

Departament d'Economia de l'Empresa

Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de professor ajudant doctor

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Expedient acadèmic: fins a 10 punts
- B. Beques i contractes: fins a 15 punts
- C. Participació en projectes, contractes i xarxes: fins a 10 punts
- D. Estadets: fins a 10 punts
- E. Publicacions: fins a 10 punts
- F. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- G. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- H. Capacitació: fins a 25 punts

A. Expedient acadèmic

Es valoraran només els expedients de màster o titulació d'accés a programa de doctorat i de doctor que s'hagin presentat com a requisit d'accés. En el supòsit que es presentin altres estudis de grau o postgrau, aquests es poden valorar a l'apartat G (Mèrits complementaris). En cas que un candidat superi la puntuació màxima, s'ha d'escalar la resta.

1. Fins a 5 punts per títol de doctor obtingut en centres de prestigi reconegut en l'àmbit de coneixement de la plaça.
2. Fins a 2 punts per altres títols de doctor en l'àmbit de coneixement de la plaça.
3. Fins a 5 punts per màster oficial, o equivalent a l'estranger, obtingut en centres de prestigi reconegut en l'àmbit de coneixement de la plaça.
4. Fins a 2 punts per altres màsters oficials, o equivalent a l'estranger, en l'àmbit de coneixement de la plaça.

Factors de correcció. La correspondència entre la documentació presentada i el perfil de la plaça es mesurarà en funció de la correlació entre l'objecte de la titulació aportada pel candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial decret 822/2021 o, si escau, a la legislació que la substitueixi. En cas de titulacions prèvies a la implantació dels màsters oficials, es tindrà en compte el Diploma d'Estudis Avançats o titulació que doni accés al doctorat. S'aplicaran els factors següents:

- a. Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la titulació presentada és igual o equivalent a la del perfil docent; i, en el cas dels estudis de màster, b) inclou una o més assignatures implicades en el perfil docent.
- b. Factor 0,5. Si la titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent, però inclou més de dues assignatures correlatives al perfil esmentat.

- c. Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- d. Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

B. Beques i contractes

S'inclouran en aquest apartat les beques i contractes obtinguts en règim de concurrència competitiva gaudits en el període dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que el mèrit no correspongui plenament a la franja dels 10 anys anteriors, es computarà de manera proporcional (dividida per 12 mesos) la part de la beca o contracte que s'hagi fet dins aquesta franja i es podran derivar els mesos restants a l'apartat G (Mèrits complementaris).

S'aplicaran les puntuacions següents:

- a. Beques i contractes postdoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 3 punts per programa i any de durada.
- b. Beques i contractes predoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 2 punts per programa i any de durada.

Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència la línia d'actuació per la qual s'ha obtingut el contracte o beca i la relació d'aquesta amb el perfil investigador. Per aplicar els factors de correcció es prendrà com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents:

- a. Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- b. Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins el mateix comitè.
- c. Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- d. Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

C. Participació en projectes, contractes i xarxes

Es computaran els anys de participació que entrin dins els 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els anys no computables dins aquests 10 anys es podran incorporar a l'apartat G (Mèrits complementaris). Només es computaran aquells projectes o contractes que procedeixin d'una convocatòria de concurrència competitiva.

S'aplicaran les puntuacions següents:

- a. Projectes europeus i d'organismes internacionals: 2 punts per any de participació al projecte.
- b. Projectes nacionals i internacionals: 1 punt per any de participació al projecte.

- c. Projectes autonòmics: 0,75 punts per any de participació al projecte.
- d. Contractes i xarxes internacionals: 1 punt per any de participació al contracte o xarxa.
- e. Contractes i xarxes nacionals: 0,5 punts per any de participació al contracte o xarxa.

Aplicació de factors de correcció. Es prendran com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracte o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per aplicar els factors de correcció es prendrà com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents:

- a. Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- b. Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins el mateix comitè.
- c. Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- d. Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

D. Estades

Es computaran les estades en centres nacionals i estrangers amb data d'inici o acabament dins el període dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Les estades es computaran per blocs de 30 dies naturals. Les estades de durada inferior a 30 dies naturals o que siguin anteriors al període de 10 anys es podran computar a l'apartat G (Mèrits complementaris).

S'aplicaran les puntuacions següents:

- a. Estades internacionals:
 - Amb el suport d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,40 punts per mes complet.
 - Sense el suport d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet.
- b. Estades nacionals:
 - Amb el suport d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet.
 - Sense el suport d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,10 punts per mes complet.

Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència el treball vinculat a l'estada i la relació que té amb el perfil investigador. Per aplicar els factors de correcció es prendrà com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents:

- a. Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.

- b. Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins el mateix comitè.
- c. Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- d. Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Publicacions

Es computaran aquelles que tinguin data de publicació dins els 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que es presentin mèrits anteriors a aquests 10 anys, es podran computar a l'apartat G (Mèrits complementaris)

1. Fins a 5 punts per publicació en revistes amb indexació JCR (la indexació JCR a l'any de publicació ha de constar al CV).
2. Fins a 10 punts per publicació en revista amb indexació JCR de primer quartil (si al CV no s'indica el quartil de l'any de publicació, o el darrer conegut, si encara no es coneix la indexació de l'any de publicació, no es valorarà com de primer quartil).
3. Altres: fins a 5 punts.

Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència l'àrea o l'àmbit en el qual estigui inclosa la publicació aportada, no el conjunt de la revista o editorial en la qual s'inclogui. Per aplicar els factors de correcció es prendrà com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins el mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

F. Activitat docent universitària

Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau l'inici o el final del curs de la qual se situï dins els 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat G (Mèrits complementaris).

1. 2 punts per any i assignatura d'experiència docent en títols oficials de grau.
2. 2 punts per any i assignatura d'experiència docent en títols oficials de màster.
3. Altres: fins a 4 punts.

La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació en la qual ha impartit docència el candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial decret 822/2021 o, si escau, a la legislació que la substitueixi. S'aplicaran els factors següents:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. Si la titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent, però inclou més de dues assignatures de les correlatives al perfil esmentat.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

G. Mèrits complementaris

1. Fins a 3 punts per publicacions de recerca no considerades a l'apartat E (documents de treball i similars).
2. Fins a 3 punts per activitats de docència no previstes a l'apartat F (coordinació de grups, elaboració de material docent, docència en anglès, etc.).
3. Fins a 2 punts per premis i altres reconeixements de formació i docència.
4. Fins a 2 punts per docència no universitària.
5. Fins a 2 punts per formació no recollida a l'apartat A.
6. Fins a 3 punts per estada de recerca a centre estranger de prestigi reconegut de 3 mesos o més (es podran sumar les durades de diferents estades).
7. Altres: fins a 5 punts.

H. Capacitació

Es farà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la comissió de contractació assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

Bloc 1. Adaptació del candidat a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat a l'estructura organitzativa a la qual s'incorpora.
- Capacitats del candidat i grau de motivació pel projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat pel que fa al treball en equip.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin superar l'avaluació intermèdia als tres anys de contracte.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin obtenir l'acreditació a categoria superior transcorreguts els cinc primers anys de contracte.
- Garantia que el candidat podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.

- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 5 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatius a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Capacitat d'innovació docent.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb altre PDI.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adaptació de les capacitats de recerca del candidat a les línies de recerca en les quals s'integra la plaça (fins a 5 punts):

- Qualitat i productivitat científica.
- Adequació de les capacitats a les línies de recerca de la unitat en la qual s'integra i al perfil investigador.
- Possibilitat de participar en projectes de recerca o de dirigir-ne.
- Possibilitat de dur a terme estades de treball.
- Solvència en les competències de recerca.
- Domini de les eines necessàries per a la recerca.
- Rellevància de les línies de recerca en el context general de l'àmbit de coneixement.
- Resultats a mitjà i llarg termini que es puguin preveure en l'àmbit de la recerca.
- Grau d'innovació que pugui oferir en l'àmbit de la recerca.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 4. Adequació del candidat als valors i a les normes de convivència de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat no entren o no poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que el candidat presenti algun dels mèrits preferents prevists a la Llei orgànica 2/2023, li atorgaran directament la màxima puntuació dels blocs 1 i 3 d'aquest apartat, és a dir, un total de 15 punts.