

Criteris de contractació Departament d'Infermeria i Fisioteràpia Ajudant Doctor/a

Adaptació de l'Acord normatiu del dia 4 de maig de 2023 (FOU núm. 553, de 19 de maig), pel qual s'estableixen els criteris de contractació de personal docent i investigador en les modalitats de Professora i Professor Ajudant Doctor i Professora o Professor Associat.

Ajudant Doctor/a

I.1. Matriu general d'avaluació

A	B	C	D	E	F	G	H	Total
Expedient acadèmic	Beques i contractes	Participació en projectes, contractes i xarxes	Estades	Publicacions	Activitat docent universitària	Mèrits complementaris	Capacitació	
10	15	10	10	10	10	10	25	100

I.2. Ítems avaluable

A. Expedient acadèmic (10 punts)

S'inclouran només els expedients de màster i doctorat que s'hagin presentat com a requisit d'accés. En cas que es presentin d'altres estudis de grau o postgrau, aquests s'inclouran a l'apartat G de Mèrits complementaris. En cas que un candidat o candidata superi la puntuació màxima, es procedirà a escalar la resta.

Valoració	Aplicació de factor de correcció
S'aplicarà la mitjana que deriva de l'expedient, otorgant un pes del 60% per al postgrau i del 40 % per al doctorat. Per al postgrau, a la mitjana de l'expedient se li sumarà 0.5 punts per a cada matrícula d'honor obtinguda (fins a un màxim de 5 punts). En el cas de que el/la candidat/a presenti com a titulació d'accés al doctorat una especialitat sanitària, sense avaluació numèrica, es comptabilitzaran 8 punts en cas de ser apte i 10 punts en cas d'obtenir la qualificació de "destacat positiu". Per als Estudis de Doctorat¹, s'aplicarà la següent puntuació: Doctorat internacional cum laude: 10 punts Doctorat cum laude o doctorat internacional: 9 Excel·lent: 7 Resta d'avaluacions al doctorat: 5 punts	La correspondència entre la documentació presentada i el perfil de la plaça, es mesurarà en funció de la correlació entre l'objecte de la titulació aportada pel candidat o candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021 (BOE núm. 233, de 29/09/2021) o, si escau, legislació que la substitueixi. En cas de titulacions prèvies a la implantació dels màsters oficials, es tindrà en compte el Diploma d'Estudis Avançats o titulació que doni accés al doctorat. S'aplicaran els següents factors: - Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la titulació presentada és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent. - Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil. - Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència. - Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

B. Beques i contractes (15 punts)

S'inclouran en aquest apartat les beques i contractes obtinguts en règim de concurrència competitiva dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que el mèrit no correspongui plenament a la franja dels 10 anys anteriors, es computarà de forma proporcional (dividit per 12 mesos) la part de la beca o contracte que s'hagi realitzat dins d'aquesta.

¹ En el cas de Programes de Doctorat en els quals no s'inclouen més qualificacions que «Apte» i «No apte», s'entendrà «Apte» com a «Excel·lent».

En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 15 punts, es procedirà a escalar el resultat de la resta.

Valoració		Aplicació de factor de correcció
Beques i Contractes postdoctorals	Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 3 punts per programa i any de durada	Es prendrà com a punt de referència la línia d'actuació per la qual s'ha obtingut el contracte o beca i la relació d'aquesta amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'especialitats, comitès i branques de coneixement que estableixi l'ANECA. S'aplicaran els següents factors: - Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador. - Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees afins incloses dins del mateix comitè. - Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè. - Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.
Beques i Contractes predoctorals	Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 2 punts per programa i any de durada	

C. Participació en projectes, contractes i xarxes (10 punts)

Es computaran els anys de participació que entrin dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els anys no computables dins aquests 10 anys es podran incorporar a l'apartat G Mèrits complementaris. Sols es computaran aquells projectes o contractes que procedeixin d'una convocatòria de concurrència competitiva.

En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

Valoració		Aplicació de factor de correcció
Projectes europeus i d'organismes internacionals	2 punts per any de participació en projecte	Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracte o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:
Projectes nacionals i internacionals	1 punt per any de participació en projecte	

Projectes autonòmics	0,75 punts per any de participació en projecte
Contractes i xarxes internacionals	1 punt per any de participació en contracte o xarxa
Contractes i xarxes nacionals	0,5 punts per any de participació en contracte o xarxa

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement

D. Estades (10 punts)

Es computaran les estades en centres nacionals i estrangers amb data d'inici o acabament dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Les estades es computaran per blocs de 30 dies naturals. Les estades de durada inferior a 30 dies naturals es podran computar a l'apartat G Mèrits complementaris.

En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es procedirà a escalar el resultat de la resta.

Valoració	
Estades internacionals	· Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,40 punts per mes complet · Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet
Estades nacionals	· Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de

Aplicació de factor de correcció
Es prendrà com a punt de referència el treball vinculat a l'estada i la relació d'aquest amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors: · Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador. · Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè. · Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè. · Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet

- Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,10 punts per mes complet

E. Publicacions (10 punts)

Es computaran aquelles que tinguin data de publicació dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que es presentin mèrits anteriors a aquests 10 anys, es podran computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

Valoració

En cas d'autoria de preferència (primer o darrer firmant o autor de correspondència), s'incrementarà la puntuació en 0,1 punts.
En cas que el nombre d'autors sigui superior a 9, es restaran 0,1 punts.
En cas d'un article en una revista indexada a JCR-SCI del primer decil, s'incrementarà la puntuació en 0,2 punts.
En cas que el/la candidat/a no porti els indicis de qualitat, s'assignarà el valor mínim.
A revistes indexades al JCR Q1-Q2: 0,8 punts per article
A revistes indexades al JCR Q3-Q4: 0,5 punts per article
A revistes indexades a Scopus - SJR Q1-Q2: 0,2 punts per article
A revistes indexades a Scopus - SJR Q3-Q4: 0,1 punts per article
A revistes no indexades però amb revisió per parells: 0,05 punts per article

Aplicació de factor de correcció

Es prendrà com a punt de referència l'àrea o àmbit en el qual estigui inclosa la publicació aportada, no el conjunt de la revista o editorial en la qual s'inclogui. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

Ponències / comunicacions / pòsters (no es valoraran més de dues aportacions a un mateix congrés): 0,2 per comunicació oral
0,05 per pòster presencial
0,02 per comunicació o pòster virtual
Llibre/capítol de llibre
0,3 punts per llibre
0,15 per capítol de llibre

F. Activitat docent universitària (10 punts)

Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual l'inici o el final del curs es situï dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat G Mèrits complementaris.

Valoració

Docència en estudis oficials de grau o equivalent: 0,02 punts per cada hora impartida.
En cas de professor/a a temps complet, s'afegirà 1 punt addicional per any.
Tutorització de TFG 0,1 punts per TFG
Direcció de TFM 0,5 punts per TFM
Direcció de tesi doctoral 1 punt per tesi dirigida

Aplicació de factor de correcció

La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació en la qual ha impartit docència el candidat o la candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021² o, si escau, legislació que la substitueixi.

S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.
-

G. Mèrits complementaris (10 punts)

Docència no universitària o tutorització d'alumnes (màxim 1 punt)

0,005 punts per cada hora d'impartició de formació presencial

0,1 punts per cada 100 hores de tutorització

Cursos de formació continuada (màxim 1 punt)

0,05 punts per curs < 30 h

0,1 punts per curs 30-99 h

0,2 punts per curs 100-250 h

0,3 punts per curs > 250 h

Altres titulacions (màxim 2 punts):

Altres titulacions de grau o de màster oficial o equivalent i sempre que no estiguin allunyades de l'àrea i/o perfil de la plaça: 1 punt per titulació.

Títols propis 0,25 punts per títol.

Participació en projectes d'innovació pedagògica (màxim 2 punts)

0,2 punts per projecte i any

Premis (màxim 3 punts)

Premi extraordinari de grau: 1 punt

Premi extraordinari de màster: 0,5 punts

Premi extraordinari de doctorat: 0,5 punts

Resta de premis: 0,2 punts per premi

Idiomes (màxim 3 punts)

Anglès: 1 punt nivell B2

Anglès: 1,5 punts nivell C1 o superior

Català: 1 punt nivell B2 o superior

Català: 1,5 punts nivell C1 o superior

Altres mèrits que ha de considerar la comissió (màxim 1 punt)

H. Capacitació (25 punts)

Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats del candidat i grau de motivació pel projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin superar l'avaluació intermèdia als 3 anys de contracte.

- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin obtenir l'acreditació a categoria superior transcorreguts els 5 primers anys de contracte.
- Garantia que el candidat podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits allegats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 5 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-lo a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Capacitat d'innovació docent.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb altre PDI.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adaptació de les capacitats de recerca del candidat o candidata a les línies de recerca en les quals s'integra la plaça (fins a 5 punts):

- Qualitat i productivitat científica.
- Adequació de les capacitats a les línies de recerca de la unitat en la qual s'integra i al perfil investigador.
- Possibilitat de participar en projectes de recerca o dirigir-ne.
- Possibilitat de dur a terme estades de treball.
- Solvència en les competències de recerca.
- Domini de les eines necessàries per a la recerca.
- Rellevància de les línies de recerca dins del context general de l'àmbit de coneixement.

- Resultats a mitjà i llarg termini que es puguin preveure en l'àmbit de la recerca.
- Grau d'innovació que pugui oferir en l'àmbit de la recerca.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 4. Adequació del candidat o la candidata als valors i a les normes de convivència de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- La comissió considera que l'actitud i valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- La comissió considera que l'actitud i valors del candidat s'adaptin als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat no entren o no poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En el cas que el candidat o la candidata presenti algun dels mèrits preferents prevists a la Llei Orgànica 2/2023³, se li atorgarà directament la màxima puntuació dels blocs 1 i 3 d'aquest apartat, és a dir, un total de 15 punts.

I.3. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- Entre 0 i 40 punts. S'exclourà de contractació als candidats que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es pot proposar per a contractació un candidat que hagi obtingut una puntuació dins aquesta franja si la comissió de contractació considera que, atesos els mèrits i la capacitat, es garanteix que podrà complir amb les funcions vinculades al contracte.
- Entre 41 i 80 punts. La comissió pot proposar per a contractació tants candidats com consideri oportú per garantir la cobertura de la plaça.
- Superats els 81 punts sobre 100, es proposaran per a contractació tots els candidats seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

³ Disposar de l'acreditació de l'ANECA o de l'AQUIB a la figura d'Ajudant Doctor o d'altra figura superior o haver desenvolupat activitats docents a universitats públiques espanyoles durant al menys cinc cursos acadèmics dels darrers set anys a través de contractes de professorat associat o altres contractes de durada igual o inferior a un any previst a la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre.



- La comissió de contractació podrà excloure un candidat si, valorat l'apartat H (capacitació), no hi ha obtingut un mínim de 12 punts o no ha obtingut puntuació al bloc 4.

En compliment de l'article 65.1 de la Llei Orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació s'ampliaran en cas que la candidata o candidat justifiqui degudament situacions com baixes per maternitat o paternitat o tenir a càrrec persones dependents, entre d'altres situacions referides a l'esmentada legislació.