

Departament de Filologia Catalana i Lingüística General

Criteris de contractació

II. Professor/a Associat/da

II.1. Matriu general d'avaluació

A	B	C	D	E	F	Total
Activitat professional	Formació	Activitat docent universitària	Activitat de recerca	Mèrits complementaris	Capacitació	
25	15	15	10	10	25	100

II.2. Ítems avaluables

A. Activitat professional (25 punts)

Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els últims 20 anys anteriors a la convocatòria. Els mèrits que quedin fora d'aquesta, es podran computar a l'apartat E Mèrits complementaris.

Valoració	Aplicació del factor de correcció
Els departaments desenvoluparan els barems de puntuació per aquest ítem.	Es tindran en compte tant la titulació com les funcions exercides en el lloc de treball. - Factor 1. Si la titulació presentada i les funcions exercides corresponen a l'especialització o assignatura a cobrir. - Factor 0,5. Si les funcions exercides corresponen a l'especialització o assignatura a cobrir, però es tracta d'un treball que no requereix titulació. - Factor 0,25. Si la titulació i/o les funcions exercides corresponen a l'àmbit de coneixement. - Factor 0. Si la titulació o les funcions exercides no corresponen a l'àmbit de coneixement.

B. Formació (15 punts)

Els valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i continguts que puguin incidir en una millora de la docència. La formació que no correspongui a aquest criteris, es podrà computar a l'apartat E Mèrits complementaris.

Valoració	Aplicació del factor de correcció
Els departaments desenvoluparan els barems de puntuació per aquest ítem.	Es tindrà en compte · Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per l'especialització o l'assignatura a cobrir. · Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir. · Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.

C. Activitat docent universitària (15 punts)

Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual, l'inici o el final del curs, es situï dins dels 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E.

Valoració	Aplicació de factor de correcció
Els departaments desenvoluparan els barems de puntuació per aquest ítem.	Les correspondències es mesuraran en funció de la titulació on s'ha d'impartir la docència i la docència vinculada al mèrit aportat. Es prendran com a referència els àmbits de coneixement establerts pel Reial Decret 822/2021 (BOE núm. 233, de 29/09/2021) o legislació que el substitueixi. S'aplicaran els següents factors: · Factor 1. El mèrit compleix dues condicions: a) directament vinculat a la titulació que cobrirà la docència; i b) el mèrit implica la docència d'una o més assignatures directament vinculades a la docència que es pretén cobrir. · Factor 0,5. Si la docència realitzada no correspon a la docència que es pretén cobrir, però no inclou una o més assignatures correlatives a la docència associada a la plaça. · Factor 0,25. Si la docència realitzada correspon al mateix àmbit de coneixement, però no està directament vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.

- Factor 0. Si no hi ha correspondència en els àmbits de la docència realitzada i la docència que es pretén cobrir.

D. Activitat de recerca (10 punts)

Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els 10 anys anteriors a la convocatòria.

Valoració	Aplicació de factor de correcció
Els departaments desenvoluparan els barems de puntuació per aquest ítem.	Es prendrà com a punt de referència la línia de recerca o l'objecte al qual fa referència la beca o contracte en qüestió i la relació d'aquesta amb el perfil investigador vinculat a la plaça. Per a definir els perfils es prendran com a referència l'annex I de l'Ordre UNI/1191/2020, de 3 de desembre (BOE núm. 326, de 15 de desembre de 2020). · Factor 1. El mèrit correspon a la línia del perfil investigador, l'àrea, l'àmbit i la disciplina. · Factor 0,75. El mèrit presenta correspondència a nivell d'àrea. · Factor 0,5. El mèrit presenta correspondència a nivell d'àmbit. · Factor 0,25. El mèrit presenta correspondència a nivell de disciplina. · Factor 0. El mèrit no correspon a la disciplina.

E. Mèrits complementaris (10 punts)

Els barems per aquest apartat els estableixen els Departaments.

F. Capacitació (25 punts)

Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata. Dins cada un dels blocs, la comissió de contractació assignarà una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata.

Es valoraran els següents ítems:

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.

- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.
- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adequació del candidat o la candidata als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB?
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència?

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat o la candidata hagi impartit docència com a Professor/a Associat/da 5 dels últims 7 anys dins l'àmbit de coneixement i l'especialització d'aquesta i no compti amb cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.

II.3. Proposta de contractació

- Entre 0 i 30 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si la comissió de contractació considera que, donats els mèrits i la capacitat, es garanteix que podrà complir amb les funcions del contracte.

- Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça. La comissió podrà excloure de contractació un candidat o una candidata si, dins l'apartat E, no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.