

Criteris de contractació Departament d'Infermeria i Fisioteràpia Ajudant Doctor/a

Adaptació de l'Acord normatiu del dia 4 de maig del 2023 (FOU núm. 553, de 19 de maig), pel qual s'estableixen els criteris de contractació de personal docent i investigador en les modalitats de Professora i Professor Ajudant Doctor.

Ajudant Doctor/a

I.1. Matriu general d'avaluació

A	B	C	D	E	F	G	H	Total
Expedient acadèmic	Beques i contractes	Participació en projectes, contractes i xarxes	Estades	Publicacions	Activitat docent universitària	Mèrits complementaris	Capacitació	
10	15	10	10	10	10	10	25	100

I.2. Ítems avaluable

A. Expedient acadèmic (10 punts)

S'hi inclouran només els expedients de màster i doctorat que s'hagin presentat com a requisit d'accés. En cas que es presentin altres estudis de grau o postgrau, aquests s'inclouran a l'apartat G de Mèrits complementaris. En cas que un candidat o candidata superi la puntuació màxima, es procedirà a escalar-ne la resta.

Valoració	Aplicació de factor de correcció
S'aplicarà la mitjana que es deriva de l'expedient, atorgant un pes del 60% per al postgrau i del 40% per al doctorat. Per al postgrau, a la mitjana de l'expedient se li sumarà 0.5 punts per a cada matrícula d'honor obtinguda (fins a un màxim de 5 punts). En cas que el/la candidat/a presenti com a titulació d'accés al doctorat una especialitat sanitària, sense avaluació numèrica, es comptabilitzaran 8 punts en cas de ser apte i 10 punts en cas d'obtenir la qualificació de “destacat positiu”. Per als Estudis de Doctorat¹ s'aplicarà la puntuació següent: Doctorat internacional cum laude: 10 punts Doctorat cum laude o doctorat internacional: 9 Excel·lent: 7 Resta d'avaluacions al doctorat: 5 punts	La correspondència entre la documentació presentada i el perfil de la plaça, es mesurarà en funció de la correlació entre l'objecte de la titulació aportada pel candidat o candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida en el Reial Decret 822/2021 (BOE núm. 233, de 29/09/2021) o, si escau, legislació que la substitueixi. En cas de titulacions prèvies a la implantació dels màsters oficials, es tindrà en compte el Diploma d'Estudis Avançats o titulació que doni accés al doctorat. S'aplicaran els factors següents: – Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la titulació presentada és igual o equivalent a la del perfil docent, ib) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent. – Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura al perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives en aquest perfil. – Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en què impartirà docència. – Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

¹ En cas de Programes de Doctorat als que no s'incloïen més qualificacions que “Apte” i “No apte”, s'entendrà “Apte” com “Excel·lent”.

B. Beques i contractes (15 punts)

S'inclouran en aquest apartat les beques i els contractes obtinguts en règim de concurrència competitiva dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que el mèrit no correspongui plenament a la franja dels 10 anys anteriors, es computarà de manera proporcional (dividit per 12 mesos) la part de la beca o contracte que s'hagi realitzat dins d'aquesta.

Es comptabilitzarà un màxim de 6 mèrits en aquest apartat.

Només es tindran en compte aquelles beques o contractes amb una durada mínima de 1 mes, i no seran considerats aquells de durada inferior. La puntuació per mes serà l'obtinguda en dividir la puntuació anual entre 12. Només es comptabilitzaran els mesos completats.

Es comptabilitzaran com a beques i contractes aquells que estiguin acreditats una vegada finalitzats. En cas de no estar finalitzats, es comptabilitzarà la durada transcorreguda fins a la data indicada al certificat proporcionat. Només són vàlids els certificats proporcionats per l'organisme/institució responsable del contracte. A més, aquest document haurà d'anar acompanyat del certificat de vida laboral on es reflecteixi que el període certificat ha estat realitzat. D'aquesta manera, no es consideraran aquelles beques i contractes el certificat per als quals la documentació presentada sigui una carta d'acceptació, la resolució de contracte o qualsevol altre document anterior a la seva realització.

Així mateix, cal presentar un document que acrediti el tipus d'activitats realitzades durant el contracte/beca, preferentment vinculat a altres mèrits del currículum presentats.

Valoració		Aplicació de factor de correcció
Beques i Contractes postdoctorals	Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 5 punts per programa i any de durada	Es prendrà com a punt de referència la línia d'actuació per la qual s'ha obtingut el contracte o beca i la relació d'aquesta amb el perfil investigador, especialitats, comitès i branques de coneixement que estableixi l'ANECA. – Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador. – Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees afins incloses dins del mateix comitè. – Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè. – Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.
Beques i Contractes predoctorals	Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 2,5 punts per programa i any de durada	

C. Participació en projectes, contractes i xarxes (10 punts)

Es computaran els anys de participació que entrin dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els anys no computables dins aquests 10 anys es poden incorporar a l'apartat G Mèrits complementaris. Només es computaran aquells projectes o contractes que procedeixin d'una convocatòria de concurrència competitiva.

Es comptabilitzarà un màxim de 5 mèrits en aquest apartat.

Per a cada mèrit, es considera una durada mínima d'1 mes, i no es consideraran aquells mèrits amb una durada inferior. Només es comptabilitzaran mesos complets.

Només es comptabilitzaran aquells projectes/contractes/xarxes ja finalitzats i acreditats posteriorment. Només seran vàlids els certificats proporcionats per l'organisme/institució o investigador principal del projecte esmentat. Aquest certificat haurà d'indicar la durada del projecte, contracte o xarxa de forma expressa. D'aquesta manera, no es consideraran aquells mèrits acreditats a través del document de resolució o qualsevol altre document de caràcter previ a la finalització. Així mateix, cal presentar un document que acrediti el tipus d'activitats realitzades durant el projecte/contracte/xarxa, preferentment vinculat a altres mèrits del currículum presentats.

Valoració		Aplicació de factor de correcció
Projectes europeus i d'organismes internacionals*	3 punts per any de participació en projecte	Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracte o xarxa i la seva relació amb el perfil investigador. Per aplicar els factors de correcció s'han de prendre com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents: · Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador. · Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè. · Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè. · Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement
Projectes nacionals i internacionals*	1.5 punt per any de participació en projecte	
Projectes autonòmics*	1 punt per any de participació en projecte	
Contractes i xarxes internacionals	1.5 punt per any de participació en contracte o xarxa	
Contractes i xarxes nacionals	0,75 punts per any de participació en contracte o xarxa	

*En el cas de ser investigador principal del projecte s'augmentarà un 10% la puntuació total obtinguda en aquest mèrit.

D. Estadets (10 punts)

Es computaran les estadets en centres nacionals i estrangers amb data dinici o finalització dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Les estadets es computen per blocs de 30 dies naturals. Les estadets de durada inferior a 30 dies naturals es poden computar a l'apartat G Mèrits complementaris.

Es comptabilitzarà un màxim de 5 mèrits en aquest apartat.

Valoració		Aplicació de factor de correcció
Estadets internacionals	- Realitzades amb el suport d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 1,5 punts per mes complet - Realitzades sense el suport d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtinguts en règim de concurrència competitiva: 1 punt per mes complet	Es prendrà com a punt de referència el treball vinculat a l'estada i la relació amb el perfil investigador. Per aplicar els factors de correcció s'han de prendre com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents: - Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador. - Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses al mateix comitè. - Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè. - Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.
Estadets nacionals	- Realitzades amb el suport d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 1 punt per mes complet - Realitzades sense suport d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de	

concurrència competitiva: 0,5 punts per mes complet

E. Publicacions (10 punts)

Es computaran aquelles que tinguen data de publicació dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que es presentin mèrits anteriors a aquests 10 anys, es poden computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

Es comptabilitzarà un màxim de 8 mèrits en aquest apartat.

Valoració

En cas d'autoria de preferència (primer o darrer signant o autor de correspondència), s'incrementarà la puntuació en 0,25 punts.
En cas que el nombre d'autors sigui superior a 9, es restaran 0,1 punts.
En cas d'un article en una revista indexada a JCR-SCI del primer decil, s'incrementarà la puntuació en 0,25 punts.
En cas que el/la candidat/a no porti els indicis de qualitat, se n'assignarà el valor mínim.
En cas que el candidat presenti indicis de qualitat erronis, la comissió podrà valorar no considerar el mèrit presentat ni cap altre mèrit en aquest apartat.
En revistes indexades al JCR Q1-Q2: 2 punts per article
En revistes indexades al JCR Q3-Q4: 1 punt per article
En revistes indexades a Scopus-SJR Q1-Q2: 0,5 punts per article
En revistes indexades a Scopus-SJR Q3-Q4: 0,25 punts per article
En revistes no indexades però amb revisió per parells: 0,1 punt per article

Aplicació de factor de correcció

Es prendrà com a punt de referència l'àrea o àmbit on estigui inclosa la publicació aportada, no el conjunt de la revista o editorial en què s'inclogui. Per aplicar els factors de correcció s'han de prendre com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els factors següents:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement



Ponències / comunicacions / pòsters (no es valoraran més de dues aportacions a un mateix congrés):

0,2 per comunicació oral

0,05 per pòster presencial

0,02 per comunicació o pòster virtual

Llibre/capítol de llibre

0,3 punts per llibre

0,15 per capítol de llibre

F. Activitat docent universitària (10 punts)

Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau l'inici o final del curs del qual es situï dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. La resta d'activitat docent podrà computar-se a l'apartat G Mèrits complementaris.

Valoració

Docència en estudis oficials de grau o equivalent: 0,02 punts per cada hora impartida.

En cas de professor/a a temps complet, s'hi afegirà 1 punt addicional per any.

Tutorització de TFG: 0,1 punts per TFG

Aplicació de factor de correcció

La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació en què ha impartit docència el candidat o candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida en el Reial Decret 822/2021² o, si escau, legislació que la substitueixi.
S'aplicaran els factors següents:

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no estiguin inscrites en àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

Adreça de TFM: 0,5 punts per TFM

Direcció de tesi doctoral: 1 punt per tesi dirigida

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent , ib) inclou una o més assignatures de les quals estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura al perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives en aquest perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en què s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

G. Mèrits complementaris (10 punts)

Es comptabilitzarà un màxim de 10 mèrits en aquest apartat.

Activitat professional directament relacionada amb l'àrea de coneixement (màxim 10 punts)

0,5 punts per mes treballat. No seran considerats els períodes d'activitat laboral inferiors a un mes de durada. L'experiència professional en altres àrees diferents de les del perfil docent i/o investigador NO seran considerades.

Altres mèrits que ha de considerar la comissió (màxim 1 punt)

H. Capacitació (25 punts)

Es farà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat i la correspondència amb els mèrits presentats.

Dins de cadascun dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a què s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o candidata a l'estructura organitzativa a què s'incorporaria.
- Capacitats del candidat i grau de motivació pel projecte acadèmic de la unitat a què s'incorpora.
- Competències del candidat o candidata de treball en equip.
- Grau de consecució de competències de recerca i docència que garanteixin superar l'avaluació intermèdia als 3 anys de contracte.
- Grau de consecució de competències de recerca i docència que garanteixin obtenir l'acreditació a categoria superior transcorreguts els 5 primers anys de contracte.
- Garantia que el candidat podrà complir la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 5 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement a què s'assigna la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-ho a la docència o capacitat per adquirir les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Grau d'implicació envers la docència.
- Capacitat d'innovació docent.
- Capacitats expositives.

- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb un altre PDI.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 3. Adaptació de les capacitats de recerca del candidat o candidata a les línies de recerca en què s'integra la plaça (fins a 5 punts):

- Qualitat i productivitat científica.
- Adequació de les capacitats a les línies de recerca de la unitat en què s'integra i al perfil investigador.
- Possibilitat de participar en projectes de recerca o dirigir-los.
- Possibilitat de fer estades de treball.
- Solvència en les competències de recerca.
- Domini de les eines necessàries per a la investigació.
- Rellevància de les línies de recerca dins del context general de l'àmbit de coneixement.
- Resultats a mitjà i llarg termini que es puguin preveure a l'àmbit de la recerca.
- Grau d'innovació que pugui oferir a l'àmbit de la recerca.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 4. Adequació del candidat o candidata als valors i a les normes de convivència de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- La comissió considera que l'actitud i els valors del candidat no entren o no poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que el candidat o la candidata presenti algun dels mèrits preferents previstos a la Llei Orgànica 2/2023 ³, se li atorgarà directament la màxima puntuació dels blocs 1 i 3 d'aquest apartat, és a dir, un total de 15 punts.

Tenint en compte que tant la infermeria com la fisioteràpia són professions regulades per la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries (LOPS), si el tribunal ho considera necessari, es podrà aplicar un factor de correcció de 0 a les puntuacions obtingudes en cadascun dels blocs de l'apartat H sempre que el/la candidat/a no tingui la titulació de diplomat o graduat en infermeria en el cas que concursi a una plaça de l'àrea d'infermeria; o la titulació de diplomat o graduat en fisioteràpia en el cas que concursi a una plaça a l'àrea de Fisioteràpia.

1.3. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les normes següents:

- Entre 0 i 40 punts. S'exclourà de contractació els candidats que hagin obtingut una puntuació dins aquesta franja. No obstant això, i amb un informe previ raonat de la comissió, es pot proposar per a contractació un candidat que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si la comissió de contractació considera que, atenent els mèrits i la capacitat, es garanteix que podrà complir amb les funcions vinculades al contracte.
- Entre 41 i 80 punts. La comissió pot proposar per a contractació tants candidats com consideri oportú per garantir la cobertura de la plaça.
- Superats els 81 punts sobre 100, es proposaran per a contractació tots els candidats seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

La comissió de contractació podrà excloure un candidat si, valorat l'apartat H (capacitació), no ha obtingut un mínim de 12 punts o no ha obtingut puntuació al bloc 4.

En compliment de l'article 65.1 de la Llei Orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació s'ampliarà en cas que la candidata o candidat justifiqui degudament situacions com a baixes per maternitat o paternitat o tenir a càrrec persones dependents, entre altres situacions referides a la legislació esmentada.

³ Disposar de l'acreditació de l'ANECA o de l'AQUIB a la figura d'ajudant doctor o d'una altra figura superior o haver desenvolupat activitats docents a universitats públiques espanyoles durant almenys cinc cursos acadèmics dels darrers set anys a través de contractes de professorat associat o altres contractes de durada igual o inferior a un any previst a la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre