

*ACORD NORMATIU del dia 4 de maig de 2023  
pel qual s'estableixen els criteris de contractació  
de personal docent i investigador en les  
modalitats de Professora i Professor Ajudant  
Doctor i Professora o Professor Associat.*

El Consell de Govern, a la sessió ordinària d'avui, fent ús de les competències que li atribueix l'article 24.10 dels Estatuts de la Universitat de les Illes Balears, ha aprovat, a proposta del Consell de Direcció, els criteris generals de contractació de personal docent i investigador en les modalitats de Professora i Professor Ajudant Doctor i Professora i Professor Associat.

### **Article 1. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Ajudant Doctor**

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Expedient acadèmic: fins a 10 punts
- B. Beques i contractes: fins a 15 punts
- C. Participació en projectes, contractes i xarxes: fins a 10 punts
- D. Estadets: fins a 10 punts
- E. Publicacions: fins a 10 punts
- F. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- G. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- H. Capacitació: fins a 25 punts

#### **A. Expedient acadèmic**

A.1. Es valoraran només els expedients de màster o titulació d'accés a programa de doctorat i de doctor o doctora que s'hagin presentat com a requisit d'accés. En el supòsit que es presentin d'altres estudis de grau o postgrau, aquests es podran valorar a l'apartat G. Mèrits complementaris. En cas que un candidat o candidata superi la puntuació màxima, s'haurà d'escalar la resta.

A.2. En cas que els departaments no estableixin una puntuació específica per a les titulacions, s'aplicaran les següents paràmetres de valoració:

- a) Estudis oficials de màster o titulació d'accés a programes de doctorat: es puntuarà en escala real de 0 a 10 a partir de l'expedient acadèmic presentat.
- b) Estudis de Doctorat<sup>1</sup>:
  - a. Doctorat internacional *cum laude*: 6 punts
  - b. Doctorat *cum laude* o doctorat internacional: 5 punts

---

<sup>1</sup> En el cas de Programes de Doctorat en els quals no s'incloïen més qualificacions que «Apte» i «No apte», s'entendrà «Apte» com a «Excel·lent».

- c. Excel·lent: 4 punts
- d. Notable: 3 punts
- e. Bé: 2 punts
- f. Apte: 1 punt

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència entre la documentació presentada i el perfil de la plaça es mesurarà en funció de la correlació entre l'objecte de la titulació aportada pel candidat o candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021 o, si escau, legislació que la substitueixi. En cas de titulacions prèvies a la implantació dels màsters oficials, es tindrà en compte el Diploma d'Estudis Avançats o titulació que doni accés al doctorat. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la titulació presentada és igual o equivalent a la del perfil docent; i, en el cas dels estudis de màster, b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent, però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

#### B. Beques i contractes.

B.1. S'inclouran en aquest apartat les beques i contractes obtinguts en règim de concurrència competitiva gaudits dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que el mèrit no correspongui plenament a la franja dels 10 anys anteriors, es computarà de forma proporcional (dividit per 12 mesos) la part de la beca o contracte que s'hagi realitzat dins d'aquesta i es podran derivar els mesos restants a l'apartat G. Mèrits complementaris. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima, es podrà escalar el resultat de la resta.

#### B.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Beques i contractes postdoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 3 punts per programa i any de durada.
- b) Beques i contractes predoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 2 punts per programa i any de durada

B.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència la línia d'actuació per la qual s'ha obtingut el contracte o beca i la relació d'aquesta amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement que estableixi l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

#### C. Participació en projectes, contractes i xarxes.

C.1. Es computaran els anys de participació que entrin dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els anys no computables dins aquests 10 anys es podran incorporar a l'apartat G. Mèrits complementaris. Sols es computaran aquells projectes o contractes que procedeixin d'una convocatòria de concurrència competitiva. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

#### C.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Projectes europeus i d'organisme internacionals: 2 punts per any de participació en projecte
- b) Projectes nacionals i internacionals: 1 punt per any de participació en projecte
- c) Projectes autonòmics: 0,75 punts per any de participació en projecte
- d) Contractes i xarxes internacionals: 1 punt per any de participació en contracte o xarxa
- e) Contractes i xarxes nacionals: 0,5 punts per any de participació en contracte

C.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

#### D. Estadets.

D.1. Es computaran les estadets en centres nacionals i estrangers amb data d'inici o acabament dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Les estadets es computaran per blocs de 30 dies naturals. Les estadets de durada inferior a 30 dies naturals o que no siguin anteriors al període de 10 anys es podran computar a l'apartat G Mèrits complementaris. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

## D.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

### a) Estadets internacionals:

- Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,40 punts per mes complet
- Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet

### b) Estadets nacionals:

- Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet
- Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,10 punts per mes complet

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència el treball vinculat a l'estada i la relació d'aquest amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

## E. Publicacions.

E.1. Es computaran aquelles que tinguin data de publicació dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que es presentin mèrits anteriors a aquests 10 anys, es podran computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

E.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Article revista indexada (en índex d'impacte): 2 pt. per article

Article revista indexada (en altres índexs): 1 pt. per article

Article revista no indexada (amb avaluació experts doble anonimat): 0,5 pt. per article

Capítol de llibre d'investigació (SPI internacional): 2 pt.

Capítol de llibre d'investigació (SPI nacional): 1 pt.

Monografia de recerca (SPI internacional 1-100): 5 pt.; (SPI internacional 101-): 4 pt.

Monografia de recerca (SPI nacional 1-100): 4 pt.; (SPI nacional 101-): 2 pt.

E.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència l'àrea o àmbit en el qual estigui inclosa la publicació aportada, no el conjunt de la revista o editorial en la qual s'inclogui. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

F. Activitat docent universitària.

F.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual l'inici o el final del curs es situï dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

F.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

1 pt. per 6 crèdits/curs

F.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació en la qual ha impartit docència el candidat o la candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021<sup>2</sup> o, si escau, legislació que la substitueixi.

S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

G. Mèrits complementaris.

---

<sup>2</sup> En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

Els departaments hauran de desenvolupar els ítems, la puntuació i, si escau, els criteris d'aplicació de factors de correcció corresponents a aquest apartat.

Cursos d'especialització relacionats amb la plaça: 0,2 pt. per cada 10 hores (màxim 2 pt.)

Premis de recerca o d'estudis: 1 pt. per premi (màxim 2 pt.)

Llengües estrangeres: 0,25 per A1 fins a 1,5 pt. per C2 per idioma

Participació en projectes d'innovació pedagògica: 1 pt. per projecte

Activitats de transferència de coneixement: màxim 3 pt.

Mèrits no prevists que la comissió consideri adequats per a la plaça: màxim 2 pt.

#### H. Capacitació.

H.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin superar l'avaluació intermèdia als 3 anys de contracte.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin l'obtenció de l'acreditació a categoria superior transcorreguts els 5 primers anys de contracte.
- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 5 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Grau d'implicació vers la docència.

- Capacitat d'innovació docent.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adaptació de les capacitats de recerca del candidat o candidata a les línies de recerca en les quals s'integra la plaça (fins a 5 punts):

- Qualitat i productivitat científica.
- Adequació de les capacitats a les línies de recerca de la unitat en la qual s'integra i al perfil investigador.
- Possibilitat de participació o direcció de projectes de recerca.
- Possibilitat de realització d'estades de treball.
- Solvència en les competències de recerca.
- Domini de les eines necessàries per a la recerca.
- Rellevància de les línies de recerca dins del context general de l'àmbit de coneixement.
- Resultats a mig i llarg termini que es puguin preveure en l'àmbit de la recerca.
- Grau d'innovació que pugui oferir en l'àmbit de la recerca.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 4. Adequació del candidat o la candidata als valors i a les normes de convivència de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat o la candidata responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat o la candidata s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

H.2. En el cas que el candidat o la candidata presenti algun dels mèrits preferents prevists a la Llei Orgànica 2/2023<sup>3</sup>, se li atorgarà directament la màxima puntuació dels blocs 1 i 3 d'aquest apartat, és a dir, un total de 15 punts.

## **Article 2. Proposta de contractació**

---

<sup>3</sup> Disposar de l'acreditació de l'ANECA o de l'AQUIB a la figura d'Ajudant Doctor o d'altra figura superior o haver desenvolupat activitats docents a universitats públiques espanyoles durant al menys cinc cursos acadèmics dels darrers set anys a través de contractes de professorat associat o altres contractes de durada igual o inferior a un any previst a la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre.

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 40 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si la comissió de contractació considera que, donats els mèrits i la capacitat, es garanteix que podrà complir amb les funcions vinculades al contracte.
- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.
- d) La comissió de contractació podrà excloure un candidat o candidata si, realitzada la valoració de l'apartat H, no ha obtingut en aquest un mínim de 12 punts o no ha obtingut puntuació en el bloc 4.

### **Article 3. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Associat**

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Activitat professional: fins a 30 punts
- B. Formació: fins a 15 punts
- C. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- D. Activitat de recerca: fins a 10 punts
- E. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- F. Capacitació: fins a 25 punts

#### **A. Activitat professional.**

A.1. Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els 15 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els mèrits que quedin fora d'aquesta, es podran computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

A.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Activitat professional docent no universitària (dedicació exclusiva): 2 pt. per any treballat

Activitat professional docent no universitària (dedicació parcial): es puntuarà de manera proporcional

Activitat professional no docent: 2 pt. per any treballat

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència es mesurarà en funció de la titulació presentada, del treball aportat com a experiència o de les funcions realitzades



dins del lloc de treball i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021<sup>4</sup> o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades són iguals o equivalents al perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no són iguals o equivalents al perfil docent, però existeix afinitat entre ambdós.
- Factor 0. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no entren dins del mateix àmbit de coneixement al qual es vincula la plaça.

## B. Formació.

B.1. Els valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i continguts que puguin incidir en una millora de la docència. La formació que no correspongui a aquest criteris, es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

B.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Màsters oficials: ·3 pt. per màster (màxim 6 pt.)

Màsters no oficials i títols de postgrau: 1 pt. per curs (màxim 3 pt.)

Activitats formatives reconegudes en un programa de doctorat i cursos d'especialització relacionats amb la plaça: 0,5 pt. per cada 10 hores (màxim 5 pt.)

B.3. Aplicació de factors de correcció. S'aplicaran els següents factors de correcció:

- Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per l'especialització a cobrir.
- Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir.
- Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.

## C. Activitat docent universitària.

C.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual, l'inici o el final del curs, es situï dins dels 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

---

<sup>4</sup> En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

C.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

1 pt. per 6 crèdits/curs

C.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació presentada en la qual ha impartit docència candidat o candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021<sup>5</sup> o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

D. Activitat de recerca.

D.1. Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els 10 anys anteriors a la convocatòria.

D.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Article revista indexada (en índex d'impacte): 2 pt. per article

Article revista indexada (en altres índexs): 1 pt. per article

Article revista no indexada (avaluació experts doble anonimat): 0,5 pt. per article

Capítol de llibre d'investigació (SPI internacional): 2 pt.

Capítol de llibre d'investigació (SPI nacional): 1 pt.

Monografia de recerca (SPI internacional 1-100): 5 pt.; (SPI internacional 101-): 4 pt.

Monografia de recerca (SPI nacional 1-100): 4 pt.; (SPI nacional 101-): 2 pt.

Participació en projectes europeus: 1 pt. per projecte

Participació en projectes del pla estatal: 0,75 pt. per projecte

Participació en projectes autonòmics: 0,5 pt. per projecte

Participació en grups de recerca: 0,25 pt.

Participació a congressos (ponència): 1 pt. per ponència

---

<sup>5</sup> En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

Participació a congressos (comunicació): 0,5 pt. per comunicació  
Participació a congressos (pòster): 0,3 pt. per congrés

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon a l'àrea de coneixement.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Mèrits complementaris.

Els departaments establiran els ítems objecte d'avaluació per aquest apartat.

Premis de recerca o d'estudis: 1 pt. per premi (màxim 2 pt.)

Altres titulacions: 1 pt. per llicenciatura, grau o màster

Llengües estrangeres: 0,25 pt. per A1 fins a 1,5 pt. per C2 per idioma

Participació en projectes d'innovació pedagògica: 1 pt. per projecte

Activitats de transferència de coneixement: màxim 3 pt.

Mèrits no prevists que la comissió consideri adequats per a la plaça: màxim 2 pt.

F. Capacitació.

H.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

H.2. Es valoraran els següents ítems:

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.

- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adequació del candidat o la candidata als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat o la candidata hagi impartit docència com a Professor/a Associat/da 5 dels últims 7 anys dins l'àmbit de coneixement i l'especialització d'aquesta i no compti amb cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.

#### **Article 4. Proposta de contractació**

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 30 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si es

considera que els mèrits i la capacitat garanteixen el compliment de les funcions del contracte en les condicions de qualitat que requereix la titulació.

- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça. La comissió podrà excloure de contractació un candidat o una candidata si, dins l'apartat E, no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

### **Article 5. Foment de l'equitat entre el personal docent i investigador**

En compliment de l'article 65.1 de la Llei Orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació prevists als articles 1 i 3, s'ampliaran en cas que la candidata o candidat justifiqui degudament situacions com baixes per maternitat o paternitat o tenir a càrrec persones dependents, entre d'altres situacions referides a l'esmentada legislació.

#### **Disposició transitòria**

**Primera.** Fins a l'entrada en vigor de la nova normativa d'acreditacions que preveuen els articles 69 i 85 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, es prendrà com a punt de referència d'aplicació dels perfils correctors l'annex I de l'Ordre UNI/419/2023, de 17 d'abril, per la qual es modifica l'annex I del Reial Decret 1312/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris.

**Segona.** Fins que els departaments aprovin uns barems de puntuació adaptats al present Acord normatiu, es traslladaran les seccions corresponents als apartats de les matrius d'avaluació.

#### **Disposició final**

#### **Única. Entrada en vigor**

Aquesta disposició entrarà en vigor l'endemà de publicar-se al *Full Oficial de la Universitat de les Illes Balears*.

Palma, en la data de la signatura electrònica

El Rector,  
Jaume Carot