

Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Associat

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Activitat professional: fins a 30 punts
- B. Formació: fins a 15 punts
- C. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- D. Activitat de recerca: fins a 10 punts
- E. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- F. Capacitació: fins a 25 punts

A. Activitat professional.

A.1. Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els 15 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els mèrits que quedin fora d'aquesta, es podran computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

A.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

2 punts per any d'activitat professional o 1/6 de punt per mes si no arriba a l'any

L'activitat professional en l'àmbit de la docència no es considera dins aquest apartat.

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència es mesurarà en funció de la titulació presentada, del treball aportat com a experiència o de les funcions realitzades dins del lloc de treball i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021¹ o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades són iguals o equivalents al perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no són iguals o equivalents al perfil docent, però existeix afinitat entre ambdós.
- Factor 0. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no entren dins del mateix àmbit de coneixement al qual es vincula la plaça.

B. Formació.

B.1. Els valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i continguts que puguin incidir en una millora de la docència. La formació que no correspongui a aquest criteri, es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

¹ En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

B.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Títol de doctor/a: 8 punts

Títol de màster universitari o equivalent a nivell 3 MECES/DEA/suficiència investigadora: 2 punt per titulació

Estudis de màster universitari no completats: 0.25 punts per cada 30 ECTS superats

Cursos d'especialització amb aprofitament (0,15 punt cada 30 hores)

Cursos d'especialització sense aprofitament (0,05 punts cada 30 hores)

Acreditacions oficials d'idiomes (nivell C o superior 1 punt, nivell B2 0,5 punts)

B.3. Aplicació de factors de correcció. S'aplicaran els següents factors de correcció:

- Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per l'especialització a cobrir.
- Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir.
- Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.

C. Activitat docent universitària.

C.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual, l'inici o el final del curs, es situï dins dels 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

C.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Per cada 30 hores de docència reglada impartida en universitats: 0,25 punts, o la puntuació proporcional a la durada de l'activitat.

C.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació presentada en la qual ha impartit docència candidat o candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021² o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

D. Activitat de recerca.

D.1. Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els 10 anys anteriors a la convocatòria.

D.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Publicacions científiques en revistes de prestigi recollides al JCR (SCI), per les que s'aportin indicis de qualitat (factor d'impacte, camp de coneixement, posició en el JCR (camp de coneixement), numero de cites del treball, numero de autors i posició de firma (candidat)). On de forma orientativa es valorarà de la següent manera:

- Un màxim de 1 punt per article Q1
- Un màxim de 0,75 punts per article Q2
- Un màxim de 0,5 punts per article Q3
- Un màxim de 0,25 punts per article Q4

Nota: Per cada aportació es podrà tenir en compte la posició de la revista dins l'àrea, el nombre d'autors, la posició del candidat, i l'adequació a l'àrea de coneixement i al perfil de la plaça.

Altres publicacions científiques: en revistes de prestigi no recollides al JCR, autoria de llibres, capítols de llibres i altres publicacions derivades de l'activitat de recerca, ... (**màxim 2 punts**)

Contribucions a congressos científics d'àmbit nacional i internacional; amb **un màxim de 2 punts**. On de forma orientativa es valorarà de la següent manera:

- Un màxim de 0,25 punts per participació rellevant en congressos d'àmbit internacional (conferència convidada, presidència de sessió, membre del comitè científic o del comitè organitzador o una altra activitat similar).
- Un màxim de 0,2 punts per participació rellevant en congressos d'àmbit nacional (conferència convidada, presidència de sessió, membre del comitè científic o del comitè organitzador o una altra activitat similar).
- Un màxim de 0,2 punts per comunicació/pòster en congressos d'àmbit internacional.
- Un màxim de 0,1 punts per comunicació/pòster en congressos d'àmbit nacional.
-

Participació a projectes de recerca i contractes de recerca, amb **un màxim de 2 punts**. On de forma orientativa es valorarà de la següent manera:

- Un màxim de 1 punt per direcció de projectes de recerca finançats mitjançant convocatòries públiques i competitives.
- Un màxim de 0,3 punts per projecte i any o fracció (mínim 3 mesos), on el candidat hagi participat com investigador en projectes de recerca finançats mitjançant convocatòries públiques i competitives.
- Un màxim de 0,2 punts per projecte i any o fracció (mínim 3 mesos), on el candidat hagi participat en treballs d'investigació realitzats mitjançant contractes o convenis amb entitats públiques o privades

Participació en treballs d'investigació realitzats mitjançant contractes o convenis amb entitats públiques o privades: 0,2 punts per projecte i any o fracció (mínim 3 mesos)

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon a l'àrea de coneixement.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Mèrits complementaris.

Els departaments establiran els ítems objecte d'avaluació per aquest apartat.

- Activitat professional anterior a la contemplada a l'apartat a) amb un màxim de 2 punts
- Per cada 30 hores de docència de títols propis impartida en universitats: 0.25 punts, amb un màxim de 1 punt
- Per cada any de docència no universitària impartida: 0.5 punts, amb un màxim de 2 punts
- Altres titulacions reglades no contemplades a l'apartat b) : 0,25 punts per titulació (màxim 0.5 punts)
- Estadies en altres centres universitaris o de recerca: 0,5 punts per estada de durada igual o superior a 3 mesos i 0,3 punts per estada de durada inferior (màxim 2 punts).
- Participació en projectes d'innovació educativa: 0,2 punts per projecte. (màxim 1 punt)
- Beca FPI, FPU o equivalent: 0,5 punts per any de beca (màxim 2 punts).
- Ajuts de recerca post doctorals (beques i/o contractes) obtinguts mitjançant convocatòries públiques i competitives: 1 punt per any de subvenció (màxim 2 punts)
- Altres mèrits (2 punts)

NOTA: Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta

per l'ANECA. La comissió aplicarà factors de correcció als diferents ítems, d'acord amb el següent criteri:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil docent o investigador segons pertorqui
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement

F. Capacitació.

F.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

F.2. Es valoraran els següents ítems:

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.
- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adequació del candidat o la candidata als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat o la candidata hagi impartit docència com a Professor/a Associat/da 5 dels últims 7 anys dins l'àmbit de coneixement i l'especialització d'aquesta i no compti amb cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.

Article 4. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 30 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si es considera que els mèrits i la capacitat garanteixen el compliment de les funcions del contracte en les condicions de qualitat que requereix la titulació.
- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça. La comissió podrà excloure de contractació un candidat o una candidata si, dins l'apartat E, no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

Article 5. Foment de l'equitat entre el personal docent i investigador

En compliment de l'article 65.1 de la Llei Orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació prevists als articles 1 i 3, s'ampliaran en cas que la candidata o candidat justifiqui degudament situacions com baixes per maternitat o paternitat o tenir a càrrec persones dependents, entre d'altres situacions referides a l'esmentada legislació.

Disposició transitòria

Primera. Fins a l'entrada en vigor de la nova normativa d'acreditacions que preveuen els articles 69 i 85 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, es prendrà com a punt de referència d'aplicació dels perfils correctors l'annex I de l'Ordre UNI/419/2023, de 17 d'abril, per la qual es modifica l'annex I del Reial Decret 1312/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris.

Segona. Fins que els departaments aprovin uns barems de puntuació adaptats al present Acord normatiu, es traslladaran les seccions corresponents als apartats de les matrius d'avaluació.

Disposició final

Única. Entrada en vigor

Aquesta disposició entrarà en vigor l'endemà de publicar-se al *Full Oficial de la Universitat de les Illes Balears*.

Palma, en la data de la signatura electrònica

El Rector,
Jaume Carot