

Article 1. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Ajudant Doctor

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Expedient acadèmic: fins a 10 punts
- B. Beques i contractes: fins a 15 punts
- C. Participació en projectes, contractes i xarxes: fins a 10 punts
- D. Estadets: fins a 10 punts
- E. Publicacions: fins a 10 punts
- F. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- G. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- H. Capacitació: fins a 25 punts

A. Expedient acadèmic.

A.1. Es valoraran només els expedients de màster o titulació d'accés a programa de doctorat i de doctor o doctora que s'hagin presentat com a requisit d'accés. En el supòsit que es presentin d'altres estudis de grau o postgrau, aquests es podran valorar a l'apartat G. Mèrits complementaris. En cas que un candidat o candidata superi la puntuació màxima, s'haurà d'escalar la resta.

A.2. En cas que els departaments no estableixin una puntuació específica per a les titulacions, s'aplicaran les següents paràmetres de valoració:

- a) Estudis oficials de màster o titulació d'accés a programes de doctorat: es puntuarà en escala real de 0 a 10 a partir de l'expedient acadèmic presentat.
- b) Estudis de Doctorat¹:
 - a. Doctorat internacional *cum laude*: 6 punts
 - b. Doctorat *cum laude* o doctorat internacional: 5 punts
 - c. Excel·lent: 4 punts
 - d. Notable: 3 punts
 - e. Bé: 2 punts
 - f. Apte: 1 punt

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència entre la documentació presentada i el perfil de la plaça es mesurarà en funció de la correlació entre l'objecte de la titulació aportada pel candidat o candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021 o, si escau, legislació que la substitueixi. En cas de titulacions prèvies a la implantació dels màsters oficials, es tindrà en compte el Diploma d'Estudis Avançats o titulació que doni accés al doctorat. S'aplicaran els següents factors:

¹ En el cas de Programes de Doctorat en els quals no s'incloïen més qualificacions que «Apte» i «No apte», s'entendrà «Apte» com a «Excel·lent».

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la titulació presentada és igual o equivalent a la del perfil docent; i, en el cas dels estudis de màster, b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent, però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

B. Beques i contractes.

B.1. S'inclouran en aquest apartat les beques i contractes obtinguts en règim de concurrència competitiva gaudits dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que el mèrit no correspongui plenament a la franja dels 10 anys anteriors, es computarà de forma proporcional (dividit per 12 mesos) la part de la beca o contracte que s'hagi realitzat dins d'aquesta i es podran derivar els mesos restants a l'apartat G. Mèrits complementaris. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima, es podrà escalar el resultat de la resta.

B.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Beques i contractes postdoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 3 punts per programa i any de durada.
- b) Beques i contractes predoctorals. Beca o contracte procedent de convocatòria nacional, autonòmica o internacional: 2 punts per programa i any de durada

B.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència la línia d'actuació per la qual s'ha obtingut el contracte o beca i la relació d'aquesta amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement que estableixi l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

C. Participació en projectes, contractes i xarxes.

C.1. Es computaran els anys de participació que entrin dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els anys no computables dins aquests 10 anys es podran incorporar a l'apartat G. Mèrits complementaris. Sols es computaran aquells projectes o contractes que procedeixin d'una convocatòria de concurrència

competitiva. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

C.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Projectes europeus i d'organisme internacionals: 2 punts per any de participació en projecte (IP = 2 punts; equip d'investigació = 1; equip de treball = 0,75).
- b) Projectes nacionals i internacionals: 1 punt per any de participació en projecte (IP = 1 punt; equip d'investigació = 0,75; equip de treball = 0,5).
- c) Projectes autonòmics: 0,75 punts per any de participació en projecte (IP = 0,75 punts; equip d'investigació = 0,5; equip de treball = 0,25).
- d) Contractes i xarxes internacionals: 1 punt per any de participació en contracte o xarxa.
- e) Contractes i xarxes nacionals: 0,5 punts per any de participació en contracte

Es requereix un mínim d'un any de participació per puntuar un mèrit en aquest apartat. En cas de que el nombre d'anys no sigui un número natural es farà el càlcul proporcional.

C.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

D. Estadets.

D.1. Es computaran les estadets en centres nacionals i estrangers amb data d'inici o acabament dins del període de 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Les estadets es computaran per blocs de 30 dies naturals. Les estadets de durada inferior a 30 dies naturals o que no siguin anteriors al període de 10 anys es podran computar a l'apartat G Mèrits complementaris. En cas que un candidat o una candidata superi la puntuació màxima de 10 punts, es podrà escalar el resultat de la resta.

Els contractes post-doctorals gaudits a un altre país o universitat no s'entendran com una estada si prèviament s'han puntuat a l'apartat B.

D.2. S'aplicaran les següents puntuacions:

- a) Estadets internacionals:

- Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,40 punts per mes complet.
 - Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet.
- b) Estadets nacionals:
- Realitzades amb el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o obtinguts en règim de concurrència competitiva: 0,20 punts per mes complet.
 - Realitzades sense el recolzament d'un programa específic vinculat a contractes predoctorals o postdoctorals o no obtingudes en règim de concurrència competitiva: 0,10 punts per mes complet.

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència el treball vinculat a l'estada i la relació d'aquest amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Publicacions.

E.1. Es computaran aquelles que tinguin data de publicació dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. En cas que es presentin mèrits anteriors a aquests 10 anys, es podran computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

E.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

S'aplicarà un coeficient de correcció: les publicacions amb més de 5 autors/es es multiplicaran per un factor de 0,5. Les publicacions reiterades en editorials o revistes de la pròpia Universitat també poden multiplicar-se per un factor de 0,5

Articles: Es classificaran i valoraran els articles per nivells:

Nivell A: JCRQ1, Q2 / SJRQ1: Puntuació 1,25 punts per article.

Nivell B: JCRQ3/ SJRQ2: Puntuació 1 punt per article.

Nivell C: JCRQ4/ SJRQ3: Puntuació 0,75 punts per article.

Nivell D: SJRQ4 / Dialnet, Sello FECYT: Puntuació 0,50 punts per article.

Llibres: Es classificaran i valoraran els llibres per puntuacions:

- Complet, en editorial continguda en llistes i repositoris com Scholarly Publishers Indicators o altres de reconegut prestigi: 1,25 punts per llibre.
 - Complet, en editorial no indexada: 0,2 punts per llibre.
 - Capítol, en editorial continguda en llistes i repositoris com Scholarly Publishers Indicators o altres de reconegut prestigi: 0,75 punts per capítol. Si es tracta de més d'un capítol per llibre es puntuarà fins a un màxim d'1 punt.
 - Capítol, en editorial no indexada: 0,1 punts per capítol.
- No es puntuaran les publicacions incloses a llibres d'actes de congressos.

E.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència l'àrea o àmbit en el qual estigui inclosa la publicació aportada, no el conjunt de la revista o editorial en la qual s'inclogui. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

F. Activitat docent universitària.

F.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual l'inici o el final del curs es situï dins dels 10 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat G. Mèrits complementaris.

F.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

- Docència en estudis oficials de grau: 0,02 punts per hora impartida.
- Docència en doctorat i/o màsters oficials universitaris: 0,02 punts per hora impartida.
- Direcció de treballs de fi de grau o de fi de màster: 0,15 punts per treball dirigit.

F.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació en la qual ha impartit docència el candidat o la candidata i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi

definida al Reial Decret 822/2021² o, si escau, legislació que la substitueixi.
S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

G. Mèrits complementaris.

Els departaments hauran de desenvolupar els ítems, la puntuació i, si escau, els criteris d'aplicació de factors de correcció corresponents a aquest apartat.

- Nota mitjana de l'expedient de grau/llicenciatura (sobre 4 punts).
- Segones titulacions oficials de màster, grau, llicenciatura, diplomatura, doctorat (no valorades a apartat 1): 1 punt per titulació.
- Estudis de postgrau no oficials: 0,01 punts per crèdit.
- Premis extraordinaris de llicenciatura, de grau o doctorat: 0,5 punts per premi.
- Docència en postgraus no oficials: 0,01 punts per hora impartida.
- Docència en cursos universitaris no valorats en apartat F, o amb una antiguitat superior als 10 anys a la data de la publicació de la convocatòria: 0,005 punts per hora impartida.
- Haver estat membre de tribunals de TFM: 0,10 punts per tribunal.
- Experiència docent en àmbits no universitaris (infantil, primària, secundària, formació professional i educació no formal): 0,25 punts per any.
- Conferències i ponències invitades (no es valoraran comunicacions i pòsters) 0,25 punts.
- Beques i contractes de formació en recerca o investigació no valorats a l'apartat B, o amb una antiguitat superior als 10 anys anteriors a la data de la publicació de la convocatòria: 0,01 punts per beca o fracció.
- Participació tècnica en projectes, contractes i xarxes no valorats a l'apartat C, o amb una antiguitat superior als 10 anys anteriors a la data de la publicació de la convocatòria: 0,1 per acció i any.

² En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

- Estadets de durada inferior a 30 dies naturals o que no siguin anteriors al període de 10 anys valorat a l'apartat D: 0,1 punts per període o fracció.
- Publicacions amb una antiguitat superior als 10 anys anteriors a la data de la publicació de la convocatòria: 0,1 per treball.
- Acreditació idiomes (certificat amb títol oficial):
 - o B2 o equivalent (0,5 punts).
 - o C1 - C2 o equivalents (1 punt).

G.1 Aplicació de factors de correcció. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establerta per l'ANECA. Si s'escau, segons el mèrit, s'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon al perfil investigador/ àmbit de coneixement.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees / especialitzacions de coneixement afins.
- Factor 0,25. El mèrit no està vinculat a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

H. Capacitació.

H.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin superar l'avaluació intermèdia als 3 anys de contracte.
- Grau d'assoliment de competències de recerca i docència que garanteixin l'obtenció de l'acreditació a categoria superior transcorreguts els 5 primers anys de contracte.
- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 5 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Capacitat d'innovació docent.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem). [El candidat o a la candidata haurà d'aportar els resultats obtinguts a les enquestes de valoració o avaluacions sobre el grau de satisfacció per part de l'alumnat, respecte a la docència que prèviament ha certificat a l'apartat F Activitat docent universitària.](#)

Bloc 3. Adaptació de les capacitats de recerca del candidat o candidata a les línies de recerca en les quals s'integra la plaça (fins a 5 punts):

- Qualitat i productivitat científica.
- Adequació de les capacitats a les línies de recerca de la unitat en la qual s'integra i al perfil investigador.
- Possibilitat de participació o direcció de projectes de recerca.
- Possibilitat de realització d'estades de treball.
- Solvència en les competències de recerca.
- Domini de les eines necessàries per a la recerca.
- Rellevància de les línies de recerca dins del context general de l'àmbit de coneixement.
- Resultats a mig i llarg termini que es puguin preveure en l'àmbit de la recerca.
- Grau d'innovació que pugui oferir en l'àmbit de la recerca.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem). [Es tindrà en compte la producció \(articles, capítols, congressos,...\) del candidat o de la candidata amb membres de la universitat receptora, presentada a l'apartat D Estades.](#)

Bloc 4. Adequació del candidat o la candidata als valors i a les normes de convivència de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat o la candidata responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat o la candidata s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

H.2. En el cas que el candidat o la candidata presenti algun dels mèrits preferents prevists a la Llei Orgànica 2/2023³, se li atorgarà directament la màxima puntuació dels blocs 1 i 3 d'aquest apartat, és a dir, un total de 15 punts.

*** ALTRES OBSERVACIONS GENERALS:**

- Cap mèrit no podrà ser valorat en més d'un apartat

Article 2. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 40 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si la comissió de contractació considera que, donats els mèrits i la capacitat, es garanteix que podrà complir amb les funcions vinculades al contracte.
- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.
- d) La comissió de contractació podrà excloure un candidat o candidata si, realitzada la valoració de l'apartat H, no ha obtingut en aquest un mínim de 12 punts o no ha obtingut puntuació en el bloc 4.

³ Disposar de l'acreditació de l'ANECA o de l'AQUIB a la figura d'Ajudant Doctor o d'altra figura superior o haver desenvolupat activitats docents a universitats públiques espanyoles durant al menys cinc cursos acadèmics dels darrers set anys a través de contractes de professorat associat o altres contractes de durada igual o inferior a un any previst a la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre.

Article 3. Criteris de contractació de personal docent i investigador en la modalitat de Professora i Professor Associat

Es valoraran els elements que s'indiquen:

- A. Activitat professional: fins a 30 punts
- B. Formació: fins a 15 punts
- C. Activitat docent universitària: fins a 10 punts
- D. Activitat de recerca: fins a 10 punts
- E. Mèrits complementaris: fins a 10 punts
- F. Capacitació: fins a 25 punts

A. Activitat professional.

A.1. Es computarà l'activitat professional duta a terme durant els 15 anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria. Els mèrits que quedin fora d'aquesta, es podran computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

A.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

Activitat professional: 2 punts per any

A.3. Aplicació de factors de correcció. La correspondència es mesurarà en funció de la titulació presentada, del treball aportat com a experiència o de les funcions realitzades dins del lloc de treball i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps d'estudi definida al Reial Decret 822/2021⁴ o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades són iguals o equivalents al perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no són iguals o equivalents al perfil docent, però existeix afinitat entre ambdós.
- Factor 0. Si la titulació presentada, el treball aportat o les funcions realitzades no entren dins del mateix àmbit de coneixement al qual es vincula la plaça.

B. Formació.

B.1. Els valoraran els mèrits (cursos, seminaris, activitats, etc.) vinculats a l'activitat professional (titulació o funcions) que responguin a una millora o actualització de competències i continguts que puguin incidir en una millora de la docència. La formació que no correspongui a aquest criteri, es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

⁴ En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

B.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

a) Títol de doctor/a	2,5 punts
b) Antiga suficiència investigadora, o 3 anys de cursos de doctorat actuals i avaluació positiva (sense tesi)	1 punt
c) Antics cursos de doctorat complets (sense tesi)	0,5 punts
d) Estudis de postgrau oficials (en cas de tenir títol de doctor/a no es puntuarà si es tracta de postgrau conduent al doctorat)	2,5 punts
e) Activitats formatives més de 10h	0,01 per activitat de

B.3. Aplicació de factors de correcció. S'aplicaran els següents factors de correcció:

- Factor 1. Si la formació implica una millora de les aptituds o els coneixements requerits per l'especialització a cobrir.
- Factor 0,5. Si es considera que la formació pot contribuir a millorar alguns aspectes relacionats amb la docència a impartir.
- Factor 0. Si la formació no presenta relació amb el lloc de treball ocupat o les aptituds i coneixements requerits.

C. Activitat docent universitària.

C.1. Es computarà l'activitat docent en títols oficials de grau i postgrau de la qual, l'inici o el final del curs, es situï dins dels 10 anys anteriors a la convocatòria del concurs. La resta d'activitat docent es podrà computar a l'apartat E. Mèrits complementaris.

C.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

- a) Docència en estudis oficials de grau: 0,02 punts per hora impartida (màxim 4 punts).
- b) Docència en doctorat i/o màsters oficials universitaris: 0,02 punts per hora impartida (màxim 2 punts).
- c) Direcció de treballs de fi de grau o de fi de màster: 0,15 punts per treball dirigit (màxim 1,5 punts).
- d) Tutoria d'alumnat en pràctiques: 0,15 punts per alumne/a (màxim 2 punts).

C.3. La correspondència es mesurarà en funció de la correlació entre la titulació presentada en la qual ha impartit docència candidat o candidat i el perfil docent de la plaça. Es prendrà com a referència la classificació per àmbits de coneixement o camps

d'estudi definida al Reial Decret 822/2021⁵ o, si escau, legislació que la substitueixi. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. Si es compleixen dues condicions: a) la docència aportada com a mèrit és igual o equivalent a la del perfil docent; i b) inclou una o més assignatures de les que estan implicades en el perfil docent.
- Factor 0,5. La titulació presentada no és igual o equivalent a la que figura en el perfil docent però inclou més de dues assignatures de les correlatives a l'esmentat perfil.
- Factor 0,25. Si la titulació presentada correspon al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi, però no està vinculada a la titulació en la qual s'impartirà docència.
- Factor 0. Si la titulació presentada no pertany al mateix àmbit de coneixement o camp d'estudi de la del perfil docent.

D. Activitat de recerca.

D.1. Es computaran els mèrits de recerca que s'incloguin dins els 10 anys anteriors a la convocatòria.

D.2. Els departaments hauran de desenvolupar els ítems i la puntuació corresponent a aquest apartat.

a) Participació en projectes competitius: 0,25 per projecte i any.

b) Beques investigació (Universitat, Estat, comunitat autònoma: 0,25 per any de beca).

c) Publicacions: s'aplicarà un coeficient de correcció: les publicacions amb més de 5 autors/es es multiplicaran per un factor de 0,5. Les publicacions reiterades en editorials o revistes de la pròpia Universitat també poden multiplicar-se per un factor de 0,5.

Articles: Es classificaran i valoraran els articles per nivells:

Nivell A: JCRQ1, Q2 / SJRQ1: Puntuació 1,25 punts per article.

Nivell B: JCRQ3/ SJRQ2: Puntuació 1 punt per article.

Nivell C: JCRQ4/ SJRQ3: Puntuació 0,75 punts per article.

Nivell D: SJRQ4 / Dialnet, Sello FECYT: Puntuació 0,50 punts per article.

Llibres: Es classificaran i valoraran els llibres per puntuacions:

- Complet, en editorial continguda en llistes i repositoris com Scholarly Publishers

⁵ En el cas de titulacions que no estiguin adaptades al RD 822/2021 o que no es trobin inscrites a àmbits, la comissió de contractació podrà establir el grau d'equivalència.

Indicators o altres de reconegut prestigi: 1,25 punts per llibre.

- Complet, en editorial no indexada: 0,2 punts per llibre.

- Capítol, en editorial continguda en llistes i repositoris com Scholarly Publishers

Indicators o altres de reconegut prestigi: 0,75 punts per capítol. Si es tracta de més d'un capítol per llibre es puntuarà fins a un màxim d'1 punt.

- Capítol, en editorial no indexada: 0,1 punts per capítol.

No es puntuaran les publicacions incloses a llibres d'actes de congressos.

d) Conferències i ponències: 0,25 punts

D.3. Aplicació de factors de correcció. Es prendrà com a punt de referència les línies d'estudi del projecte, contracta o xarxa i la relació d'aquestes amb el perfil investigador. Per a aplicar els factors de correcció es prendran com a referència la classificació d'àrees de coneixement, comitès i branques de coneixement establertes per l'ANECA. S'aplicaran els següents factors:

- Factor 1. El mèrit correspon a l'àrea de coneixement.
- Factor 0,5. El mèrit correspon a una de les àrees de coneixement afins incloses dins del mateix comitè.
- Factor 0,25. El mèrit no correspon al mateix comitè.
- Factor 0. El mèrit no correspon a la branca de coneixement.

E. Mèrits complementaris.

Els departaments establiran els ítems objecte d'avaluació per aquest apartat.

a) Nota mitjana de l'expedient de grau, llicenciatura o diplomatura	0,3 punts nota mitjana < a 7 0,7 punts nota mitjana de 7 – 8 1 punt nota mitjana de 9-10
b) Nota mitjana de l'expedient de màster oficial	0,3 punts nota mitjana < 7 0,7 punts nota mitjana de 7 – 8 1 punt nota mitjana de 8-10
c) Beques de col·laboració del Ministeri en investigació en període pregrau (no valorat a l'apartat D Activitat de Recerca)	0,5 (només pot ser un any)
d) Beques de col·laboració universitat (no valorat a l'apartat D Activitat de Recerca)	0,01 per cada beca
e) ERASMUS, altres programes de mobilitat	0,01 per cada beca
f) Premis extraordinaris de grau, llicenciatura o doctorat	0,5 per cada premi
g) Postgraus no oficials (no valorat a l'apartat B Formació)	0,25 per cadascun
h) Cursos (no valorats a l'apartat B Formació)	0,01 per curs de més de 10h
i) Assistència a congressos	0,01 per cadascun
j) Pràctiques amb titulació acabada i/o certificat	

d'empresa	0,01 per mes (màx. 1 punt)
k) Segones titulacions de grau, llicenciatures, diplomatures i màsters oficials	1 per cadascuna
l) Articles de divulgació	0,01 per cadascun
m) Estadades en altres universitats o centres de recerca (diferents a l'apartat 'e')	0,1 per mes
n) Activitat docent universitària: cursos no valorats a l'apartat C, o amb una antiguitat superior als 10 anys anteriors a la data de la publicació de la convocatòria: 0,01 punts per hora impartida (màxim 1,5 punts)	
o) Experiència docent en àmbits no universitaris (infantil, primària, secundària, formació professional i educació no formal, no valorada a l'apartat A Activitat Professional): 0,25 punts per any (màxim 4 punts)	
p) Acreditació idiomes (certificat amb títol oficial):	
○ B2 o equivalent (0,5 punts)	
○ C1 -C2 o equivalents (1 punt)	
q) Haver format part de comitès experts	0,10 per cadascun
r) Altres (coordinació de projectes, jornades, materials, altres premis, etc.)	0,01 per cadascun

F. Capacitació.

F.1. Es realitzarà una valoració qualitativa a partir d'una entrevista individual amb cada candidat o candidata i la correspondència amb els mèrits presentats. Dins cada un dels blocs, la Comissió assignarà, a partir dels ítems que consideri, una puntuació global en funció de la relació entre els mèrits presentats i l'avaluació de les competències del candidat o la candidata. El procediment d'avaluació d'aquest apartat s'establirà a les bases de la convocatòria.

F.2. Es valoraran els següents ítems:

Bloc 1. Adaptació del candidat o candidata a l'estructura a la qual s'incorpora (fins a 10 punts):

- Grau d'adequació del candidat o la candidata a l'estructura organitzativa a la qual s'incorporaria.
- Capacitats i grau de motivació del candidat o la candidata al projecte acadèmic de la unitat a la qual s'incorpora.
- Competències del candidat o la candidata de treball en equip.
- Rellevància de la capacitat professional del candidat per a la docència universitària.
- Garantia que el candidat o candidata podrà complir amb la durada del contracte.
- Coherència entre els mèrits al·legats i el lloc de treball que es pretén ocupar.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem).

Bloc 2. Adaptació del candidat o candidata a la docència vinculada a l'àmbit i l'especialització de la plaça (fins a 10 punts):

- Competències organitzatives vinculades a tasques docents.
- Domini dels continguts i les competències relatives a l'àmbit de coneixement al qual s'assigna la docència.
- Grau d'implicació vers la docència.
- Coneixement de la llengua catalana amb fluïdesa per aplicar-la a la docència o capacitat per adquirir-ne les competències necessàries en el termini de dos anys.
- Capacitats expositives.
- Capacitat explicativa.
- Capacitat de síntesi d'idees.
- Capacitat de coordinació amb d'altre PDI.
- Grau d'implicació en tasques docents.
- Altres paràmetres que la comissió consideri necessaris (s'inclouran a l'acta de barem). [El/la candidat o a la candidata haurà d'aportar els resultats obtinguts a les enquestes de valoració o avaluacions sobre el grau de satisfacció per part de l'alumnat, respecte a la docència que prèviament ha certificat a l'apartat C Activitat docent universitària.](#)

Bloc 3. Adequació del candidat o la candidata als valors de la Universitat de les Illes Balears (fins a 5 punts):

- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat responen als paràmetres acadèmics i científics que requereix la UIB.
- Considera la comissió que l'actitud i valors del candidat s'adapten als valors democràtics de respecte i foment de la igualtat, la democràcia i la transparència.
- Considera la comissió que l'actitud i els valors del candidat o la candidata no entren o poden entrar en conflicte amb les normes de convivència de la UIB.

En cas que es tracti d'una convocatòria d'estabilització i el candidat o la candidata hagi impartit docència com a Professor/a Associat/da 5 dels últims 7 anys dins l'àmbit de coneixement i l'especialització d'aquesta i no compti amb cap informe negatiu, s'atorgarà automàticament la màxima puntuació dels blocs 1 i 2, és a dir, un total de 20 punts.

ALTRES OBSERVACIONS GENERALS:

- Cap mèrit no podrà ser valorat en més d'un apartat

Article 4. Proposta de contractació

La proposta de contractació que es derivi de l'aplicació dels criteris de contractació i la puntuació obtinguda per cada candidata o candidat es regirà per les següents normes:

- a) Entre 0 i 40 punts. S'exclourà de contractació als candidats o candidates que hagin obtingut una puntuació dins d'aquesta franja. No obstant això, i previ

informe raonat de la comissió, es podrà proposar per a contractació un candidat o candidata que hagi obtingut una puntuació dins d'aquesta franja si es considera que els mèrits i la capacitat garanteixen el compliment de les funcions del contracte en les condicions de qualitat que requereix la titulació.

- b) Entre 41 i 80 punts. La comissió podrà proposar per a contractació tants candidats o candidates com consideri oportú per a garantir que la cobertura de la plaça. La comissió podrà excloure de contractació un candidat o una candidata si, dins l'apartat E, no ha assolit un mínim de 12 punts o si no ha obtingut puntuació al bloc 4 d'aquest mateix apartat.
- c) Superats els 81 punts sobre 100, es proposarà per a contractació tot candidat o candidata seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

Article 5. Foment de l'equitat entre el personal docent i investigador

En compliment de l'article 65.1 de la Llei Orgànica 2/2023, el límit de còmput temporal establert en els criteris de contractació prevists als articles 1 i 3, s'ampliaran en cas que la candidata o candidat justifiqui degudament situacions com baixes per maternitat o paternitat o tenir a càrrec persones dependents, entre d'altres situacions referides a l'esmentada legislació.

Disposició transitòria

Primera. Fins a l'entrada en vigor de la nova normativa d'acreditacions que preveuen els articles 69 i 85 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, es prendrà com a punt de referència d'aplicació dels perfils correctors l'annex I de l'Ordre UNI/419/2023, de 17 d'abril, per la qual es modifica l'annex I del Reial Decret 1312/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris.

Segona. Fins que els departaments aprovin uns barems de puntuació adaptats al present Acord normatiu, es traslladaran les seccions corresponents als apartats de les matrius d'avaluació.

Disposició final

Única. Entrada en vigor

Aquesta disposició entrarà en vigor l'endemà de publicar-se al *Full Oficial de la Universitat de les Illes Balears*.

Palma, en la data de la signatura electrònica

El Rector,
Jaume Carot