

Departament d'Economia de l'Empresa

Criteris de baremació modalitat de professor associat

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Activitat professional: fins a 30 punts
- B. Formació: fins a 15 punts
- C. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- D. Activitat de recerca: fins a 10 punts
- E. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- F. Capacitació: fins a 25 punts

A. Activitat professional

1. Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els 15 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria.
 - 2 punts per any d'experiència professional, no docent, després de l'obtenció del títol de graduat o llicenciat. Només es comptaran els anys en què l'experiència professional estigui relacionada amb els àmbits de coneixement del Departament d'Economia de l'Empresa.

Factors de correcció:

- a. 1 si la titulació presentada i el treball aportat són iguals o equivalents al perfil docent.
- b. 0,5 si la titulació presentada i el treball aportat no entren en el mateix àmbit de coneixement, però hi ha afinitat.
- c. 0 si la titulació presentada i el treball aportat no entren en el mateix àmbit de coneixement.

B. Formació

1. Es valoraran els estudis de postgrau (màxim 15 punts).
 - Fins a 15 punts per estudis de postgrau de prestigi reconegut dins de l'àmbit de coneixement.

- Fins a 6 punts per altres estudis de postgrau.
 - Fins a 3 punts per la suficiència investigadora o pel màster oficial que permeti entrar en un programa de doctorat.
2. Fins a 5 punts per cursos, seminaris, activitats, etc. vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i continguts que puguin incidir a millorar la docència.

Factors de correcció. S'aplicaran els factors de correcció següents:

- Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per a l'especialització a cobrir.
- Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir.
- Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.

C. Activitat docent universitària

1. L'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau l'inici o el final del curs de la qual se situï dins els 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs.
- 2 punts per curs realitzat (6 ECTS) en universitats reconegudes de l'àmbit espanyol o universitats equivalents a l'estranger.

Factors de correcció:

1. 1 si la docència realitzada és igual o equivalent al perfil docent.
2. 0,5 si la docència realitzada no entra en el mateix àmbit de coneixement, però hi ha afinitat.
3. 0 si la docència realitzada no entra en el mateix àmbit de coneixement.

D. Activitat de recerca

1. Fins a 4 punts per article publicat en revistes amb indexació JCR.
2. Fins a 4 punts per altres activitats de recerca.

Factors de correcció:

- Factor 1, si la recerca realitzada és igual o equivalent a l'àrea de coneixement.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins el mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Mèrits complementaris

1. Fins a 2 punts per títols oficials de llengua anglesa.
2. Fins a 2 punts per haver impartit cursos universitaris oficials en llengua anglesa.
3. Fins a 2 punts per màsters (que no s'hagin comptat als apartats anteriors).
4. Fins a un punt per altres cursos de formació (que no s'hagin comptat als apartats anteriors).
5. Fins a 2 punts per docència no universitària.
6. Fins a un punt per activitat professional no inclosa en l'apartat A.
7. Altres: fins a 2 punts.

F. Capacitació

1. Es durà a terme una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.
2. Es valoraran els ítems següents:

Bloc 1. Adaptació del candidat a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat a l'estructura organitzativa a la qual s'incorpora.
- Capacitats del candidat i grau de motivació pel projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat pel que fa al treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.
- Garantia que el candidat podrà complir amb la durada del contracte.

- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatius a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adequació del candidat als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat no entren o no poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat hagi impartit docència com a professor associat durant cinc anys dels darrers set dins l'àmbit de coneixement i l'especialització i no tingui cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.