



Constitució de la Comissió de Contractació per establir els criteris específics de valoració, per a la provisió d'una plaça de professor contractat doctor de la convocatòria de places d'estabilització de la Universitat de les Illes Balears per al curs 2023-24.

Criteris generals de valoració

14668. ACORD NORMATIU del dia 4 de novembre de 2022 pel qual s'estableixen els criteris de contractació per a places de personal docent i investigador laborals incloses en el procés d'estabilització derivat de l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Criteris específics de valoració

Departament de Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació

Codi de la plaça: ES213219

Un professor permanent laboral. Àrea de coneixement: Didàctica i Organització Escolar. Perfil docent: Programes d'animació sociocultural (grau d'Educació Social). Perfil com a investigador: Gestió sociocomunitària.

Convocada per Resolució del Rector, de dia 15 de gener de 2024.

La comissió constituïda en compliment del que estableix l'article 10.7 del Decret 104/2002, de 2 d'agost (BOIB núm. 95, de 8 d'agost), pel qual es regula el règim jurídic i retributiu del personal docent i investigador contractat de la Universitat de les Illes Balears, d'acord amb l'article 10.10 del mateix decret, aprova per majoria i fa públics els següents criteris per a la valoració dels mèrits dels candidats.

Fase d'oposició: Presentació del projecte docent i del projecte investigador i defensa del projecte docent o del projecte investigador.

Màxim 60 punts.

Criteris específics per a aquest fase:

1. Valoració de la presentació del projecte docent i del projecte investigador i defensa del projecte docent o investigador de les persones candidates.
 - a. Qualitat i adequació del projecte docent al perfil docent de la plaça. Màxim 25 punts.
 - b. Qualitat i adequació del projecte investigador al perfil investigador de la plaça. Màxim 25 punts.
 - c. Capacitat per a l'exposició i debat. Màxim 10 punts.
2. S'estableix una puntuació mínima de 30 punts per poder superar la fase d'oposició.

Fase de concurs: Presentació i defensa del currículum vitae. Màxim 40 punts.

Criteris específics per a aquesta fase:

- 1) Mèrits acadèmics. Màxim 35 punts.
 - a. Historial acadèmic. Màxim de 5 punts.
 - Formació de grau i postgrau.
 - Contractes de formació pre i post doctoral competitives rebudes.
 - Estadets acadèmiques o contractes a altres universitats diferents de la UIB.

b. Mèrits de recerca i de transferència de coneixement. Màxim 10 punts.

- Participació en projectes de recerca nacionals i/o internacionals de caràcter competitiu. Es puntuaran preferentment els que tinguin relació amb el perfil investigador de la plaça.
- Publicacions derivades d'activitat de recerca, tenint en compte índex de qualitat, impacte i relació amb el perfil investigador de la plaça.
- Altres mèrits de recerca i transferència que consideri la comissió.

c. Mèrits de docència. Màxim 10 punts.

- Característiques docència impartida amb especial referència al perfil docent de la plaça, evidències de preparació de materials per a les activitats docents i indicadors de qualitat docent.
- Participació en projectes d'innovació docent.
- Direcció i codirecció de TFM's i TFG's.
- Altres mèrits de docència que consideri la comissió.

d. Mèrits de gestió. Màxim 10 punts.

- Càrrecs i encàrrecs assumits en gestió universitària.
- Altres mèrits de gestió que consideri la comissió.

2) Mèrits derivats de l'activitat professional. Màxim 5 punts.

Signatures del secretari/ària amb el vistiplau del president/a,

Dra. Francisca Salvà Mut (Presidenta)

Dra. Aina M. Calvo Sastre (Secretària)

Palma, de de 2024