialista universitari: 0,5 punts per cada 75 hores.
- Tutela de treballs de fi de màster (TFM) i de treballs de fi de grau (TFG): 0,2 punts per TFM defensat i 0,1 punts per TFG defensat (màxim 2 punts).
- Direcció de tesis doctorals: 0,5 punts per tesi defensada.
En el cas de cotutoria o codirecció, la puntuació es dividirà pel nombre de tutors/directors.

En cas que un o més candidats superin la puntuació màxima d'aquest apartat, la puntuació de cada candidat o candidata s'escalarà respecte del candidat o candidata amb la màxima puntuació.

3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació presentada en la qual ha impartit docència el candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial decret 822/2021[5] o, si escau, a la legislació que la substitueixi. S'aplicaran els factors següents:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent, i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. Si la titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent, però inclou més de dues assignatures de les correlatives al perfil esmentat.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

D. Activitat de recerca

1. Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els deu anys anteriors a la convocatòria.
2. Els departaments han de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponents a aquest apartat.

- Articles publicats en revistes indexades (JCR). En el cas que el candidat o candidata no aporti els indicis de qualitat, s'assignarà el valor mínim.
 - Q1: 0,6 punts (primer/últim autor/corresponsal) i 0,4 punts (altres posicions).
 - Q2: 0,4 punts (primer/últim autor/corresponsal) i 0,3 punts (altres posicions).
 - Q3 i Q4: 0,3 punts (primer/últim autor/corresponsal) i 0,2 punts (altres posicions).

En el cas dels articles de revisió, es tindrà en consideració un nombre equivalent al 10 per cent del total de publicacions.

- Articles publicats en revistes no indexades: 0,1 punts per article.
- Llibres, capítols de llibre (màxim 1 punt): 0,1 punts per capítol de llibre i 0,5 punts per llibre.
- Participació en congressos: 0,05 punts per comunicació (màxim 1,5 punts).
- Participació en projectes: màxim 2 punts.
 - Investigador principal de projecte competitiu: 0,15 punts per any.
 - Investigador de projecte competitiu: 0,1 punts per any.
 - Investigador principal de projecte no competitiu: 0,1 punts per any.
 - Investigador de projecte no competitiu: 0,05 punts per any.
- Patents: 0,5 punts.

En cas que un o més candidats superin la puntuació màxima d'aquest apartat, la puntuació de cada un s'escalarà respecte de qui tingui la puntuació màxima.

3. Aplicació de factors de correcció. Es prendran com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracte o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per aplicar els factors de correcció es prendrà com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents:

- Factor 1. El mèrit correspon a l'àrea de coneixement.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins el mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Mèrits complementaris

Els departaments establiran els ítems objecte d'avaluació per a aquest apartat.

- Expedient acadèmic d'estudis de grau (relacionat amb el perfil de la plaça):
Puntuació = (nota (sobre 10) - 5) / 2,5.
- Altres titulacions de grau relacionades amb el perfil de la plaça:
Puntuació = (nota (sobre 10) - 5) / 5.
- Premi extraordinari de llicenciatura/grau/màster/doctorat: 0,5 punts.
- Obtenció de beques/contractes predoctorals i postdoctorals (màxim 5 punts):
 - Beques i contractes postdoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 1,5 punts per programa i any de durada.
 - Beques i contractes predoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 1 punt per programa i any de durada.
- Mobilitat (estades a centres de recerca ubicats fora de la comunitat autònoma on s'ha obtingut el títol de doctor): 0,1 punts per mes (màxim 2,4 punts).
S'inclouran les estades de recerca predoctorals.
- Acreditació de professor contractat doctor o equivalent: 1 punt.
- Activitat docent universitària desenvolupada amb anterioritat als darrers 10 anys (màxim 2 punts). S'aplicaran els mateixos criteris indicats a l'apartat C2. La puntuació obtinguda es multiplicarà per un factor de 0,5.
- Activitat de recerca desenvolupada amb anterioritat als darrers 10 anys (màxim 2 punts). S'aplicaran els mateixos criteris indicats a l'apartat D2. La puntuació obtinguda es multiplicarà per un factor de 0,5.
- Idiomes:
 - Català (nivell C1): 0,2 punts.
 - Anglès (certificat B2 o equivalent): 0,2 punts.

En cas que un o més candidats superin la puntuació màxima d'aquest apartat, la puntuació de cada candidat o candidata s'escalarà respecte de qui té la puntuació màxima.

Comentado [UdMO1]: Hi deia "nivell C" i he suposat que se referia al C1

F. Capacitació

1. Es farà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits

presentats i l'avaluació de les competències del candidat. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

2. Es valoraran els ítems següents:

Bloc 1. Adaptació del candidat a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat a l'estructura organitzativa a la qual s'incorpora.
- Capacitats del candidat i grau de motivació pel projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat pel que fa al treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.
- Garantia que el candidat podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatius a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adequació del candidat als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat no entren o no poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat hagi impartit docència com a professor associat durant cinc anys dels darrers set dins l'àmbit de coneixement i

l'especialització i no tingui cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.

Article 4. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidat es regirà per les normes següents:

- a) Entre 0 i 40 punts. S'exclouran de contractació els candidats que hagin obtingut una puntuació dins aquesta franja. No obstant això, i amb un informe previ raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat que hagi obtingut una puntuació dins aquesta franja si es considera que els mèrits i la capacitat garanteixen el compliment de les funcions del contracte en les condicions de qualitat que requereix la titulació.
- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió pot proposar per a contractació tants candidats com consideri oportú per garantir la cobertura de la plaça. La comissió pot excloure de contractació un candidat si dins l'apartat E (Mèrits complementaris) no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposaran per a contractació tots els candidats segons l'ordre de puntuació obtinguda.

Article 5. Foment de l'equitat entre el personal docent i investigador

En compliment de l'article 65.1 de la Llei orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació prevists als articles 1 i 3 s'ampliarà en cas que els candidats justifiquin degudament situacions com baixes per maternitat o paternitat o tinguin a càrrec seu persones dependents, entre d'altres situacions referides a la legislació esmentada.