

Departament de Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació

Article 3. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Associat

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Activitat professional: fins a 30 punts
- B. Formació: fins a 15 punts
- C. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- D. Activitat de recerca: fins a 10 punts
- E. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- F. Capacitació: fins a 25 punts

A. Activitat professional.

A.1. Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els 15 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els mèrits que quedin fora d'aquesta, es podran computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

A.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Activitat professional: 2 punts per any

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència es mesurarà en funció de la titulació presentada, del treball aportat com a experiència o de les funcions realitzades dins del lloc de treball i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021¹ o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades són iguals o equivalents al perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no són iguals o equivalents al perfil docent, però existeix afinitat entre ambdós.
- Factor 0. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no entren dins del mateix àmbit de coneixement al qual es vincula la plaça.

B. Formació.

B.1. Els valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de

¹ En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

competències i continguts que puguin incidir en una millora de la docència. La formació que no correspongui a aquest criteris, es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

B.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

a) Títol de doctor/a	2,5 punts
b) Antiga suficiència investigadora, o 3 anys de cursos de doctorat actuals i avaluació positiva (sense tesi)	1 punt
c) Antics cursos de doctorat complets (sense tesi)	0,5 punts
d) Estudis de postgrau oficials (en cas de tenir títol de doctor/a no es puntuarà si es tracta de postgrau conduent al doctorat)	2,5 punts
e) Activitats formatives més de 10 h	0,01 per activitat de

B.3. Aplicació de factors de correcció. S'aplicaran els següents factors de correcció:

- Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per l'especialització a cobrir.
- Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir.
- Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.

C. Activitat docent universitària.

C.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual, l'inici o el final del curs, es situï dins dels 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

C.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

- a) Docència en estudis oficials de grau: 0,02 punts per hora impartida (màxim 4 punts)
- b) Docència en doctorat i/o màsters oficials universitaris: 0,02 punts per hora impartida (màxim 2 punts)
- c) Direcció de treballs de fi de grau o de fi de màster: 0,15 punts per treball dirigit (màxim 1,5 punts)
- d) Tutoria d'alumnes en pràctiques: 0,15 punts per alumne/a (màxim 2 punts)

C.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació presentada en la qual ha impartit docència candidat o candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps

d'estudi definida al Reial Decret 822/2021² o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

D. Activitat de recerca.

D.1. Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els 10 anys anteriors a la convocatòria.

D.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

a) Participació en projectes competitius: 0,25 per projecte i any

b) Beques d'investigació (Universitat, Estat, comunitat autònoma: 0,25 per any de beca)

c) Publicacions: s'aplicarà un coeficient de correcció: les publicacions amb més de 5 autors/es es multiplicaran per un factor de 0,5. Les publicacions reiterades en editorials o revistes de la mateixa universitat també poden multiplicar-se per un factor de 0,5

Articles: es classificaran i valoraran els articles per nivells:

Nivell A: JCRQ1, Q2 / SJRQ1: puntuació d'1,25 punts per article

Nivell B: JCRQ3 / SJRQ2: puntuació de 0,75 punts per article

Nivell C: JCRQ4 / SJRQ3: puntuació de 0,5 punts per article

Nivell D: SJRQ4 / Dialnet, segell FECYT: puntuació de 0,2 punts per article

Llibres: es classificaran i valoraran els llibres per puntuacions:

- Complet, en editorial continguda en llistes i repositoris com Scholarly Publishers

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

Indicadors o altres de prestigi reconegut: 1 punt per llibre

- Complet, en editorial no indexada: 0,2 punts per llibre

- Capítol, en editorial continguda en llistes i repositoris com Scholarly Publishers

Indicadors o altres de prestigi reconegut: 0,5 punts per capítol

- Capítol, en editorial no indexada: 0,1 punts per capítol

d) Conferències i ponències: 0,25 punts

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon a l'àrea de coneixement.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Mèrits complementaris.

Els departaments establiran els ítems objecte d'avaluació per aquest apartat.

a) Nota mitjana de l'expedient de grau, llicenciatura o diplomatura	0,3 punts nota mitjana < a 7 0,7 punts nota mitjana de 7 – 8 1 punt nota mitjana de 9-10
b) Nota mitjana de l'expedient de màster oficial	0,3 punts nota mitjana < 7 0,7 punts nota mitjana de 7 – 8 1 punt nota mitjana de 8-10
c) Beques de col·laboració del Ministeri en investigació en període pregrau	
(no valorat a l'apartat D Activitat de Recerca)	0,5 (només pot ser un any)
d) Beques de col·laboració de la universitat (no valorades a l'apartat D Activitat de Recerca)	0,01 per cada beca
e) ERASMUS, altres programes de mobilitat	0,01 per cada beca
f) Premis extraordinaris de grau, llicenciatura o doctorat	0,5 per cada premi
g) Postgraus no oficials (no valorats a l'apartat B Formació)	0,25 per cadascun
h) Cursos (no valorats a l'apartat B Formació)	0,01 per curs de més de 10 h
i) Assistència a congressos	0,01 per cadascun
j) Pràctiques amb titulació acabada i/o certificat d'empresa	0,01 per mes (màx. 1 punt)
k) Segones titulacions de grau,	

- | | |
|---|-------------------|
| llicenciatures, diplomatures i màsters oficials | 1 per cadascuna |
| l) Articles de divulgació | 0,01 per cadascun |
| m) Estadies en altres universitats o centres de recerca (diferents a l'apartat e) | 0,1 per mes |
| n) Activitat docent universitària: cursos no valorats a l'apartat C, o amb una antiguitat superior als 10 anys anteriors a la data de la publicació de la convocatòria: 0,01 punts per hora impartida (màxim 1,5 punts) | |
| o) Experiència docent en àmbits no universitaris (infantil, primària, secundària, formació professional i educació no formal, no valorada a l'apartat A Activitat Professional): 0,25 punts per any (màxim 4 punts) | |
| p) Acreditació idiomes (certificat amb títol oficial): | |
| ○ B2 o equivalent (0,5 punts) | |
| ○ C1 - C2 o equivalents (1 punt) | |
| q) Altres (coordinació de projectes, jornades, materials, altres premis, etc.) | 0,01 per cadascun |

F. Capacitació.

H.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

H.2. Es valoraran els següents ítems:

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.
- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.

- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem). [El candidat o candidata haurà d'aportar els resultats obtinguts a les enquestes de valoració o avaluacions sobre el grau de satisfacció per part de l'alumnat, respecte a la docència que prèviament ha certificat a l'apartat C Activitat docent universitària.](#)

Bloc 3. Adequació del candidat o la candidata als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat o la candidata hagi impartit docència com a Professor/a Associat/da 5 dels últims 7 anys dins l'àmbit de coneixement i l'especialització d'aquesta i no compti amb cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.

ALTRES OBSERVACIONS GENERALS:

- [Cap mèrit no podrà ser valorat en més d'un apartat](#)

Article 4. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 30 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si es considera que els mèrits i la capacitat garanteixen el compliment de les funcions del contracte en les condicions de qualitat que requereix la titulació.

- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça. La comissió podrà excloure de contractació un candidat o una candidata si, dins l'apartat E, no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

Article 5. Foment de l'equitat entre el personal docent i investigador

En compliment de l'article 65.1 de la Llei Orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació prevists als articles 1 i 3, s'ampliaran en cas que la candidata o candidat justifiqui degudament situacions com baixes per maternitat o paternitat o tenir a càrrec persones dependents, entre d'altres situacions referides a l'esmentada legislació.