

*ACORD NORMATIU del dia 4 de maig de 2023
pel qual s'estableixen els criteris de contractació
de personal docent i investigador en les
modalitats de Professora i Professor Ajudant
Doctor i Professora o Professor Associat.*

El Consell de Govern, a la sessió ordinària d'avui, fent ús de les competències que li atribueix l'article 24.10 dels Estatuts de la Universitat de les Illes Balears, ha aprovat, a proposta del Consell de Direcció, els criteris generals de contractació de personal docent i investigador en les modalitats de Professora i Professor Ajudant Doctor i Professora i Professor Associat.

Article 1. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Ajudant Doctor

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Expedient acadèmic: fins a 10 punts
- B. Beques i contractes: fins a 15 punts
- C. Participació en projectes, contractes i xarxes: fins a 10 punts
- D. Estadets: fins a 10 punts
- E. Publicacions: fins a 10 punts
- F. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- G. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- H. Capacitació: fins a 25 punts

A. Expedient acadèmic

A.1. Es valoraran només els expedients de màster o titulació d'accés a programa de doctorat i de doctor o doctora que s'hagin presentat com a requisit d'accés. En el supòsit que es presentin d'altres estudis de grau o postgrau, aquests es podran valorar a l'apartat G. Mèrits complementaris. En cas que un candidat o candidata superi la puntuació màxima, s'haurà d'escalar la resta.

A.2. En cas que els departaments no estableixin una puntuació específica per a les titulacions, s'aplicaran les següents paràmetres de valoració:

- a) Estudis oficials de màster o titulació d'accés a programes de doctorat: es puntuarà en escala real de 0 a 10 a partir de l'expedient acadèmic presentat.
- b) Estudis de Doctorat¹:
 - a. Doctorat internacional *cum laude*: 6 punts
 - b. Doctorat *cum laude* o doctorat internacional: 5 punts

¹ En el cas de Programes de Doctorat en els quals no s'incloïen més qualificacions que «Apte» i «No apte», s'entendrà «Apte» com a «Excel·lent».

- c. Excel·lent: 4 punts
- d. Notable: 3 punts
- e. Bé: 2 punts
- f. Apte: 1 punt

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència entre la documentació presentada i el perfil de la plaça es mesurarà en funció de la correlació entre l'objecte de la titulació aportada pel candidat o candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021 o, si escau, legislació que la substitueixi. En cas de titulacions prèvies a la implantació dels màsters oficials, es tindrà en compte el Diploma d'Estudis Avançats o titulació que doni accés al doctorat. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la titulació presentada és igual o equivalent a la del perfil docent; i, en el cas dels estudis de màster, b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent, però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

B. Beques i contractes.

B.1. S'inclouran en aquest apartat les beques i contractes obtinguts en règim de concurrència competitiva gaudits dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que el mèrit no correspongui plenament a la franja dels 10 anys anteriors, es computarà de forma proporcional (dividit per 12 mesos) la part de la beca o contracte que s'hagi realitzat dins d'aquesta i es podran derivar els mesos restants a l'apartat G. Mèrits complementaris. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima, es podrà escalar el resultat de la resta.

B.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Beques i contractes postdoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 3 punts per programa i any de durada.
- b) Beques i contractes predoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 2 punts per programa i any de durada

B.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència la línia d'actuació per la qual s'ha obtingut el contracte o beca i la relació d'aquesta amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement que estableixi l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

C. Participació en projectes, contractes i xarxes.

C.1. Es computaran els anys de participació que entrin dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els anys no computables dins aquests 10 anys es podran incorporar a l'apartat G. Mèrits complementaris. Sols es computaran aquells projectes o contractes que procedeixin d'una convocatòria de concurrència competitiva. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

C.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Projectes europeus i d'organisme internacionals: 2 punts per any de participació en projecte
- b) Projectes nacionals i internacionals: 1 punt per any de participació en projecte
- c) Projectes autonòmics: 0,75 punts per any de participació en projecte
- d) Contractes i xarxes internacionals: 1 punt per any de participació en contracte o xarxa
- e) Contractes i xarxes nacionals: 0,5 punts per any de participació en contracte

C.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

D. Estadets.

D.1. Es computaran les estadets en centres nacionals i estrangers amb data d'inici o acabament dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Les estadets es computaran per blocs de 30 dies naturals. Les estadets de durada inferior a 30 dies naturals o que no siguin anteriors al període de 10 anys es podran computar a l'apartat G Mèrits complementaris. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

D.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

a) Estadets internacionals:

- Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,40 punts per mes complet
- Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet

b) Estadets nacionals:

- Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet
- Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,10 punts per mes complet

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència el treball vinculat a l'estada i la relació d'aquest amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Publicacions.

E.1. Es computaran aquelles que tinguin data de publicació dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que es presentin mèrits anteriors a aquests 10 anys, es podran computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

E.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Article revista indexada (en índex d'impacte): 2 pt. per article

Article revista indexada (en altres índexs): 1 pt. per article

Article revista no indexada (amb avaluació experts doble anonimat): 0,5 pt. per article

Capítol de llibre d'investigació (SPI internacional): 2 pt.

Capítol de llibre d'investigació (SPI nacional): 1 pt.

Monografia de recerca (SPI internacional 1-100): 5 pt.; (SPI internacional 101-): 4 pt.

Monografia de recerca (SPI nacional 1-100): 4 pt.; (SPI nacional 101-): 2 pt.

E.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència l'àrea o àmbit en el qual estigui inclosa la publicació aportada, no el conjunt de la revista o editorial en la qual s'inclogui. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

F. Activitat docent universitària.

F.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual l'inici o el final del curs es situï dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

F.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

1 pt. per 6 crèdits/curs

F.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació en la qual ha impartit docència el candidat o la candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021² o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

G. Mèrits complementaris.

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

Els departaments hauran de desenvolupar els ítems, la puntuació i, si escau, els criteris d'aplicació de factors de correcció corresponents a aquest apartat.

Cursos d'especialització relacionats amb la plaça: 0,2 pt. per cada 10 hores (màxim 2 pt.)

Premis de recerca o d'estudis: 1 pt. per premi (màxim 2 pt.)

Llengües estrangeres: 0,25 per A1 fins a 1,5 pt. per C2 per idioma

Participació en projectes d'innovació pedagògica: 1 pt. per projecte

Activitats de transferència de coneixement: màxim 3 pt.

Mèrits no prevists que la comissió consideri adequats per a la plaça: màxim 2 pt.

H. Capacitació.

H.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin superar l'avaluació intermèdia als 3 anys de contracte.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin l'obtenció de l'acreditació a categoria superior transcorreguts els 5 primers anys de contracte.
- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 5 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Grau d'implicació vers la docència.

- Capacitat d'innovació docent.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adaptació de les capacitats de recerca del candidat o candidata a les línies de recerca en les quals s'integra la plaça (fins a 5 punts):

- Qualitat i productivitat científica.
- Adequació de les capacitats a les línies de recerca de la unitat en la qual s'integra i al perfil investigador.
- Possibilitat de participació o direcció de projectes de recerca.
- Possibilitat de realització d'estades de treball.
- Solvència en les competències de recerca.
- Domini de les eines necessàries per a la recerca.
- Rellevància de les línies de recerca dins del context general de l'àmbit de coneixement.
- Resultats a mig i llarg termini que es puguin preveure en l'àmbit de la recerca.
- Grau d'innovació que pugui oferir en l'àmbit de la recerca.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 4. Adequació del candidat o la candidata als valors i a les normes de convivència de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat o la candidata responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat o la candidata s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

H.2. En el cas que el candidat o la candidata presenti algun dels mèrits preferents prevists a la Llei Orgànica 2/2023³, se li atorgarà directament la màxima puntuació dels blocs 1 i 3 d'aquest apartat, és a dir, un total de 15 punts.

Article 2. Proposta de contractació

³ Disposar de l'acreditació de l'ANECA o de l'AQUIB a la figura d'Ajudant Doctor o d'altra figura superior o haver desenvolupat activitats docents a universitats públiques espanyoles durant al menys cinc cursos acadèmics dels darrers set anys a través de contractes de professorat associat o altres contractes de durada igual o inferior a un any previst a la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre.

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 40 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si la comissió de contractació considera que, donats els mèrits i la capacitat, es garanteix que podrà complir amb les funcions vinculades al contracte.
- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.
- d) La comissió de contractació podrà excloure un candidat o candidata si, realitzada la valoració de l'apartat H, no ha obtingut en aquest un mínim de 12 punts o no ha obtingut puntuació en el bloc 4.

Article 3. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Associat

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Activitat professional: fins a 30 punts
- B. Formació: fins a 15 punts
- C. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- D. Activitat de recerca: fins a 10 punts
- E. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- F. Capacitació: fins a 25 punts

A. Activitat professional.

A.1. Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els 15 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els mèrits que quedin fora d'aquesta, es podran computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

A.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Activitat professional docent no universitària (dedicació exclusiva): 2 pt. per any treballat

Activitat professional docent no universitària (dedicació parcial): es puntuarà de manera proporcional

Activitat professional no docent: 2 pt. per any treballat

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència es mesurarà en funció de la titulació presentada, del treball aportat com a experiència o de les funcions realitzades

dins del lloc de treball i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021⁴ o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades són iguals o equivalents al perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no són iguals o equivalents al perfil docent, però existeix afinitat entre ambdós.
- Factor 0. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no entren dins del mateix àmbit de coneixement al qual es vincula la plaça.

B. Formació.

B.1. Els valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i continguts que puguin incidir en una millora de la docència. La formació que no correspongui a aquest criteris, es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

B.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Màsters oficials: ·3 pt. per màster (màxim 6 pt.)

Màsters no oficials i títols de postgrau: 1 pt. per curs (màxim 3 pt.)

Activitats formatives reconegudes en un programa de doctorat i cursos d'especialització relacionats amb la plaça: 0,5 pt. per cada 10 hores (màxim 5 pt.)

B.3. Aplicació de factors de correcció. S'aplicaran els següents factors de correcció:

- Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per l'especialització a cobrir.
- Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir.
- Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.

C. Activitat docent universitària.

C.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual, l'inici o el final del curs, es situï dins dels 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

⁴ En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

C.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

1 pt. per 6 crèdits/curs

C.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació presentada en la qual ha impartit docència candidat o candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021⁵ o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

D. Activitat de recerca.

D.1. Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els 10 anys anteriors a la convocatòria.

D.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Article revista indexada (en índex d'impacte): 2 pt. per article

Article revista indexada (en altres índexs): 1 pt. per article

Article revista no indexada (avaluació experts doble anonimat): 0,5 pt. per article

Capítol de llibre d'investigació (SPI internacional): 2 pt.

Capítol de llibre d'investigació (SPI nacional): 1 pt.

Monografia de recerca (SPI internacional 1-100): 5 pt.; (SPI internacional 101-): 4 pt.

Monografia de recerca (SPI nacional 1-100): 4 pt.; (SPI nacional 101-): 2 pt.

Participació en projectes europeus: 1 pt. per projecte

Participació en projectes del pla estatal: 0,75 pt. per projecte

Participació en projectes autonòmics: 0,5 pt. per projecte

Participació en grups de recerca: 0,25 pt.

Participació a congressos (ponència): 1 pt. per ponència

⁵ En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

Participació a congressos (comunicació): 0,5 pt. per comunicació
Participació a congressos (pòster): 0,3 pt. per congrés

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon a l'àrea de coneixement.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Mèrits complementaris.

Els departaments establiran els ítems objecte d'avaluació per aquest apartat.

Premis de recerca o d'estudis: 1 pt. per premi (màxim 2 pt.)

Altres titulacions: 1 pt. per llicenciatura, grau o màster

Llengües estrangeres: 0,25 pt. per A1 fins a 1,5 pt. per C2 per idioma

Participació en projectes d'innovació pedagògica: 1 pt. per projecte

Activitats de transferència de coneixement: màxim 3 pt.

Mèrits no prevists que la comissió consideri adequats per a la plaça: màxim 2 pt.

F. Capacitació.

H.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

H.2. Es valoraran els següents ítems:

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.

- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adequació del candidat o la candidata als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat o la candidata hagi impartit docència com a Professor/a Associat/da 5 dels últims 7 anys dins l'àmbit de coneixement i l'especialització d'aquesta i no compti amb cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.

Article 4. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 30 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si es

considera que els mèrits i la capacitat garanteixen el compliment de les funcions del contracte en les condicions de qualitat que requereix la titulació.

- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça. La comissió podrà excloure de contractació un candidat o una candidata si, dins l'apartat E, no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

Article 5. Foment de l'equitat entre el personal docent i investigador

En compliment de l'article 65.1 de la Llei Orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació prevists als articles 1 i 3, s'ampliaran en cas que la candidata o candidat justifiqui degudament situacions com baixes per maternitat o paternitat o tenir a càrrec persones dependents, entre d'altres situacions referides a l'esmentada legislació.

Disposició transitòria

Primera. Fins a l'entrada en vigor de la nova normativa d'acreditacions que preveuen els articles 69 i 85 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, es prendrà com a punt de referència d'aplicació dels perfils correctors l'annex I de l'Ordre UNI/419/2023, de 17 d'abril, per la qual es modifica l'annex I del Reial Decret 1312/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris.

Segona. Fins que els departaments aprovin uns barems de puntuació adaptats al present Acord normatiu, es traslladaran les seccions corresponents als apartats de les matrius d'avaluació.