

CRITERIS GENERALS DE CONTRACTACIÓ DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR EN LES MODALITATS DE PROFESSORA I PROFESSOR AJUDANT DOCTOR.

Article 1. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Ajudant Doctor

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Expedient acadèmic: fins a 10 punts
- B. Beques i contractes: fins a 15 punts
- C. Participació en projectes, contractes i xarxes: fins a 10 punts
- D. Estadets: fins a 10 punts
- E. Publicacions: fins a 10 punts
- F. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- G. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- H. Capacitació: fins a 25 punts

A. Expedient acadèmic.

A.1. Es valoraran només els expedients de màster o titulació d'accés a programa de doctorat i de doctor o doctora que s'hagin presentat com a requisit d'accés. En el supòsit que es presentin d'altres estudis de grau o postgrau, aquests es podran valorar a l'apartat G. Mèrits complementaris. En cas que un candidat o candidata superi la puntuació màxima, s'haurà d'escalar la resta.

A.2. En cas que els departaments no estableixin una puntuació específica per a les titulacions, s'aplicaran les següents paràmetres de valoració:

- a) Estudis oficials de màster o titulació d'accés a programes de doctorat: es puntuarà en escala real de 0 a 10 a partir de l'expedient acadèmic presentat.
- b) Estudis de Doctorat¹:
 - a. Doctorat internacional *cum laude*: 6 punts
 - b. Doctorat *cum laude* o doctorat internacional: 5 punts
 - c. Excel·lent: 4 punts
 - d. Notable: 3 punts
 - e. Bé: 2 punts
 - f. Apte: 1 punt

¹ En el cas de Programes de Doctorat en els quals no s'incloïen més qualificacions que «Apte» i «No apte», s'entendrà «Apte» com a «Excel·lent».

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència entre la documentació presentada i el perfil de la plaça es mesurarà en funció de la correlació entre l'objecte de la titulació aportada pel candidat o candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021 o, si escau, legislació que la substitueixi. En cas de titulacions prèvies a la implantació dels màsters oficials, es tindrà en compte el Diploma d'Estudis Avançats o titulació que doni accés al doctorat. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la titulació presentada és igual o equivalent a la del perfil docent; i, en el cas dels estudis de màster, b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent, però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

B. Beques i contractes.

B.1. S'inclouran en aquest apartat les beques i contractes obtinguts en règim de concurrència competitiva gaudits dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que el mèrit no correspongui plenament a la franja dels 10 anys anteriors, es computarà de forma proporcional (dividit per 12 mesos) la part de la beca o contracte que s'hagi realitzat dins d'aquesta i es podran derivar els mesos restants a l'apartat G. Mèrits complementaris. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima, es podrà escalar el resultat de la resta.

B.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Beques i contractes postdoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 3 punts per programa i any de durada.
- b) Beques i contractes predoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 2 punts per programa i any de durada

B.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència la línia d'actuació per la qual s'ha obtingut el contracte o beca i la relació d'aquesta amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement que estableixi l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

C. Participació en projectes, contractes i xarxes.

C.1. Es computaran els anys de participació que entrin dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els anys no computables dins aquests 10 anys es podran incorporar a l'apartat G. Mèrits complementaris. Sols es computaran aquells projectes o contractes que procedeixin d'una convocatòria de concurrència competitiva. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

C.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Projectes europeus i d'organisme internacionals: 2 punts per any de participació en projecte
- b) Projectes nacionals i internacionals: 1 punt per any de participació en projecte
- c) Projectes autonòmics: 0,75 punts per any de participació en projecte
- d) Contractes i xarxes internacionals: 1 punt per any de participació en contracte o xarxa
- e) Contractes i xarxes nacionals: 0,5 punts per any de participació en contracte

C.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

D. Estadets.

D.1. Es computaran les estadets en centres nacionals i estrangers amb data d'inici o acabament dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Les estadets es computaran per blocs de 30 dies naturals. Les estadets de durada inferior a 30 dies naturals o que no siguin anteriors al període de 10 anys es podran computar a l'apartat G Mèrits complementaris. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

D.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Estadets internacionals:

- Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,40 punts per mes complet
 - Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet
- b) Estadets nacionals:
- Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet
 - Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,10 punts per mes complet

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència el treball vinculat a l'estada i la relació d'aquest amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Publicacions.

E.1. Es computaran aquelles que tinguin data de publicació dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que es presentin mèrits anteriors a aquests 10 anys, es podran computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

E.2. Ítems i puntuació corresponent.

Articles d'investigació en revistes indexades a JCR (SSCI/SCIE/AHCI) o SJR. 1,5 punts per article. En cas de més de 4 autors, per cada autor extra es descompten 0,1 punts.

Articles d'investigació en revistes indexades a altres bases diferents de JCR (SSCI/SCIE/AHCI) o SJR. 0,5 per article, fins a un màxim de 2,5 punts

Articles d'investigació en revistes no indexades (0,1 punts per article, fins a un màxim 1,5 punts)

Llibres i/o capítols de llibre en editorials de qualitat contrastada (primers nivells de SPI, col·leccions universitàries amb segell CEA o equivalents): 1 punts per llibre i 0,5 punts per capítol de llibre.

Llibres i/o capítols de llibres en editorials no indexades: 0,2 per llibre i 0,1 per capítols (fins a un màxim total de 1 punt)

Comunicacions i/o pòsters presentats a congressos rellevants de l'àmbit de l'educació i publicats. (0,1 punts per comunicació, fins a un màxim de 1 punt).

Material docent publicat i/o publicacions relacionades amb la docència (màxim: 0,3 punts).

Participació en congressos específicament orientats a la formació per a l'activitat docent universitària (0.02 per congrés, amb un màxim de 0,2 punts).

E.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència l'àrea o àmbit en el qual estigui inclosa la publicació aportada, no el conjunt de la revista o editorial en la qual s'inclogui. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

F. Activitat docent universitària.

F.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual l'inici o el final del curs es situï dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

F.2. Ítems i puntuació corresponent.

Docència de títols oficials (0.03 punts/hora amb un màxim de 60h/curs acadèmic).

Avaluacions positives (amb nota superior a 7) sobre la qualitat de la docència (0.2 per assignatura fins a un màxim d'1 punt)

F.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació en la qual ha impartit docència el candidat o la candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021² o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

G. Mèrits complementaris.

Altres beques de recerca no computades en apartats anteriors, relacionades amb el perfil de la plaça (màxim: 2 punts).

Idiomes (català i anglès) amb titulacions oficials: B2 o equivalents (0,3 punts), C1 o equivalent (1 punt), C2 o equivalent (1,5 punts)

Premis d'investigació relacionats amb el perfil de la plaça (0,3 punts per premi amb un màxim de 1 punt).

Activitat docent no universitària i/o activitat professional qualificada en l'àmbit de l'educació (màxim 1 punt).

Altres titulacions. Altres títols de doctor: 1 punt. Altres títols de màster oficial: 0,5 punts. Altres títols de grau: 0,2 punts. En tots els casos, titulacions no valorades a l'apartat 1

Premi extraordinari de grau: 0,5 punts

Premi extraordinari de màster: 0,5 punts

Premi extraordinari de doctorat: 0,5 punts

Participació en projectes d'innovació docent: 0,5 punts per projecte (màxim 2 punts)

Altres: 2 punt màxim.

H. Capacitació.

H.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

La valoració dels blocs 1, 2 i 3 es durà a terme a partir d'una memòria (extensió màxima total 18.000 paraules) que s'haurà d'exposar i/o defensar durant l'entrevista. Aquesta

memòria ha de servir per justificar l'adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorporaria i a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça, així com l'adaptació de les seves capacitats de recerca a les línies de recerca en les quals s'integra la plaça (blocs 1, 2 i 3).

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin superar l'avaluació intermèdia als 3 anys de contracte.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin l'obtenció de l'acreditació a categoria superior transcorreguts els 5 primers anys de contracte.
- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 5 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Capacitat d'innovació docent.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adaptació de les capacitats de recerca del candidat o candidata a les línies de recerca en les quals s'integra la plaça (fins a 5 punts):

- Qualitat i productivitat científica.
- Adequació de les capacitats a les línies de recerca de la unitat en la qual s'integra i al perfil investigador.
- Possibilitat de participació o direcció de projectes de recerca.
- Possibilitat de realització d'estades de treball.
- Solvència en les competències de recerca.

- Domini de les eines necessàries per a la recerca.
- Rellevància de les línies de recerca dins del context general de l'àmbit de coneixement.
- Resultats a mig i llarg termini que es puguin preveure en l'àmbit de la recerca.
- Grau d'innovació que pugui oferir en l'àmbit de la recerca.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 4. Adequació del candidat o la candidata als valors i a les normes de convivència de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat o la candidata responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat o la candidata s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

H.2. En el cas que el candidat o la candidata presenti algun dels mèrits preferents prevists a la Llei Orgànica 2/2023³, se li atorgarà directament la màxima puntuació dels blocs 1 i 3 d'aquest apartat, és a dir, un total de 15 punts. Si es dona aquest cas, la memòria que s'haurà d'entregar, i exposar i/o defensar durant l'entrevista només haurà de justificar l'adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (bloc 2, extensió màxima 6.000 paraules).

Article 2. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 40 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si la comissió de contractació considera que, donats els mèrits i la capacitat, es garanteix que podrà complir amb les funcions vinculades al contracte.
- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

³ Disposar de l'acreditació de l'ANECA o de l'AQUIB a la figura d'Ajudant Doctor o d'altra figura superior o haver desenvolupat activitats docents a universitats públiques espanyoles durant al menys cinc cursos acadèmics dels darrers set anys a través de contractes de professorat associat o altres contractes de durada igual o inferior a un any previst a la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre.



- d) La comissió de contractació podrà excloure un candidat o candidata si, realitzada la valoració de l'apartat H, no ha obtingut en aquest un mínim de 12 punts o no ha obtingut puntuació en el bloc 4.

